



samen werkt.

Jaarplan 2021

Betrokken, Adaptief & Effectief

Leeswijzer

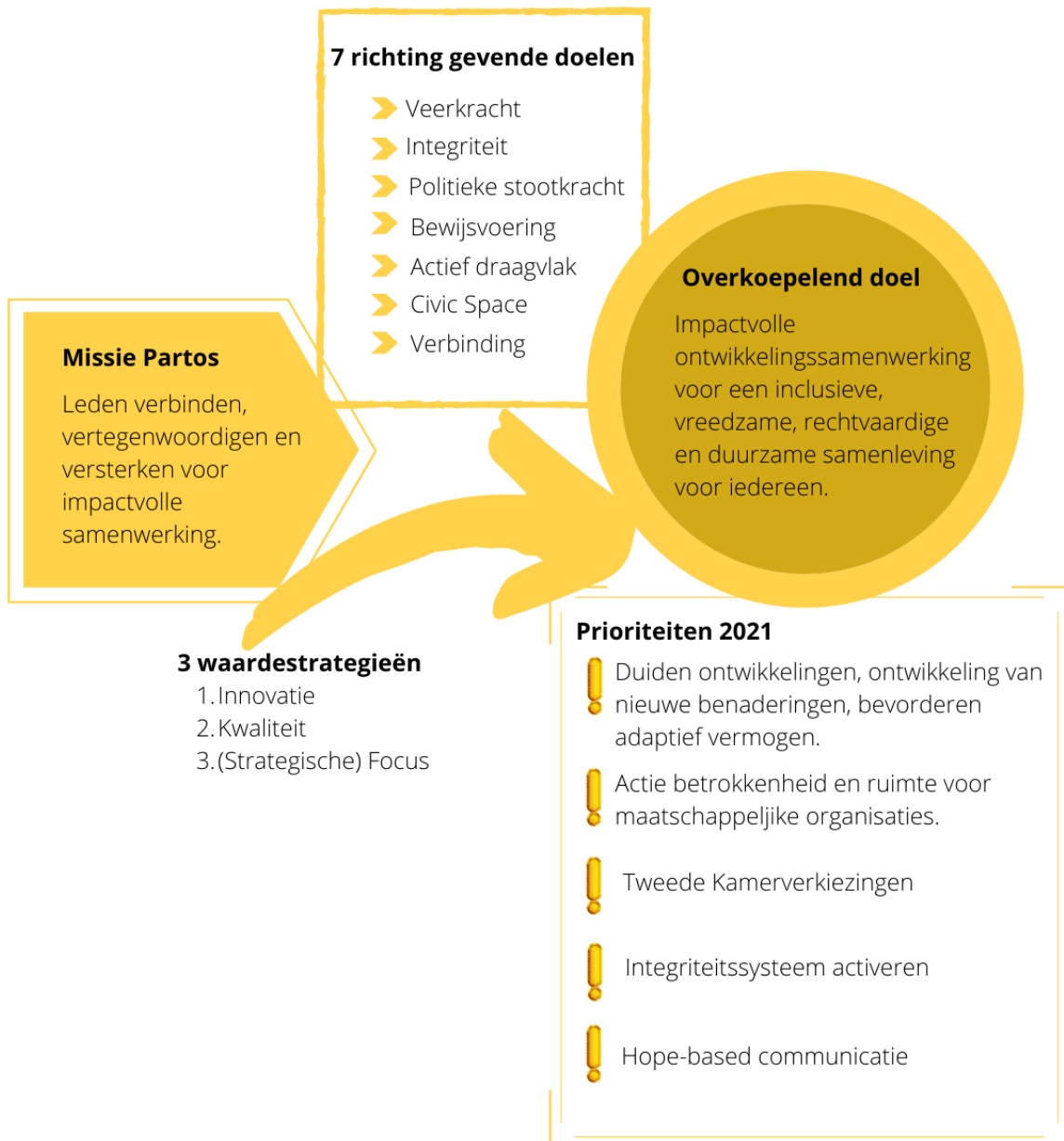
De indeling van dit jaarplan is als volgt:

Het jaarplan 2021 start met een grafische weergave van de Partos strategie en prioriteiten in één oogopslag.

Vervolgens beschrijft dit jaarplan de 'Prioriteiten in context', inclusief de daarop te behalen resultaten. Een verdere uitwerking volgt onder 'Kerntaken in hoofdlijnen' (Kwaliteit, Leren en Innoveren, Belangenbehartiging en Beleidsbeïnvloeding en Communicatie en Beeldvorming).

In het daarop volgende hoofdstuk 'Strategisch Kader' staan het overkoepelende doel, de missie, de waardestrategieën en de richtinggevende doelen. Hierna volgt Annex 1, bestaande uit een tabel met de voornaamste, in 2021 uit te voeren acties. Tot slot is, als Annex 2, de begroting voor 2021 bijgevoegd.

1. Partos strategie en prioriteiten 2020 in één oogopslag



2. Prioriteiten in context

Historisch en toekomstperspectief

Partos heeft in de loop der jaren in haar positionering als branchevereniging een ontwikkeling doorgemaakt van belangenbehartiger voor leden naar behartiger van het grotere belang van (impact voor) ontwikkelingssamenwerking. Ondersteuning en het mobiliseren van de leden is daarbij zowel een doel op zich als een middel voor het hogere doel. Denk bijvoorbeeld aan de inzet van Partos op het thema maatschappelijk middenveld, die zowel de beschikbaarheid van subsidies, alsook bescherming van de ruimte voor maatschappelijke organisaties én het zoeken naar nieuwe samenwerkingsvormen omvat. Denk ook aan de twee sporen bij de inzet op het beleid voor ontwikkelingssamenwerking: goed-gefinancierd en impactvol beleid én beleidscoherentie voor duurzame ontwikkeling.

Innovatie is binnen Partos een steeds grotere rol gaan spelen. Met het in 2014 gelanceerde verenigingsscenario Verbinden voor Vernieuwing en Impact, en het daarop gebaseerde vijfjarige, m.n. door het ministerie van Buitenlandse Zaken gefinancierde innovatieprogramma, hebben we een belangrijke impuls aan innovatie kunnen geven. De externe eindevaluatie dit jaar heeft dit programma ("The Spindle") positief beoordeeld. In lijn met een van de prioriteitsacties in het jaarplan 2020, zijn de bevindingen uit de eindevaluatie en de inbreng van een brede groep van belanghebbenden gebruikt in een nieuwe subsidieaanvraag voor een vijfjarig programma Joint Learning and Innovation for Development. De noodzaak tot voortdurende aanpassing – door leden en door Partos als vereniging- aan de snel veranderende externe context en de talloze nieuwe technologische en andere kansen is onverminderd groot. Sterker dan het nu afgeronde programma zetten we hierbij in op actieve betrokkenheid van leden.

Betrokken – Adaptief - Effectief

De ontwrichtende werking van COVID-19 en de hiermee gepaard gaande grote onzekerheden trekken overal op de samenleving hun wissel; op de leden en ook op Partos. Zeker is dat wij onze leden blijven ondersteunen en bij elkaar brengen op het gebied van kennis, innovatie, communicatie en kwaliteit. Zeker gaan wij gezamenlijk door met onze lobby-inzet, zoals voor de Tweede Kamerverkiezingen van maart 2021. Dat is een van onze prioriteiten met als gewenste uitkomsten:

- In de verkiezingscampagne (in een landelijk debat, in interview met lijsttrekkers, etc) is de noodzaak van ontwikkelingssamenwerking goed aan bod gekomen.
- In het regeerakkoord is een terugkeer naar 0,7% van het BNP voor Ontwikkelingssamenwerking (ODA) opgenomen.
- In het regeeraakkoord staan de Sustainable Development Goals centraal.
- Civic space is een prioriteit in de nieuwe beleidsnota voor ontwikkelingssamenwerking.

