



**samen** werkt.

# Jaarplan 2022

Verbonden in kwetsbaarheid en kracht

14-12-2021

# Inhoud

|                                                      |    |
|------------------------------------------------------|----|
| 1. Leeswijzer                                        | 3  |
| 2. Partos strategie en prioriteiten in een oogopslag | 4  |
| 3. Strategisch kader – doelen en waardestrategieën   | 5  |
| 4. Hoofdpijnen en accenten Partos breed              | 8  |
| 5. De kerntaken in hoofdpijnen                       | 12 |
| 6. Activiteitentabel                                 | 24 |
| 7. Begroting                                         | 37 |

# 1. Leeswijzer

## **Partos strategie en prioriteiten in een oogopslag**

Het strategisch kader geeft in één oogopslag de missie, de doelen en de drie waardestrategieën van Partos weer.

## **Strategisch kader – doelen en waardestrategieën**

De missie, doelen en de drie waardestrategieën van Partos worden uiteengezet. Het Partos Afwegingen Kader helpt om op basis van het strategisch kader aanvullende organisatieoverwegingen beslissingen te nemen over te ondernemen activiteiten.

## **Hoofdpijnen en accenten Partos-breed**

Dit hoofdstuk gaat in op drie vragen

1. Wat zijn de ontwikkelingen tot nu toe?
2. Wat zijn de voornaamste bronnen die ons jaarplan 2022 hebben gevoed (met nadruk op nieuwe prioriteiten en accenten)?
3. Wat zijn de resulterende (nieuwe) hoofdpijnen dan wel accenten voor 2022?

## **Voornaamste activiteiten kerntaken**

De drie kerntaken van Partos zijn 1) Kwaliteit, Leren en Innoveren, 2) Belangenbehartiging en Beleidsbeïnvloeding en 3) Communicatie en Beeldvorming. Deze driedeling houden we ook aan in dit jaarplan (en in de organisatie). Per kerntaak geeft dit hoofdstuk de hoofdpijnen voor 2022 aan.

## **Activiteitentabel**

De hoofdpijnen en de activiteiten onder de kerntaken, alsmede diverse Partos-brede activiteiten, zijn nader vertaald in concrete activiteiten. De activiteitentabel geeft een beknopt overzicht van deze activiteiten ter ondersteuning van de planning, monitoring, evaluatie en rapportage. Dit activiteitenplan is deels adaptief. Indien zich in de loop van het jaar nieuwe activiteiten aandienen, dan worden deze eerste beoordeeld met het Partos Afwegingen Kader en vindt zo nodig een nieuwe prioritering plaats.

## **Begroting**

Tot slot is de begroting voor 2022 toegevoegd.

## 2. Partos strategie en prioriteiten 2022 in een oogopslag



### 3. Strategisch kader - doelen en waardestrategieën

#### Overkoepelend doel

Impactvolle ontwikkelingssamenwerking voor een inclusieve, vreedzame, rechtvaardige en duurzame samenleving voor iedereen.

#### Missie van Partos

Leden verbinden, vertegenwoordigen en versterken voor impactvolle ontwikkelingssamenwerking voor een inclusieve, vreedzame, rechtvaardige en duurzame samenleving voor iedereen, met de focus op de armste en meest kwetsbare groepen en gebieden wereldwijd. De Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's) vormen voor Partos het alomvattende en richtinggevende kader.

#### Richtinggevende doelen van vereniging Partos

- Veerkracht: Partos en leden zijn effectief, innovatief en toekomstgericht.
- Integriteit: Partos en leden voeren een gedegen integriteitsbeleid met extra aandacht voor seksueel wangedrag en machtsmisbruik.
- Politieke stootkracht: Partos werkt samen met haar leden strategisch, gefocust en doelgericht richting de Tweede Kamer, overheid en andere stakeholders, met als resultaat coherent, goed gefinancierd en impactvol ontwikkelingssamenwerkingsbeleid.
- Bewijsvoering: Partos en leden krijgen overtuigend bewijzen en verhalen van effectiviteit en innovatieve kracht van de Nederlandse ontwikkelingssamenwerking over het voetlicht bij overheid, politiek, media en publiek.
- Actief draagvlak: Partos en leden bewerkstelligen een actief en breed draagvlak in de Nederlandse samenleving voor ontwikkelingssamenwerking.
- Civic Space: Partos en leden mobiliseren steun bij overheid, politici, bedrijfsleven en kennis- en financiële instellingen ter bescherming van de ruimte voor en inbreng door civil society (civic space) wereldwijd.
- Verbinding: Partos en leden fungeren als actieve, cruciale schakels in impactvolle samenwerkingsverbanden voor inclusieve, duurzame ontwikkeling.

