

NOTITIE AANVRAAG OMTRENT GEDRAG (VOG) JUNI 2020

Inleiding

In het kader van een Gezamenlijk Actieplan Integriteit is in 2018 de Roadmap Screening ontwikkeld om het screeningsproces van toekomstige en huidige werknemers en vrijwilligers te standaardiseren en aan te scherpen (zie [Roadmap Screening](#)). Hiernaast bestond de behoefte aan een sector brede VOG. Daarvoor zijn gesprekken gevoerd met het COVOG (Centraal Orgaan Verklaring Omtrent het Gedrag) - onderdeel van de screeningsautoriteit Justis -, Hunter Management en de Dra-alliantie.

Sectorspecifiek referentiecheck

In een samenwerking tussen deze partijen en Partos en Goede Doelen Nederland is in de afgelopen maanden een sectorspecifiek referentieprofiel ontwikkeld. Dit referentieprofiel brengt in kaart welke functies specifiek aandacht vragen in relatie tot integriteitsschendingen (zie tabel in de bijlage). Hiervoor is het functie/loongebouw gebruikt dat we hanteren bij het 2-jaarlijkse beloningsonderzoek binnen onze sector.

Hierdoor is een uniforme afwikkeling mogelijk door het COVOG van een aanvraag vanuit een goededoelen- of ontwikkelingsorganisatie vallende onder Goede Doelen Nederland of Partos. Helaas is een geautomatiseerde verwerking hiervan (nog) niet mogelijk. Tot die tijd moeten bij de aanvraag van een VOG, aan de hand van de bijgevoegde tabel, de risicogebieden handmatig aan worden gevinkt (zie bij de aanvraag). Ook de medewerkers van het COVOG zullen deze tabel hanteren bij de beoordeling van de aanvraag.

De aanvraag

Een VOG is bij veel organisaties al standaard onderdeel van het screeningsbeleid op functies met een hoog risicoprofiel. Een aanvraag voor een VOG kan worden gedaan bij het COVOG via <https://www.justis.nl/producten/vog/aanvragen/index.aspx>. Hieronder volgt een toelichting voor het op juiste wijze invullen van het formulier zodat het voor COVOG herkenbaar is dat het vanuit onze sector komt:

1. Deel 1 moet worden ingevuld door de (toekomstige) werknemer
2. Deel 2 moet worden ingevuld door de aanvragende organisatie:
 - a. 2.1 en 2.2: gegevens organisatie en doel van de aanvraag spreken voor zich
 - b. bij 2.3 vermelden dat het om een goed doel en/of ontwikkelingsgerichte organisatie gaat, die is aangesloten bij Goede Doelen Nederland en/of Partos**
 - c. bij 2.4 kiezen voor b: algemeen screeningprofiel. Aan de hand van de tabel kan je de risicoprofielen zelf aanvinken**
 - d. tenslotte bij 2.5 ondertekenen en insturen

Vanwege het belang van het screenen van personeel op integriteit adviseren Partos en Goede Doelen Nederland hun leden om bij het werven van nieuwe medewerkers voor functies met een hoog risicoprofiel een VOG-aanvraag te doen aan de hand van de tabel, en om deze ook te gebruiken bij VOG-aanvragen voor huidige medewerkers op deze functies.

Fragment uit het sectorspecifieke referentieprofiel ter illustratie.

FUNCTIECATEGORIEËN	INFORMATIE			GELD		GOEDEREN		DIENSTEN	
	Het raadplegen en/of bewerken van systemen	Het omgaan met gevoelige dan wel vertrouwelijke informatie	Het toegang hebben tot of kennis dragen van veiligheidssystemen, controlemechanismen en verificatieprocessen	Het omgaan met contante en/of girale gelden en/of (digitale) waardepapieren	Het hebben van budgetbevoegdheden	Bewaken van productieprocessen	Beschikken over goederen	Het verlenen van diensten (niet over de drempel)	Het verlenen van de persoonlijke leer (wel over de drempel)
Toezicht houdende organen		x	x						
Bestuur / MT	x	x	x	x	x				
Leidinggeven	x	x	x	x	x	x			
Fondsenwerving	x							x	x
Marketing & Communicatie	x							x	x
Programma's / Projecten / Campagnes / Hum. Hulpverl.	x			x	x	x	x	x	x
Bedrijfsvoering en Financiën	x	x	x	x	x	x		x (misb van vertr info)	
Secretariaat en Administratief	x	x		x	x				
Bestuurlijke vrijwilligers	x	x		x	x	x			
Uitvoerende vrijwilligers	x	x					x		x
Trainers								x	x
Adviseurs (externen)	x								
Stagiaires	x	x				x	x		x
	ze kunnen met de data iets doen								
	-De verspreiding van (kinder)pornografie -Het misbruiken van vertrouwelijke informatie -Het stelen van bedrijfs- of beroepsgeheimen -Het lekken van informatie -Vernieling of sabotage			-Diefstal -Verduistering -Vervalsen -Witwassen		-Het laden en lossen, het inpakken en het opslaan van goederen -Het onjuist gebruiken van stoffen, objecten of voorwerpen (milieudelicten) -Onzorgvuldig omgaan met voedingsmiddelen, chemicaliën of andere stoffen -Sabotage -Diefstal, verduistering, vernieling of vervalsing van goederen -Misbruik ten eigen bate -Het in gevaar brengen van goederen		-Milieudelicten -Misbruik van vertrouwelijke informatie -Gewelds- en zedenmisdrijven -Sprake van afhankelijkheid van personen in de dagelijkse uitvoering van je werk of anderszins als burger	