Zekerheid van onzekerheid

Een andere zekerheid is de hoge mate van onzekerheid waarbinnen we onze plannen maken. Een van de grootste uitdagingen ligt, voor onze leden en voor de Vereniging als

geheel, in het kundig navigeren in deze onzekerheid. Voor Partos is dit ook een van de prioriteiten voor het komende jaar: nieuwe ontwikkelingen duiden, nieuwe benaderingen ontwikkelen en gezamenlijk met leden leren over en anticiperen op welke werkelijkheid dan ook. Het vermogen tot adaptatie is meer dan ooit een kritische succesfactor voor al onze leden en voor Partos als geheel. Deze activiteiten vormen de rode draad in het nieuwe (subsidie)programma Joint Learning & Innovation for Development. Wat we als uitkomst willen zien is:

- We hebben een nieuwe toekomstvisie opgesteld die zowel de leden als vereniging Partos een gezamenlijk wervend perspectief, een veranderagenda en handvatten biedt voor verdere strategievorming en acties.
- Het leer- en innovatieprogramma heeft leden lessen en innovaties geboden die hen en andere actoren in de ontwikkelingssamenwerking aantoonbaar helpen efficiënter en effectiever te werken en hun individuele en gezamenlijke adaptieve vermogen te vergroten.

Waar we voorheen innovatie vormgaven via de meer extern gepositioneerde The Spindle, wordt het nieuwe programma volledig geïntegreerd in de kernactiviteiten en positionering van Partos. Ook de twee afzonderlijke websites (Partos en The Spindle) worden geïntegreerd in één nieuwe Partos-website. Hiermee creëren we een centraal platform dat beter aansluit bij de wensen van de leden, de samenwerking met leden bevordert en waarmee we – door de samenvoeging - kosten en werk besparen.

Bewegingen van onderaf

Wat de nieuwe werkelijkheid ook moge worden, we kunnen en gaan deze werkelijkheid zelf meebepalen. Door inbreng van maatschappelijke organisaties te claimen (en te beschermen), door tegenover de overheersende top-down, Trickle Up benaderingen te promoten en (post-)COVID opbouw (in VN-jargon “Building Back Better”) sterker in te zetten op duurzame ontwikkeling met de Sustainable Development Goals als richtinggevend kader en met de focus op de kwetsbaarste regio’s en groepen. Dit is Ontwikkelingssamenwerking: het geheel van (1) humanitaire hulp, (2) inzet op preventie, veerkracht en duurzame ontwikkeling en (3) – met de nadruk op de rol van Nederland - beleidscoherentie voor duurzame ontwikkeling. ‘Hope-based’ communicatie – en bevordering van samenwerking tussen lobbyisten en communicatiemedewerkers - spelen hierbij een belangrijke rol. Het beoogde resultaat van deze prioriteit is:

- Tenminste 30 verschillende leden hebben actief deelgenomen aan de diverse sessies die we zullen organiseren voor de communicatieprofessionals met daarin expliciet aandacht voor de hope-based communicatieaanpak. Middels de aangereikte praktische handvaten zijn zij gestimuleerd deze aanpak te gebruiken en daarmee het draagvlak voor ontwikkelingssamenwerking vergroten.
- Communicatie-uitingen door Partos en de leden hebben én de relevantie en impact van ontwikkelingssamenwerking laten zien én hebben tot meer actieve betrokkenheid van relevante partijen geleid.

Waar corona de wereld overviel als een onvoorspelbare tsunami, worden we ook regelmatig overspoeld door meer voorspelbare golven, zoals #MeToo, #ShiftThePower en #BlackLivesMatter. Voorspelbaar, want de golven zijn uitingen van bewegingen die zich tegen vaak al eeuwen bestaande misstanden verzetten. Op #MeToo en

integriteitsschandalen in de ontwikkelingssamenwerking hebben we gezamenlijk met leden en anderen geanticipeerd door heel serieus integriteit in ons werk te versterken. Net als op de vanuit het globale Zuiden geïnitieerde #ShiftThePower beweging. Er is, ook voor Partos, nog een weg te gaan om gelijkwaardigheid, mede als onderdeel van de integere organisatie, hecht te verankeren en te verinnerlijken. En nu dan antiracisme (#BlackLivesMatter) als recente golf. Net als #MeToo en machtsgelijkheid raakt deze beweging ons werk in de ontwikkelingssamenwerking, waarin het ook gaat over ongelijkheid, discriminatie, gelijke kansen en rechtvaardigheid. Als Partos staan we daarom voor steun aan deze bewegingen én voor zelfonderzoek (individueel en op organisatie- en sectorniveau). We hebben in 2020 enkele antiracisme-acties georganiseerd en zetten deze in 2021 voort –gebruikmakend van ons [integriteitssysteem](#). Tegelijkertijd is dit een van onze acties om het werken aan integriteit sectorbreed actief te houden. Want zoals gezegd: wij zijn er nog niet. Het is en blijft ons doel recht te doen aan de mensen en organisaties met en voor wie we werken (de integere organisatie). En ook dit is een prioriteit, met als beoogd resultaat:

- Leden van Partos hebben actief deelgenomen aan moreel beraad over dilemma's, misstanden of scheefgegroeide verhoudingen in ontwikkelingssamenwerking, en hebben gereflecteerd op de inrichting van organisatie en sector, onze missie en gedeelde kernwaarden, hetgeen heeft geleid tot aantoonbare verbetering van de integriteitssystemen bij leden.

Ons motto “Samen Werkt” leidt ons. We blijven inzetten op het bundelen van de kracht van de leden. Partos is en blijft een verbindend, vertegenwoordigend, versterkend en vernieuwend platform van en door leden. Het werk organiseren wij zoveel mogelijk binnen drie clusters van kerntaken: Kwaliteit, Leren & Innovatie, Communicatie & Beeldvorming en Belangenbehartiging & Beleidsbeïnvloeding. Een aantal activiteiten laat zich niet vangen onder een kerntaak. Deze staan onder Partos-brede activiteiten, zoals Verenigingsmanagement en ‘Shared Services’. Hieronder volgen de hoofdlijnen van het werk in de kerntaken. Annex I bevat een tabel met de voornaamste activiteiten die het werk nader specificeren. Annex II bevat het strategische kader (staat al aangeduid in ‘Partosstrategie en prioriteiten in één oogopslag’; in definitieve versie naar voren halen).

3. Kerntaken in hoofdlijnen

Kwaliteit, leren en innoveren

Kwaliteit

» Integriteit

In 2018 inspireerde de #MeToo beweging ons tot het werken aan goed werkende integriteitssystemen. In 2021 zal er aandacht zijn integriteit in de praktijk en voor de mogelijkheden om aan de hand van goed functionerende integriteitssystemen, belangrijke morele vraagstukken in ontwikkelingssamenwerking te behandelen. Zoals onder andere in relatie tot racisme (mede ingegeven door de #BLM beweging), de shift-the-power discussie en lokaal eigenaarschap. We denken ook aan het organiseren van trainingen in morele oordeelsvorming en moreel beraad voor directies en besturen, waar, aan de hand van een aantal kerndilemma's, wordt gereflecteerd op bestaande missies, systemen en procedures. Voor het werk op het gebied van integriteit overlegt Partos met een Partos Werkgroep Integriteit. In het ontsluiten van het aanbod van integriteitstrainingen en -diensten door derden werken we samen met Goede Doelen Nederland.

» Partos 9001, Partos Gedragscode

Daarnaast zal onze aandacht voor kwaliteit bij onze lidorganisaties hoofdzakelijk bestaan uit het onderhouden van en informeren over bestaand instrumentarium zoals dat in voorgaande jaren is ontwikkeld (Partos 9001 en Partos Gedragscode). De nalevingsprocedure bij de Partos Gedragscode behoeft een kleine aanpassing, en de externe klachtencommissie moet opnieuw samengesteld, vanwege het verstrijken van de zittingstermijn van de huidige voorzitter.