## Samenhangende waardestrategieën

Waardestrategieën waarmee Partos van nut is voor haar leden en voor de (Nederlandse) ontwikkelingssamenwerking in het algemeen:

### *Waarde door Innovatie & Impact*

- Zoeken naar en bevorderen van nieuwe benaderingen die anticiperen op externe ontwikkelingen, trends, kansen, bedreigingen.
- Innovaties en toepassing en opschaling daarvan bevorderen door inspirerende en agenderende ontmoetingsplaatsen en publicaties, innovatielabs, uitdagingen en financiering.

### *Waarde door Kwaliteit*

- Profileren van en gebruik maken van de kwaliteit van leden.
- Inzet en diensten van Partos zijn primair gericht op ondersteuning van en het creëren van gunstige condities voor lidorganisaties.
- Luisteren naar en reageren op behoeften en verwachtingen van leden.
- Inhoudelijk en procesmatig goed en snel schakelen.
- Partos 9001 certificering.

### *Waarde door (strategische) Focus*

- Focus op waar we goed in zijn en op wat individuele leden niet of minder goed kunnen.
- Relevante onderwerpen zoeken waar we het grootste verschil en de meeste impact kunnen maken.
- *Punch above our weight*: door het mobiliseren en verbinden van leden om tot kritische massa, versnelling en impact te komen.
- Werken met waar de energie zit: *'coalitions of the willing'* boven consensus.

De bovengenoemde waardestrategieën, Innovatie & Impact, Kwaliteit en Focus, richten en prioriteren de activiteiten en helpen ook aan te geven wat we niet doen. Ter ondersteuning daarvan en voor het beoordelen en vormgeven van activiteiten gebruiken we het Partos Afwegingen Kader.

## Partos Afwegingen Kader

[KLIK HIER OM TE VERGROTEN](#)

### Op basis van welke aspecten maakt Partos afwegingen bij het beoordelen van activiteiten?

#### STRATEGIE

MISSIE

WAARDESTRATEGIEËN

'Leden verbinden, vertegenwoordigen en versterken voor impactvolle ontwikkelingssamenwerking voor een inclusieve, vreedzame, rechtvaardige en duurzame samenleving voor iedereen, met de focus op de armste en meest kwetsbare groepen en gebieden wereldwijd. De Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDGs) vormen voor Partos het alomvattende en richtinggevend kader.'

De activiteit bevordert **INNOVATIE & IMPACT**

De activiteit leidt tot betere **KWALITEIT** van ons werk, voor en door leden

De activiteit heeft een duidelijke **FOCUS** en toegevoegde waarde

#### INHOUD

DRAAGT BIJ AAN DOEL

**VEERKRACHT:** Partos en leden zijn effectief, innovatief en toekomstgericht

**INTEGRITEIT:** Partos en leden voeren een gedegen integriteitsbeleid met extra aandacht voor seksueel wangedrag en machtsmisbruik.

**POLITIEKE STOOTKRACHT:** Partos werkt samen met haar leden strategisch, gefocust en doelgericht richting de Tweede Kamer, overheid en andere stakeholders, met als resultaat coherent, goed gefinancierd en impactvol ontwikkelingssamenwerkingsbeleid.

**BEWIJSVOERING:** Partos en leden krijgen bewijzen en verhalen van effectiviteit en innovatieve kracht van de Nederlandse ontwikkelingssamenwerking over het voetlicht bij overheid, politiek, media en publiek.

**ACTIEF DRAAGVLAK:** Partos en leden bewerkstelligen een actief en breed draagvlak in de Nederlandse samenleving voor ontwikkelingssamenwerking.

**CIVIC SPACE:** Partos en leden mobiliseren steun bij overheid, politici, bedrijfsleven en kennis en financiële instellingen ter bescherming van de ruimte voor en inbreng door civil society (civic space) wereldwijd.

**VERBINDING:** Partos en leden fungeren als actieve, cruciale schakels in impactvolle samenwerkingsverbanden voor inclusieve, duurzame ontwikkeling.