» Impactgericht werken

In samenwerking met Goede Doelen Nederland (GDN) onderhoudt Partos de Impactwijzer.nl, een kennisportal met informatie en tools over impactgericht werken door maatschappelijke organisaties die ook toegang biedt tot bestaand trainingsaanbod. Daarnaast continueert Partos het aanbod van de PME-cursus (2 x per jaar).

The Spindle wordt het Partos Leer- en Innovatie Platform

In 2020 loopt het programma The Spindle, het Partos innovatie platform, af. Een nieuw voorstel is ontwikkeld voor een Partos Programma Leren en Innoveren voor Ontwikkeling, en ingediend voor financiering bij het Ministerie van Buitenlandse Zaken. The Spindle, als Partos Innovatieplatform, wordt als programma verder geïntegreerd in Partos. Dit zal resulteren in één website, nieuwsbrief en huisstijl, en een inbedding in het werk van Partos op het gebied van Lobby & Beleidsbeïnvloeding, Communicatie & Beeldvorming, Kwaliteit en integriteit, en Bedrijfsvoering en Shared Services. Het ondersteunen van het gezamenlijk leren, zoals rondom de strategische partnerschapsprogramma's, wordt

expliciet dan voorheen onderdeel van dit programma, en versterkt met een onderzoekscomponent.

Het nieuwe voorstel is ontwikkeld na de corona-uitbraak, in een periode die zich kenmerkt door grote onzekerheid en een groeiend aantal maatschappelijke protesten (#Metoo, Klimaatacties, #BlackLivesMatter). Wat zal de invloed zijn van deze crisis op de strijd tegen armoede en klimaatverandering? Wat is de invloed op civic space en mensenrechten? Hoe verandert het de manier waarop wij samenwerken aan inclusie en machtsgelijkheid? Welke mogelijkheden ontstaan er voor echt inclusieve en duurzame agenda voor groei en ontwikkeling?

Het nieuwe programma is geschreven in reactie op deze recente ontwikkelingen in de context van ons werk, en met verwerking van de feedback van stakeholdergroepen de conclusies en aanbevelingen van de onderzoekers van de eindevaluatie van The Spindle.

We continueren onze inzet op de vier overkoepelende thema's: civic power, inclusie, nieuwe vormen van samenwerken en digital & data, waarbij we streven naar meer focus en inzet op strategisch belangrijke onderwerpen, gekoppeld aan een adaptief en participatief proces van agendasetting. We richten ons daarbij met name op de wensen en behoeften van onze leden en hun partner organisaties in het mondiale zuiden. We handhaven onze rollen van agenda setter, verbinder en facilitator van innovatieprocessen.

Beleidsbeïnvloeding en belangenbehartiging

Politiek draagvlak

In 2021 wordt de inzet op de Partos-kernthema's voortgezet. Deze thema's zijn: Maatschappelijk Middenveld/Civic Space, ODA (kwantiteit en kwaliteit) en beleidscoherentie voor ontwikkeling. Een belangrijke gebeurtenis in 2021 zijn de Tweede Kamerverkiezingen en de daaropvolgende formatie.

In 2020 is begonnen met een gezamenlijk beïnvloedingstraject om zoveel mogelijk constructieve aandacht voor ontwikkelingssamenwerking in verkiezingsprogramma's en de verkiezingscampagne te krijgen. Hopelijk plukken we daar in de loop van 2021 de vruchten van.

Met het aantreden van een nieuwe Tweede Kamer, start ook een nieuw kennismakingsproces met woordvoerders Ontwikkelingssamenwerking. Partos wil dit proces faciliteren door middel van een kennismakingsbijeenkomst of masterclass OS. Daarnaast wil Partos in 2021 een draagvlaktraject starten. Wat is het draagvlak in de samenleving voor ontwikkelingssamenwerking, hoe kunnen we het bestaande draagvlak in de samenleving politiek mobiliseren en wat kunnen we doen om het draagvlak te vergroten?

Belang maatschappelijk middenveld

Net als voorgaande jaren maakt Partos zich sterk voor de handelingsvrijheid van maatschappelijke organisaties, zowel uit onze achterban als in ontwikkelingslanden. Dat

vraagt om flexibiliteit vanuit het ministerie bij crises zoals de coronacrisis. Daarnaast zouden maatschappelijke actoren in alle facetten van het buitenlands beleid betrokken moeten worden, zodat geborgd wordt dat ontwikkelingen daadwerkelijk duurzaam en inclusief zijn.

Coherent beleid

Beleidscoherentie voor ontwikkeling - waarbij de Sustainable Development Goals als richtinggevend kader dienen – blijven we extra aandacht geven met de coalitie Building Change. Partos positioneert zich in Nederland m.b.t. de SDGs als kritisch-constructieve, verbindende en aanjagende speler.

Begin 2019 is de SDG-toets gerealiseerd. Samen met leden gaan we toezien op de juiste toepassing van de toets, met als doel overheidsbeleid coherenter voor ontwikkelingssamenwerking te maken. In 2021 wordt met Building Change een nieuwe campagne gestart om de nieuwe Kamerleden aan de SDG's te verbinden.

Lobby netwerk & Politieke monitoring

In 2021 gaat Partos door met de in 2020 gestarte tweemaandelijks meetings voor het lobbynetwerk waarin onderling kennis en plannen uitgewisseld kunnen worden.

Daarnaast wordt net als in 2018 en 2019 een lobbytraining voor leden van het Partos lobbynetwerk georganiseerd.

De wekelijkse Partos Politieke Monitor met daarin het politieke weekoverzicht m.b.t. ontwikkelingssamenwerking en buitenlandbeleid blijft in 2020 voor alle leden beschikbaar. Daarnaast wordt maandelijks een lobbynetwerknieuwsbrief verstuurd. Ook kunnen leden zich abonneren op een periodieke EU-nieuwsbrief met nieuws over de Partos-activiteiten in Brussel.

Communicatie & Beeldvorming

Gezamenlijk communiceren over de impact en resultaten via een nieuwe website

Als de branchevereniging voor ontwikkelingssamenwerking geven we prioriteit aan het over het voetlicht brengen van een constructief en hoopvol verhaal over het werk van onze leden. Een verhaal dat de relevantie, resultaten en impact van ontwikkelingssamenwerking onder de aandacht brengt bij de politiek, de media en het grote publiek. Dit kunnen we – en doen we – niet alleen, maar samen. Samen met onze leden en andere samenwerkingspartners. Een middel dat we hiervoor zullen inzetten in 2021 is een vernieuwde website die gepaard zal gaan met een hernieuwde contentstrategie. Om samen effectiever over de impact van ontwikkelingssamenwerking te communiceren, streven we naar een meer interactief platform waar leden elkaar kunnen vinden en zelf ook actief een bijdrage aan kunnen leveren.

Gezamenlijk leren over constructieve communicatie en een effectief narratief

Wat is precies constructieve communicatie en wanneer is een narratief effectief? Voordat we 'het verhaal' gezamenlijk over het voetlicht kunnen brengen is het noodzakelijk hier meer over te leren. Dit is precies waar we sinds 2019 een verdiepingsslag op aan het maken zijn samen met de communicatieprofessionals van onze leden middels het 'proeftuinen-

traject'. In 2020 hebben we dit voortgezet met het 'onderzoeksproeftuin-traject' waarin we samen met een aantal betrokken leden zoals Wilde Ganzen, Amref en Dorcas middels gedegen onderzoek antwoorden zochten en zoeken op vragen als 'hoe ziet een hoopvolle boodschap eruit qua tekst en beeld?'. Dit traject zal een hoop data opleveren welke we in 2021 willen vertalen naar praktische en inspirerende handvatten voor communicatie professionals. Op deze manier werken we aan een communicatiestrategie, onderliggende beelden en verhalen die ingezet worden in de sector van ontwikkelingssamenwerking met als einddoel om positieve invloed uit te oefenen op de beeldvorming en om daarmee de betrokkenheid bij ontwikkelingssamenwerking te vergroten.

Gezamenlijk inzetten op een grotere ledenbetrokkenheid

Als vereniging streven we naar de actieve deelname en betrokkenheid van onze leden. Want samen werkt! De gezamenlijke inzet betekent in deze context een inzet die wij (intern) als vereniging moeten realiseren. Met andere woorden: de medewerkers van leden informeren, mobiliseren en activeren is een verantwoordelijkheid van Partos als organisatie zelf. Communicatie speelt hierin een belangrijke rol. Welke al direct begint op het moment dat een nieuwe organisatie zich aanmeldt als lid, want hoe informeren we bijvoorbeeld álle medewerkers van een nieuw lid over de rol en waarde van Partos? In 2021 brengen we in kaart op welke momenten er vanuit een lid een specifieke informatiebehoefte is en welke kanalen hier het beste bij passen. Uiteraard kan dit afhangen van bijvoorbeeld de omvang van een organisatie alsmede van functiegroepen waar een medewerker toebehoort.

4. Strategisch kader, doelen en waardestrategieën

Overkoepelend doel

Impactvolle ontwikkelingssamenwerking voor een inclusieve, vreedzame, rechtvaardige en duurzame samenleving voor iedereen.

Missie van Partos

Leden verbinden, vertegenwoordigen en versterken voor impactvolle ontwikkelingssamenwerking voor een inclusieve, vreedzame, rechtvaardige en duurzame samenleving voor iedereen, met de focus op de armste en meest kwetsbare groepen en gebieden wereldwijd. De Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's) vormen voor Partos het alomvattende en richtinggevende kader.

Richtinggevende doelen van vereniging Partos

1. Veerkracht: Partos en leden zijn effectief, innovatief en toekomstgericht.
2. Integriteit: Partos en leden voeren een gedegen integriteitsbeleid met extra aandacht voor seksueel wangedrag en machtsmisbruik.
3. Politieke stootkracht: Partos werkt samen met haar leden strategisch, gefocust en doelgericht richting de Tweede Kamer, overheid en andere stakeholders, met als resultaat coherent, goed gefinancierd en impactvol ontwikkelingssamenwerkingsbeleid.
4. Bewijsvoering: Partos en leden krijgen overtuigend bewijs en verhalen van effectiviteit en innovatieve kracht van de Nederlandse ontwikkelingssamenwerking over het voetlicht bij overheid, politiek, media en publiek.
5. Actief draagvlak: Partos en leden bewerkstelligen een actief en breed draagvlak in de Nederlandse samenleving voor ontwikkelingssamenwerking.
6. Civic Space: Partos en leden mobiliseren steun bij overheid, politici, bedrijfsleven en kennis- en financiële instellingen ter bescherming van de ruimte voor en inbreng door civil society (*civic space*) wereldwijd.
7. Verbinding: Partos en leden fungeren als actieve, cruciale schakels in impactvolle samenwerkingsverbanden voor inclusieve, duurzame ontwikkeling.

Samenhangende waardestrategieën

Waardestrategieën waarmee Partos van nut is voor haar leden en voor de (Nederlandse) ontwikkelingssamenwerking in het algemeen:

Waarde door Innovatie & Impact

- » Zoeken naar en bevorderen van nieuwe benaderingen die anticiperen op externe ontwikkelingen, trends, kansen, bedreigingen.
- » Innovaties en toepassing en opschaling daarvan bevorderen door inspirerende en agenderende ontmoetingsplaatsen en publicaties, innovatielabs, challenges en financiering.

Waarde door Kwaliteit

- » Inzet en diensten van Partos zijn primair gericht op ondersteuning van en het creëren van gunstige condities voor lidorganisaties.
- » Luisteren naar en reageren op behoeften en verwachtingen van leden.
- » Inhoudelijk en procesmatig goed en snel schakelen.
- » Profileren van en gebruik maken van de kwaliteit van leden.

Waarde door (strategische) Focus

- » Focus op waar we goed in zijn en op wat individuele leden niet of minder goed kunnen.
- » Relevante onderwerpen zoeken waar we het grootste verschil en de meeste impact kunnen maken.
- » *Punch above our weight*: door het mobiliseren en verbinden van leden om tot kritische massa, versnelling en impact te komen.
- » Werken met waar de energie zit: *'coalitions of the willing'* boven consensus.

De bovengenoemde waardestrategieën, Innovatie & Impact, Kwaliteit en Focus richten en prioriteren de activiteiten en helpen ook aan te geven wat we niet doen.

5. Annex 1 - Activiteitenplan 2021

Partos-breed			
Onderwerp	Ambitie	Output	Planning
Leden Partos	<ul style="list-style-type: none"> » Door leden en externe betrokkenen breed gewaardeerde branchevereniging » Actieve betrokkenheid van leden » Een stabiel ledenaantal » De Vereniging – de gezamenlijke leden – positioneert zich al een actief lerend en innoverend samenwerkingsverband 	<ul style="list-style-type: none"> » Consolidatie en op prioriteiten verbetering ledentevredenheid » Optimale implementatie acties jaarplan » Innovatie wordt - o.a. via linking pins – actief gedragen en uitgedragen door leden. » 100+ leden 	Ledenwaarderingsonderzoek en follow up daarvan in periode mei-augustus.
Toekomst Partos als Vereniging	<ul style="list-style-type: none"> » Een breedgedragen en innovatieve branchevereniging 	<ul style="list-style-type: none"> » Mede op basis van leden(waarderings)onderzoek, externe verkenningen en geleerde interne lessen: Verenigingsplan voor periode na 2020. » Linking pin structuur (in 2020 voor Digital Journey) doorontwikkeld naar Kennis& Innovatie Linking Pins network. 	Verkenning Ontwikkelings-samenwerking van de Toekomst (zie ook Innovatie), voorjaarszomer. Plan Partos 3.0 voorgelegd aan ALV nov 2021
Ontwikkelings-samenwerking - een positief geladen onderwerp	<ul style="list-style-type: none"> » Vergroting draagvlak en positieve lading Ontwikkelingssamenwerking als 'het werkwoord' onder de Sustainable Development Goals: Ontwikkelingssamenwerking verbindt twee pijlers: (Humanitaire) Hulp en (beleids)coherente, duurzame ontwikkeling 	<ul style="list-style-type: none"> » Bij noodhulp en (post-)COVID opbouw omslag sterker inzetten op duurzame ontwikkeling (<i>Reset for A Future We Want</i> ipv <i>Building back better</i>) » Inzet op beleidscoherentie voor duurzame ontwikkeling met de SDGs als doelstellend en richtinggevend kader inhoudelijk intensiveren en organisatorisch verbreden. Ook ons innovatiewerk deels hierop inrichten (nieuwe samenwerkingen en civic power). 	Voortdurend onderbouwen en inzetten binnen Lobby, Communicatie en Innovatie