#### ORGANISATIE

PASSEND

VERSTERKEND

SAMENWERKING

FINANCIËN

PROFILEREND

We hebben voldoende uitvoerings- en ondersteunende capaciteit.

De activiteit past bij beschikbare kennis en vaardigheden.

Activiteit past bij teamkernwaarden: lef, organisatorische power, bruisende energie, empathie en veiligheid  
De activiteit is te verantwoorden aan onze leden, relaties en het publiek in het algemeen.

De activiteit biedt medewerkers de kans nieuwe kennis, kunde en inzichten te verwerven.

De activiteit vergroot het lerend vermogen van onze organisatie.

De activiteit motiveert en maakt medewerkers betrokken bij hun werk.

De activiteit vindt plaats in samenwerking met leden of met andere, betrouwbare partijen.

De activiteit trekt een of meerdere partijen aan die de impact van de activiteit vergro(o)t(en).

De activiteit vraagt om samenwerking, waarbij we blijven (mee)sturen op de inhoud ervan.

De activiteit past binnen onze middelen van tijd en geld.

De kosten van de activiteit zijn aan leden en relaties uitlegbaar.

De activiteit kan bijdragen aan de financiële continuïteit van Partos.

De activiteit versterkt onze positieve reputatie en bekendheid bij leden en belanghebbenden.

De activiteit helpt ons ons te profileren bij de politiek en beleidsmakers.

De activiteit helpt ons draagvlak te creëren en betrokkenheid te vergroten.

De activiteit vergroot de bewustwording over het belang van ontwikkelingssamenwerking.

De activiteit verstevigt onze band met relaties.

## 4. Hoofdlijnen en accenten Partos breed

### Aanloop naar 2022

In 2014 lanceerde Partos haar motto Verbinden voor Vernieuwing en Impact. Dit werkten we uit in een robuust leer- en innovatieprogramma en klonk ook door in de andere kerntaken, Communicatie & Beeldvorming en Belangenbehartiging & Beleidsbeïnvloeding. Het motto staat nog steeds, waarbij het in het voorgaande hoofdstuk beschreven Strategische kader leidend is. Verbinden is wat Partos doet in een sfeer van vertrouwen, naast versterken, vertegenwoordigen en vernieuwen. Hierbij staat vernieuwen zowel voor het identificeren en begrijpen van belangrijke uitdagingen in het heden en de onzekere toekomst als voor het innoveren van producten, diensten, benaderingen, samenwerkingsvormen en zienswijzen.

### Ongemakkelijke onderwerpen

In onze samenwerkingsverbanden, vooral ook vanuit het leer- en innovatieprogramma, gaven we het afgelopen jaar in toenemende mate aandacht aan ‘ongemakkelijke’ onderwerpen. Denk aan onderlinge machtsverhoudingen in samenwerkingsverbanden, koloniale aspecten in noodhulp en ontwikkelingssamenwerking, lokalisering, en diversiteit binnen organisaties. In ons vorige jaarplan refereerden we hieraan als ‘leren surfen op de golven, met open oog voor de onderstromen’. Dit hebben we afgelopen jaar, met een veelheid van Nederlandse en internationale belanghebbenden op diverse manieren, gedaan. Denk onder meer aan de Community of Practice over Shifting the Power en de Power Awareness Tool, de workshops over *Community-Led Development and Human Centered Design*, de dialogenserie Decolonisation of aid, en recentelijk ook het Partos Innovation Festival. Daarnaast hielden we in aanloop naar de verkiezingen het ‘Grote Buitenlanddebat’ en kwamen communicatieprofessionals tijdens de Communicatieproeftuinen bijeen.

### Voornaamste ‘voedingsbronnen’ voor het jaarplan 2022

Naast het strategisch kader, geven de bevindingen uit, de opvolging van de lopende activiteiten van Partos, de bestuursvergaderingen en de Algemene Ledenvergaderingen richting aan het jaarplan 2022. Een belangrijke bron is het meest recente ledenonderzoek, dat we in de zomer van 2021 hebben uitgevoerd. Uit dit onderzoek blijkt er onder leden waardering te zijn voor de stappen die we hebben gemaakt en is de steun voor innovatie in het algemeen en voor de drie kerntaken onverminderd. Tegelijkertijd geven leden aan dat we op diverse aspecten steviger moeten inzetten en soms ook scherpere standpunten mogen innemen. Onderwerpen die we op basis van dit onderzoek meer aandacht gaan geven zijn onder meer: draagvlakversterking, informatieverschaffing en diversiteit en inclusie (op de werkvloer). Dit laatste thema kwam ook opvallend vaak naar voren als aandachtspunt binnen de vele werkgroepen en andere contacten met leden en externe partners. Een ander thema dat hieruit naar voren kwam (en ook in het ledenonderzoek regelmatig werd genoemd) was Klimaat, en meer specifiek *Climate Justice*.