<p>Interactie en netwerken leden</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Partos heeft in het nieuwe, online-werken tijdperk , nieuwe manieren gevonden om de interactie tussen leden en netwerken te versterken 	<ul style="list-style-type: none"> » Intervisie- en leiderschaps-voor-de-toekomsttrajecten voor directeuren. » Experimenteren met 'social-networking' gekoppeld aan online bijeenkomsten. » Zodra mogelijk: face-to-face netwerkbijeenkomsten 	<p>Directeurtrajecten starten in voorjaar 2021. Social networking (experimenten) gehele jaar.</p>
<p><i>Bedrijfsvoering en diensten t.b.v. de leden</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> » Raamcontracten dienen de leden voordelen (in te besteden tijd en geld) én kwaliteit te bieden. » Leden ondersteunen bij het vormen en bijstellen van het beloningsbeleid ten behoeve van het personeel. » Kennisuitwisseling en -deling mogelijk maken voor Financials. » Vraagbaak voor HRM-ers van de lidorganisaties voor ondersteuning bij de ingewikkelde fiscale, juridische en sociale aspecten van het werken met expats. » Kennisuitwisseling en -deling HRM'ers. » Partos digitaal 	<ul style="list-style-type: none"> » Jaarlijks wordt de kwaliteit gemonitord, en de resultaten hiervan besproken met de leveranciers en gebruikers. Waar nodig worden contracten vernieuwd of opgestart. » Doorlopende contracten en/of afspraken: » Vertalingen via Livewords » Media monitoring Meltwater » CIBT visumdiensten » Zakelijke reisverzekering via AON » Dienstreizen met ATPi » Vaste telefonie via Telecom (Ziggo) » Grensoverschrijdende arbeid & internationale tewerkstelling via Exterus » Juridische en notariële dienstverlening service/prijsafspraken met diverse advocaten/notarissen » Inventarisatie onder de leden van wensen voor nieuwe diensten. » Nieuwe diensten aanbieden (oa verzekeringen voor vrijwilligers) » Samenwerking Shared Services met Goede Doelen Nederland verstevigen. » Benchmark Beloningsonderzoek ism GDN » Partos Financial Network: minimaal twee bijeenkomsten. Het netwerk is opgedeeld in een strategisch en een operationeel netwerk. Leden dragen zelf de onderwerpen aan, Partos ondersteunt maar draagt ook onderwerpen aan, afhankelijk van behoefte en actualiteit. 	

		<ul style="list-style-type: none"> » Dmv online bijeenkomsten HRM'ers van de leden en actieve bijdrage in HR-Network Goede Doelen. » De financiële administratie en dossiers personeelszaken digitaliseren. » Optimaliseren workflow financieel proces. » Optimaliseren workflow personeelszaken. 	
Partos interne bedrijfsvoering	<ul style="list-style-type: none"> » Partos blijft Partos 9001 gecertificeerd » Partos team maakt interne kernwaarden waar: lef, organisatiepower, empathie, bruisende energie en veiligheid 	<ul style="list-style-type: none"> » Goede uitvoering van tijdens kwaliteitsaudits voorgenomen verbeteracties 	<p>Interne audits in dec 2020 en juni 2021 en externe audit juli 2021.</p> <p>3 extern gefaciliteerde teamsessies lente, zome, najaar.</p> <p>Medewerkerstevredenheidsonderzoek midden 2021.</p>

Kwaliteit, leren en innoveren

Onderwerp	Ambitie	Output	Planning
Kwaliteit: Partos 9001	<ul style="list-style-type: none"> » Normen Partos 9001-2015, versie 2018 worden gehandhaafd. » Snelle en duidelijke informatie over Partos 9001 voor leden beschikbaar up to date » Enthousiaste uitwisseling rondom kwaliteit tussen medewerkers Partos-leden, met lichte facilitatie Partos-bureau 	<ul style="list-style-type: none"> » Infopunt over Partos 9001 bij secretariaat belegd » Intervisiebijeenkomsten (>2) gefaciliteerd 	<p>Doorlopend</p> <p>April t/m september</p>
Kwaliteit: Partos Gedragscode en nalevingsprocedure	<ul style="list-style-type: none"> » Eventuele klachten worden efficiënt en zorgvuldig afgehandeld door een professionele en onafhankelijke klachtencommissie 	<ul style="list-style-type: none"> » Nalevingsprocedure herzien en goedgekeurd door bestuur » Nieuwe onafhankelijke voorzitter en leden klachtencommissie benoemd 	<p>Januari</p>

<p>Kwaliteit: Integriteit</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Integriteit blijvend op de agenda bij directie, bestuur en raden van toezicht; » Vanuit het werken aan integriteit aandacht blijven besteden aan zaken als racial justice, shift the power en lokaal eigenaarschap » Partos heeft Inzicht in stavaza integriteit bij leden » Snelle en duidelijke informatie beschikbaar over integriteit up to date 	<ul style="list-style-type: none"> » Training moreeloordeelsvorming voor directie, bestuur en raden van toezicht (1-2 maal, bij voldoende belangstelling, op voorwaarde eigen bijdrage) » Moreel beraad over moeilijke beslissingen (1-2 maal, idem) » Klein onderzoek naar stand van zaken goed functionerend integriteitssysteem bij leden » Infopunt integriteit bij secretariaat belegd. 	<p>Voorjaar/najaar</p> <p>Voorjaar/najaar</p> <p>Juni</p>
<p>Kwaliteit: Impactwijzer & PME-cursus</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Leden vinden hun weg naar de Impactwijzer.nl (kennisportal ism GDN) dat goede en toegankelijke informatie biedt over impactgericht werken, toegang tot bestaande tools en training door derden » De PME Training wordt wederom tweemaal georganiseerd met voldoende aantal, en tevreden deelnemers namens lidorganisaties. 	<ul style="list-style-type: none"> » Advies door redactie geformuleerd en verwerkt op website, afstemming met trainingsaanbod heeft plaatsgevonden » Twee Partos PME-cursussen (online of fysiek) met 8 of meer deelnemers 	<p>Mei t/m oktober</p> <p>Voorjaar, najaar</p>
<p><i>Op voorwaarde van toekenning financiering</i> Partos Leer en Innovatie Platform: inceptiefase</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Het team, programma en communicatie klaar voor kick-off, agenda en planning voor eerste half jaar nader gespecificeerd en afgestemd met behoeften van stakeholdergroepen. 	<ul style="list-style-type: none"> » Nieuw team samengesteld » Online platform wordt gehost op nieuwe Partos website » PMEL-proces geïnstalleerd, KPIs vastgesteld » Feedback-Fastforward groep geïnstalleerd en online bijeengekomen (meeting vervolgens elke 4 maanden) » Baseline studie uitgevoerd (vervolgmeetings midterm en eind) » Survey tbv leeragenda Strategische Partnerschappen » Communicatieplan en instrumenten klaar. 	<p>Januari t/m maart</p>
<p><i>Op voorwaarde van toekenning financiering</i> Partos Leer en Innovatie Platform: Kick-off meeting</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Leden van Partos en hun zuidelijke partners geïnformeerd over start en inhoud van nieuw programma en mogelijkheden voor deelname 	<ul style="list-style-type: none"> » Communicatie klaar en verzonden met informatie over programma, platform en tools » Event georganiseerd ter lancering van programma 	<p>April</p>

<p><i>Op voorwaarde van toekenning financiering</i> Partos Leer en Innovatie Platform: implementatie van activiteiten op basis van rollende leer- en innovatie agenda</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Ontwikkelingsorganisaties nemen deel aan gezamenlijke leer en innovatie initiatieven op basis van rollende agenda van start (of voortgezet) binnen de vier thematische gebieden: inclusion, civic power, new ways of working together, data & digital, met deelname van >60 Partos leden, en 1 of meer van hun partners. 	<ul style="list-style-type: none"> » Leeragenda nader vastgesteld (elke vier maanden) » Deskresearch » Thematische bijeenkomsten » Communities of Practice/Labs/Journeys » Publicaties (digitaal) 	<p>Apri t/m december</p>
<p><i>Op voorwaarde van toekenning financiering</i> Partos Leer en Innovatie Platform : Specifiek voor Strategic Partnerships Programs – Kader Maatschappelijk Middenveld</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Partos-leden hebben binnen een veilige en toegankelijke online omgeving toegang tot kennis over de Strategische Partnerschapsprogramma's en tot contacten binnen betrokken organisaties. » Leden (zowel die binnen de Strategische Partnerschappen gefinancierd vanuit Kader Maatschappelijk Middenveld, als daarbuiten) en andere organisaties binnen de Strategische Partnerschappen (waar mogelijk met hun Zuidelijke partners) nemen enthousiast deel aan gezamenlijke leer- en netwerkactiviteiten (online en fysiek). » Organisaties binnen de allianties van de strategische partnerschappen weten elkaar te vinden op basis van gedeelde interesses. 	<ul style="list-style-type: none"> » MS Teams omgeving ingericht ten behoeve van de Strategische Partnerschappen » Website pagina met informatie over Strategische Partnerschapsprogramma's ten behoeve van Partos leden, en ten behoeve van derden » Rollende leeragenda gepresenteerd en coördinerende raad geformeerd. » Afstemming inzet op leren tbv Strategische Partnerschappen met Ministerie heeft plaats gevonden » Leer- en netwerkbijeenkomst georganiseerd met actieve deelname vanuit alle partnerschappen (NLse en Zuidelijke organisaties in de allianties). 	<p>Januari t/m juni</p> <p>April/mei, september, november</p>
<p><i>Op voorwaarde van toekenning financiering</i> Partos Leer en Innovatie Platform: Call for Innovations</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Innovatie potentieel wordt gemobiliseerd op uitdagingen en kansen van civil society op het gebied van inclusieve en duurzame ontwikkelingssamenwerking (mn civic pwer, inclusion, new ways of working together, data and digital), gekoppeld aan behoeften, vragen en ideeën ontwikkelingsorganisaties (Nederlande en zuidelijke 	<ul style="list-style-type: none"> » Call » Inzendingen » Pitches » Matchmaking 	<p>Juni t/m november</p>

	organisaties) en gepresenteerd op het Partos Innovatie Festival		
<i>Op voorwaarde van toekenning financiering</i> Partos Innovation Festival	» Een bruisend festival met internationale uitstraling dat de Nederlandse OS en Partos in bijzonder positioneert als een vernieuwende top sector; met offline en online deelname, >450 deelnemers uit Nederland en internationaal, > 2 inspirerende sprekers over toekomsttrends en nieuwe strategieën.	» In samenwerking met Communicatie& Beelvorming en event manager en netwerkpartners: concept en programma-ontwikkeling (mei-juni-augustus); benaderen sprekers, werven sponsors (juni-augustus); communicatie en werven deelnemers (juni-september); voorbereiden sprekers en logistieke organisatie (juli-oktober).	Mei t/m oktober

Beleidsbeïnvloeding en belangenbehartiging

Onderwerp	Ambitie	Output	Planning
Partos-lobby richting Regering en Tweede Kamer	<ul style="list-style-type: none"> » De centrale lobby-thema's van Partos zijn nadrukkelijk bekend bij de minister van Ontwikkelingssamenwerking » De (nieuwe) woordvoerders van de Tweede Kamer met de portefeuille ontwikkelingssamenwerking zijn goed geïnformeerd over de drie centrale lobby-thema's van Partos: het ODA-budget, het belang van het maatschappelijk middenveld en beleidscoherentie voor ontwikkeling. » De toepassing van de SDG-toets, wordt gemonitord en kritisch tegen het licht gehouden. » Partos zit bovenop de publieke en politieke actualiteit, zowel passief (volgen van beleid, incl. verslaglegging in monitor) als actief (het beïnvloeden van de dagelijkse politieke realiteit). » Ontwikkelingssamenwerking komt constructief aan bod tijdens de verkiezingscampagne begin 2021. In de formatie staat ontwikkelingssamenwerking 	<ul style="list-style-type: none"> » Gecoördineerde gezamenlijke inspanning van Partos en leden richting de Tweede Kamer, in samenspraak met de Partos lobbygroep. » Partos organiseert ism Building Change 1 of meer trainingen/bijeenkomsten over het gebruik van de SDG-toets; voor lidorganisaties en voor Kamerleden en -medewerkers. » Inspelen op de actualiteit (bijvoorbeeld de begrotingscyclus). » Masterclass of introductiebijeenkomst voor nieuwe woordvoerders ontwikkelingssamenwerking » Gezamenlijke verkiezingsstrategie richting verkiezingscampagne en formative. » Partos heeft regelmatig contact met DSO en wanneer nodig de minister. 	<p>Januari t/m maart: aanloop naar verkiezingen, campagnes.</p> <ul style="list-style-type: none"> » Maart: TK-verkiezingen » Vanaf maart: formative nieuw kabinet » September: Prinsjesdag reactie » November: begrotings-behandelingen » Verder doorlopend

	<p>nadrukkelijk op de agenda, zodat weer teruggegroeid wordt naar een ontwikkelingsbudget van 0,7% van het BNI.</p> <ul style="list-style-type: none"> » Publiek draagvlak voor ontwikkelingssamenwerking en maatschappelijke organisaties in kaart gebracht en op basis daarvan een strategisch plan opgesteld om dit draagvlak politiek te mobiliseren en te vergroten. Als onderdeel hiervan doet Partos een stakeholderanalyse. 		
Versterken Partos-lobbynetwerk	<ul style="list-style-type: none"> » Partos faciliteert een goede samenwerking met en tussen leden van het Partos-lobbynetwerk. » Kennis bij Partos-leden op het gebied van lobby en beleidsbeïnvloeding is groot. » Partos-leden zijn geïnformeerd over de Partos-lobbyactiviteiten en over elkaars activiteiten. 	<ul style="list-style-type: none"> » 5 of 6 lobbynetwerkbijeenkomsten (lobbycafés). » Lobbytraining ter vergroting van de kennis op het gebied van lobby en beleidsbeïnvloeding. » Maandelijks mailing naar lobbynetwerk over Partos' lobbyactiviteiten. 	2-maandelijks een lobbynetwerkbijeenkomst lobbytraining rond de zomer maandelijks mailing
Building Change	<ul style="list-style-type: none"> » Het momentum dat met Ready for Change sinds 2015 gecreëerd is rond de implementatie van de SDGs en Beleidscoherentie voor Ontwikkeling vasthouden en benutten t.b.v. meer coherentie voor ontwikkeling. » In 2019 is de SDG-Toets ingevoerd. Partos-achterban en Tweede Kamer weten hoe deze toets gebruikt kan worden. Toepassing van de SDG-toets wordt kritisch gemonitord. 	<ul style="list-style-type: none"> » Building Change wordt samen met Woord&Daad en FMS gecoördineerd. Een van de doelen is de Partos-achterban actief bij de activiteiten te betrekken. » In 2020 heeft Building Change bijgedragen aan de Nederlandse SDG-rapportage. Intentie is dit in 2021 opnieuw te doen. » Campagne om nieuwe TK-leden bekend te maken met de SDG's en hen handvatten te geven beleid meer coherent voor ontwikkeling te maken. » Building Change coördineert de inbreng voor debatten op coherentie thema's en werkt daarvoor samen met Partos-leden. 	<ul style="list-style-type: none"> » Doorlopend » Bijeenkomst te organiseren rond verantwoordings-dag (3e dinsdag mei)

<p>CONCORD en Europese ontwikkelings-agenda</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Partos en leden zijn goed aangesloten op de Europese ontwikkelingsdiscussie en vertalen deze naar de Nederlandse context. » De Nederlandse inbreng binnen CONCORD is goed gecoördineerd. » Ministerie en Tweede Kamer zijn op de hoogte van de CONCORD/Partos-inbreng voor RBZ/OS-raden. » Partos leden werken met verschillende donoren. Partos faciliteert een Funding Werkgroep om de ontwikkelingen bij en ervaringen met de verschillende donoren met elkaar te delen. Eventuele knelpunten kan Partos bij de betreffende donoren onder de aandacht brengen, al dan niet gezamenlijk met Europese en Internationale partners (zoals CONCORD en AGNA (Civicus)). 	<ul style="list-style-type: none"> » Coördineren Nederlandse inbreng binnen CONCORD. » Met de Partos-Europagroep wordt inbreng voor de Kamerdebatten voorafgaand aan de RBZ/OS-raden voorbereid. 	<ul style="list-style-type: none"> » 2 á 3 keer per jaar AO RBZ/OS voorbereiden. » CONCORD-General Assembly in juni.
<p>Politieke Monitor</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Partos leden zijn op de hoogte van de politieke situatie m.b.t. ontwikkelingssamenwerking en beschikken over de benodigde (achtergrond)informatie om hun eigen (Partos-brede) lobby uit te voeren. » Aantoonbare tevredenheid onder ontvangers monitor. 	<ul style="list-style-type: none"> » Partos-leden ontvangen wekelijks een monitor met daarin de politieke actualiteit m.b.t. ontwikkelingssamenwerking in de Tweede Kamer. 	<ul style="list-style-type: none"> » Wekelijks