### Toekomstverkenning

Een tweede belangrijke bron voor ons toekomstige werk is de zojuist afgeronde toekomstverkenning: *A roadmap to explore the future; Dynamic adaptive policy pathways to navigate an uncertain and complex future*. De hoofdthema’s die hieruit naar voren kwamen zijn: herverdeling van macht, beleidscoherentie, digitale ontwikkelingen gekoppeld aan de ruimte voor



burgers, draagvlak en financiering. De verkenning heeft in aanzet tal van mogelijke strategieën en activiteiten voor Partos en haar leden aangeleverd. Deze thema's hebben we in het jaarplan 2022 opgenomen. We zullen ze het komende jaar verder uitwerken.

### **Een positieve en frisse basis**

Met de waardering en actieve betrokkenheid van leden en de ingezette activiteiten hebben we een inhoudelijk goede uitgangspositie voor 2022. Daarnaast zijn in 2021 het aantal leden en de contributie-inkomsten zelfs licht toegenomen. Het kernteam van Partos heeft het mede vanwege corona en de lockdown stevig te verduren gekregen. Maar er staat nu weer een enthousiast en deels ook vernieuwd team. Kortom, inhoudelijk, organisatorisch en financieel hebben we een gedegen basis om het jaar 2022 met vertrouwen tegemoet te gaan.

## **Hoofdpijnen en prioriteiten en nieuwe accenten 2022**

### **Diversiteit & inclusie - betrokkenheid & draagvlak**

Inclusie en diversiteit blijven de nodige aandacht krijgen in de kerntaken van Partos, met name ook via het programma Leren en Innoveren. Het zijn beide facetten die ook in de organisatie en in de samenwerkingsverbanden van Partos en haar leden meer aandacht nodig hebben (zie ook verder in deze tekst, onder *Walking the Talk*). Een ander aspect van inclusie betreft de betrokkenheid en draagvlak van (Nederlandse) burgers bij ontwikkelingssamenwerking. Onderzoek dat we afgelopen jaar deden, liet zien dat er een breed draagvlak voor ontwikkelingssamenwerking is onder de Nederlandse bevolking. Tegelijkertijd denken we dat we dit draagvlak en de daardoor mogelijke grotere slagkracht meer kunnen versterken en mobiliseren, onder noemer van bewust (mondiaal) burgerschap. Hetgeen zich vertaalt in duurzamer gedrag van burgers, instellingen en bedrijven en stemgedrag dat politici en de overheid aanmoedigt zich onverminderd (en meer) voor ontwikkelingssamenwerking sterk te maken. Zowel vanuit Communicatie als vanuit Beleidsbeïnvloeding werken we activiteiten hiertoe uit, mede met gebruik van bestaand onderzoeksmateriaal. Duidelijk is dat Partos hierbij een faciliterende en informerende rol zal spelen. De directe interactie met het brede publiek zal nagenoeg altijd via de leden lopen.

### **Climate Justice**

In het verlengde van bovenstaande over burgerschap, willen we ontwikkelingssamenwerking – voor velen toch een abstract begrip – via de leden dichter bij het grote publiek kunnen brengen via communicatie over resultaten. Daarbij maken we ontwikkelingssamenwerking meer ‘tastbaar’ door o.a. de inzet voor ontwikkelingssamenwerking te koppelen aan een onderwerp als *Climate Justice* (klimaatrechtvaardigheid). Het gaat dan o.a. om eerlijke verdeling van lasten en lusten bij het tegengaan van klimaatverandering, alsmede de enorme geldstroom die nog steeds naar fossiele brandstoffen gaat terwijl overal ter wereld mensen die in energiearmoede leven weinig hulp krijgen. Deze insteek leent zich ook goed om ontwikkelingsorganisaties nauwer te betrekken bij inspanningen tegen klimaatverandering. We deden daartoe een eerste oproep tijdens de Algemene Ledenvergadering van 18 november 2021 en gezien de positieve reacties van leden

volgen we dit op in 2022. De financieringsinstek van *Climate Justice* zal ook veel aandacht krijgen in activiteiten voor beleidscoherentie voor duurzame ontwikkeling (zoals vanuit het samenwerkingsverband *Building Change*).