Communicatie en Beeldvorming

Onderwerp	Ambitie	Output	Planning
<p>Communicatieprofessionals van leden uitrusten met nieuwe vakkennis en best practices</p>	<ul style="list-style-type: none"> » De communicatieprofessionals van onze leden zijn op de hoogte van de laatste trends op het gebied van communicatie en weten deze te vertalen/in te zetten binnen ontwikkelingsamenwerking 	<ul style="list-style-type: none"> » In kaart gebracht wat de huidige trends zijn op het gebied van communicatie en hoe deze vertaald kunnen worden naar een effectieve inzet binnen ontwikkelingssamenwerking 	<p>Doorlopend</p>

	<ul style="list-style-type: none"> » De communicatieprofessionals een netwerkgelegenheid bieden, dan wel on- of offline. Alsmede een omgeving waar organisatieoverstijgende dilemma's besproken kunnen worden. Het communicatienetwerk wordt hiermee versterkt. 	<ul style="list-style-type: none"> » Geïnterviewd wat urgente thema's dan wel vragen zijn vanuit leden op het gebied van Communicatie & Beeldvorming. » Minstens 3 (online) sessies waarin leden, experts, mediabureaus, onderzoekers etc. aan het woord komen om kennis en best practices te delen. Incl. netwerkgelegenheid. 	
Beeldvorming Ontwikkelingssamenwerking	<ul style="list-style-type: none"> » Na aanleiding van de onderzoeksproeftuin, waarin we ingaan op de vraag hoe we samen de resultaten en impact van ontwikkelingssamenwerking zo constructief – en hoopvol – mogelijk over het voetlicht kunnen brengen, weten de betrokken leden constructief te communiceren en daarmee krijgen ze de relevantie en effectiviteit van ontwikkelingssamenwerking goed over het voetlicht. » Middels het Partos Innovation Festival de sector zichtbaar maken, vernieuwing stimuleren, en verbindingen te maken zowel binnen als buiten de sector resulterend in samenwerking op belangrijke thema's. 	<p><i>Output onderzoeksproeftuin:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> » Betrokken leden binnen het traject van de onderzoeksproeftuin handvaten bieden hoe zij de resultaten van het onderzoekstraject effectief en praktisch kunnen inzetten » Inventariseren of een fase 3 van de onderzoeksproeftuin mogelijk is. » Een event voor communicatieprofessionals waarin de resultaten van het traject gedissemineerd worden naar een grotere groep dan enkel de betrokken organisaties. <p><i>Output festival:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> » Een bruisende dag waarop allerhande partijen samengebracht worden om te werken aan een inclusieve, duurzame wereld. 	Jan t/m april Vanaf september
Themagerichte communicatie	<ul style="list-style-type: none"> » Leden zijn goed geïnformeerd over de activiteiten, projecten en thema's van Partos en de mogelijkheden om samen te werken. Bijv. rondom de verkiezingen van 2021 	Goede inzet van diverse middelen zoals de website, nieuwsbrieven, social media.	Doorlopend
Communicatie & Beeldvorming (intern)			
Nieuwe website Partos	<ul style="list-style-type: none"> » Op dit moment hebben Partos en haar innovatieprogramma The Spindle beide een eigen 	<ul style="list-style-type: none"> » Een vernieuwde website waarin Partos en The Spindle geïntegreerd zijn. 	Jan t/m april

	<p>website. Doel is om deze te integreren naar een gezamenlijke, vernieuwde website. Innovatie zal hierin dan evenredig worden opgenomen zoals bijvoorbeeld Belangenbehartiging en Beleidsbeïnvloeding.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Partos-leden worden hiermee beter en effectiever geïnformeerd over de doelen en activiteiten van Partos en haar subdomeinen. ○ Functionaliteiten om leden een interactiever platform in de toekomst worden hierin meegenomen. Bijv. een gedeelde agenda waarin leden eigen evenementen kunnen plaatsen. <p>» Een nieuwe website gaat gepaard met een hernieuwde (online) contentstrategie.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (Online) Kanalen worden zo effectief mogelijk ingezet om in de informatiebehoefte van leden te voorzien. ○ Door effectieve inzet van deze kanalen wordt ook de ledenbetrokkenheid vergroot. 	<ul style="list-style-type: none"> » Een hernieuwde contentstrategie, inclusief heroverwogen kanalen, stijl en planning. » Voortkomende elementen uit deze hernieuwde positionering zijn ook: <ul style="list-style-type: none"> ▪ Meer themagerichte communicatie <p>Naast resultaten van Partos en The Spindle, ook de resultaten van samenwerkingsverbanden en leden over het voetlicht brengen (via kanalen en middelen als de vernieuwde website met meer interactieve elementen), social media, nieuwsbrieven en het jaarverslag.</p>	
Ledenbetrokkenheid	<p>» Via goede, ledengerichte communicatie zijn de leden goed geïnformeerd en actief betrokken bij de prioriteiten van Partos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> » Een 'leden-journey' met daarin diverse momenten opgenomen waarin communicatie richting de medewerkers van leden van belang is. » In kaart gebracht welke stappen er nu worden genomen om leden geïnformeerd en geactiveerd te krijgen, wat er (qua communicatie en beleving) gebeurt vanaf het moment dat een organisatie lid wordt en een concreet verbeterplan. 	Mei t/m oktober

6. Annex 2 - Begroting 2021

<i>Vereniging Partos versie 27 oktober 2020 goedgekeurd ALV 12 november 2020</i>			
	Begroting 2021	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
BATEN			
1. Contributies	670.000	620.000	599.760
2. Overige baten	796.700	518.000	766.959
Totaal baten	1.466.700	1.138.000	1.366.719
LASTEN			
3. Personeelskosten	429.000	765.500	493.131
4. Algemene kosten	121.500	133.000	120.331
5. Activiteitskosten	934.965	304.500	817.216
Totaal lasten	1.485.465	1.203.000	1.430.678
RESULTAAT	18.765-	65.000-	63.959-
FONDSSEN EN RESERVES			
Continuïteitsreserve Partos Algemeen	348.681	348.681	388.681
Onttrekking / Toevoeging	-	-	2.277
	348.681	348.681	390.958
Bestemmingsreserve Onderzoek	-	-	
Onttrekking / Toevoeging	-	-	
	-	-	-
Bestemmingsfonds Leren & Innoveren	18.765	25.000	85.000
Onttrekking / Toevoeging	-18.765	-25.000	(66.235)
	-	-	18.765
Bestemmingsreserve Algemeen	0	40.000	
Onttrekking / Toevoeging	0	-40.000	
	-	-	-
RESULTAAT NA VERDELING	-	-	-
Continuïteitsreserve opbouw:			
5 maanden doorbetaling salarissen	324.542	318.000	
1 jaar doorbetaling huur excl servicekosten 23	33.000	30.681	
	357.542	348.681	

Toelichting op de begroting			
	Begroting 2021	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
1. CONTRIBUTIE LEDEN	670.000	620.000	599.760
<u>Contributie algemeen:</u>			
Er zijn twee opzeggingen ontvangen voor 1 oktober 2020, baten contributie is gebaseerd op ledenbestand.			
	Begroting 2021	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
2. OVERIGE BATEN			
2.1. Bijdragen trainingen en bijeenkomsten	8.000	12.000	30.822
2.2. Shared Services	4.500	6.000	7.916
2.5. Subsidie Kennis, Leren & Innovatie	584.200	500.000	582.602
2.6. Financiële baten	0	0	135
2.7. Bijdragen overig	200.000		145.484
Totaal overige baten	796.700	518.000	766.959
<u>2.1. Trainingen en bijeenkomsten</u>			
Voor de begroting 2021 is deze post lager begroot omdat, wegens Covid-19, trainingen en bijeenkomsten meer online gegeven gaan worden. De bijdragen van deelnemers voor deze trainingen wordt daarmee lager. Mogelijk wordt er na Covid-19 meer hybride gewerkt, zowel online als fysiek.			
<u>2.2. Shared Services</u>			
De doorberekeningen aan derden zijn gebaseerd op de diensten die afgenomen worden door de leden en waarvoor Partos een bemiddelingsbijdrage ontvangt.			
Tevens zijn hier de beheerskosten voor het contract van de dienstreizen opgenomen.			
<u>2.5. Subsidie project Kennis, Leren & Innovatie</u>			
De subsidieaanvraag voor Leren en Innoveren loopt nog. Er is voor de periode 2021-2026 € 2.937.470,- aangevraagd bij het Ministerie van Buitenlandse Zaken. Dit is exclusief de eigen bijdrage van Partos ad € 458.000,-. Dit programma wordt mede ter verantwoording aan de subsidiegever geadministreerd als apart project, maar uitgevoerd in nauwe samenhang met overige activiteiten van Partos.			
<u>2.6. Financiële baten</u>			
Partos belegt haar spaargelden niet, maar brengt dit onder op spaarrekeningen bij de ASN- en de RABObank.			
Dit betreft de rentebaten van de spaarrekeningen, maar ook in 2021 wordt er weinig van verwacht.			
<u>2.7. Bijdragen overig</u>			
Partos verwacht onvoorziene bijdragen aan projecten in 2021.			

	Begroting 2021	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
3. PERSONEELSKOSTEN			
3.1. Salariskosten	732.900	722.500	713.424
3.2. Overige personeelskosten	51.600	43.000	48.707
3.3. Doorberekende salariskosten	355.500-		269.000-
Totaal personeelskosten	429.000	765.500	493.131

3. Personeelskosten:

3.1. De berekening van de brutosalarissen inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering.

3.3. In de begroting 2020 zijn de salariskosten voor The Spindle (plm € 300.000,-) inbegrepen. Per 2021 worden deze salariskosten direct toegerekend aan de activiteitskosten Kennis, Leren & Innoveren. Door een vrijgekomen functie per september 2020 zullen deze kosten in 2020 lager uitvallen dan gepland. In 2021 wordt deze functie weer ingevuld.

	Begroting 2021	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
3.2. Overige personeelskosten			
3.2. Overige personeelskosten	51.600	43.000	48.707
Totaal overige personeelskosten	51.600	43.000	48.707

	Begroting 2021	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
3.2.1. Reiskosten woon-werk	8.000	13.000	11.973
3.2.2. Reiskosten werk-werk	1.800	4.000	4.027
3.2.3. Onkostenvergoedingen Nihil en Vrijgesteld	12.000	0	
3.2.3. Vrije Ruimte Werkkostenregeling	5.000	6.500	
3.2.4. Personeelsverzekering	12.000	8.000	
3.2.5. Deskundigheidsbevordering	2.800	3.500	2.964
3.2.6. Overige personeelskosten	10.000	8.000	29.743
	51.600	43.000	48.707

3.2.1. Reiskosten woon-werk

Omdat er meer thuisgewerkt wordt is de verwachting dat de kosten voor woon-werkverkeer sterk omlaag gaan. Wel ontvangen medewerkers dan volledige vergoeding reiskosten w/w.

3.2.1. Reiskosten werk-werk

Verwachting is dat er minder fysieke bijeenkomsten zullen zijn wegen Covid-19 en dat de kosten voor werk-werkverkeer omlaag gaan.

3.2.3. Onkostenvergoeding Nihil en Vrijgesteld

Alle medewerkers en stagiaires ontvangen maandelijks een telefoonvergoeding en een thuiswerkvergoeding.

3.2.4. Personeelsverzekering

Verwachting is dat, door het hoge ziekteverzuim in 2020, deze premie flink zal stijgen.

3.2.6. Overige personeelskosten

25

De post Overige Personeelskosten is verhoogd in verband met de thuiswerkvergoeding die Partos per oktober 2020 inzet. In 2021 komen er i.v.m. thuiswerken regelmatig teamdagen.

	Begroting 2021	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
4, ALGEMENE KOSTEN			
4.1. Huisvesting	56.500	69.000	65.405
4.2. Beheerskosten	65.000	64.000	54.925
Totaal algemene kosten	121.500	133.000	120.330
	Begroting 2021	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
4.1. Huisvesting			
4.1.1. Onvoorzien	2.500	3.100	3.865
4.1.2. Huur en servicekosten	41.000	39.600	38.471
4.1.3. Ondersteunende diensten	5.000	11.000	7.331
4.1.4. Kleine aanschaffingen	2.000	1.500	1.887
4.1.5. Afschrijvingen	6.000	13.800	13.851
Totaal huisvesting	56.500	69.000	65.405
	Begroting 2021	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
4.2. Beheerskosten			
4.2.1. Bestuurskosten algemeen	1.000	1.000	527
4.2.2. Kosten ALV	6.500	7.500	7.784
4.2.3. Vergaderkosten	1.000	1.000	
4.2.5. Representatiekosten	1.000	1.000	675
4.2.6. Automatiseringskosten	19.000	15.000	8.575
4.2.7. Administratiekosten	2.000	3.500	3.879
4.2.8. Accountantskosten	13.000	12.000	14.559
4.2.9. Advieskosten	6.500	6.000	828
4.2.10. Overige	15.000	17.000	18.098
Totaal beheerskosten	65.000	64.000	54.925
4.2.6. Automatiseringskosten			

Door Covid-19 is de werkwijze veranderd waardoor meer online gewerkt wordt waardoor kosten voor automatisering hoger uit zullen vallen dan voorgaande jaren.

	Begroting	Begroting	Realisatie
	2021	2020	2019
	€	€	€
5, ACTIVITEITSKOSTEN			
5.1. Lobby & Advocacy	18.750	18.750	11.698
5.2. Trainingen en bijeenkomsten	10.000	15.000	31.358
5.3. Communicatie	38.750	43.750	12.732
5.4. Kwaliteit	10.000	10.000	9
5.5. Ondersteunend onderzoek / Onvoorzien	6.265		
5.6. Lidmaatschap Concord	17.000	17.000	17.000
5.7. Ledenwaarderingsonderzoek	15.000		6.369
5.8. Kennis, Leren & Innoveren Programma	619.200	200.000	602.990
5.9. Overige Projecten	200.000		135.060
Totaal activiteitskosten	934.965	304.500	817.216

5. Activiteitskosten

De beloning van de inzet van stagiaires en de stage- en reiskosten van de stagiaires komen ten laste van de desbetreffende afdeling. In dit budget is alleen rekening gehouden met de stagevergoeding.

5.2 Trainingen en bijeenkomsten

De kosten voor trainingen en bijeenkomsten zal lager zijn omdat deze meer online zullen zijn. Deze trend ingezet door Covid-19 in 2020, zal in 2021 voortgezet worden.

5.3. Communicatie

De afdeling Communicatie gaat de websites van Partos en The Spindle doorontwikkelen en samenvoegen. Dit is in 2020 reeds opgestart en het resterende budget ad € 18.765,- uit de reserve Leren & Innoveren wordt overgeheveld naar 2021.

5.8. Kennis, Leren & Innoveren

Subsidie is in juli 2020 aangevraagd, de uitkomst is nog niet bekend. Activiteitskosten zijn inclusief salarissen en eigen bijdrage Partos. Kantoorkosten en financieel management komen onder de eigen kosten Partos.

5.9. Overige projecten

Verwachting in 2021 is dat er projecten door Partos uitgevoerd worden ondersteund door de leden.

Bestemmingsreserve Leren en Innoveren

Ontwikkeling website wordt voor 50% hieruit gefinancierd.	18.765	20.000	
---	--------	--------	--