### **Rechtvaardigheid**

Rechtvaardigheid geldt voor alle *Global Commons* (Gemeenschappelijke Goederen), zoals bestaanszekerheid, biodiversiteit, gezondheidszorg, voedsel en onderwijs. De komende jaren willen we dit verder uitwerken vanuit Partos. Uiteindelijk willen we naar een duurzaam beheer en eerlijke verdeling hiervan: *Global Commons Justice*. Een kanteling in het beheer en in de verdeling van lasten en lusten is hard nodig. Maar, als we een kanteling willen forceren, dan moeten we harder duwen; samen én in dezelfde richting. Dat is waar ontwikkelingssamenwerking voor staat: samenwerken voor gemeenschappelijke goederen als gedeeld goed; als gemeengoed, vanuit de overtuiging dat iedereen recht heeft op toegang tot bestuurlijke zeggenschap, tot hulpbronnen, diensten, veiligheid en gerechtigheid. Dit zijn allemaal mensenrechten waarop iedereen - zonder uitzondering - recht heeft.



*Ontwikkelingssamenwerking is ook opkomen voor kwetsbare groepen, waarbij kwetsbaarheid niet voor zwakheid staat. Iedereen, in welke positie ook, heeft capaciteit, creativiteit en persoonlijke aspiraties. Als we dit kunnen verbinden dan kunnen we het verschil maken. Verbonden in kwetsbaarheid en kracht.*

### **Walking the Talk – beleidscoherentie voor duurzame ontwikkeling**

Een van de belangrijkste speerpunten van het lobbywerk van Partos betreft beleidscoherentie voor duurzame ontwikkeling. Met succes is de instelling van een zogenaamde SDG-toets bepleit, die de Rijksoverheid moet toepassen op elk nieuw beleid. Kort komt het neer op de vraag “hoe draagt het betreffende beleid bij aan de SDG’s en wat zijn de mogelijk negatieve effecten van dit voorgenomen beleid op de SDG’s en op ontwikkelingslanden en gender?” Veel beleid is incoherent met de SDG’s, denk bijvoorbeeld aan nationale en internationale afspraken die belastingontwijking faciliteren; de directe en indirecte subsidies voor fossiele brandstoffen en gerelateerde industrie; feitelijk beleid dat lijnrecht staat tegenover het streven naar o.a. duurzaamheid en grotere (financiële) zelfstandigheid van ontwikkelingslanden staan. We blijven de komende jaren, geleid door het samenwerkingsverband *Building Change*, streven naar stringente toepassing van de toets, zodat deze significant bijdraagt aan afstemming van alle beleid op duurzame ontwikkeling. In dit streven leggen we het accent op de verschuiving van financiering in niet-duurzame naar wel-duurzame hulpbronnen en activiteiten (zie ook boven bij *Climate Justice*).

### **Walking the talk together – ook zelf duurzaam**

We kunnen dit streven ook doortrekken naar ons eigen werk, dat van Partos en van haar leden. Zeker is dat onze projecten en programma’s op de een of andere manier gericht zijn op het behalen van de SDG’s. Tegelijkertijd is ons werk en de inrichting van onze organisatie niet in alle opzichten in lijn met de SDG’s, soms is de impact van neveneffecten zelfs negatief. Denk aan machtsongelijkheid die gepaard kan gaan met ontwikkelingsfinanciering. Denk aan de CO2

uitstoot door onze reizen en programma's. Kijk naar de beperkte diversiteit op de werkvloer. Veel organisaties hebben beleid voor MVO, gender, integriteit, soms ook voor diversiteit. Beleid dat geldt voor de interne organisatie en deels voor de samenwerkingsverbanden (partners). Maar hoe serieus voeren we dit beleid uit? Voeren we een soort van SDG-toets uit? Daar waar we van andere partijen vragen ambitieuze en afrekenbare doelen te stellen, doen we dat voor onszelf ook?

### **Systeemverandering**

Zijn de systemen waarbinnen we ons begeven en waarvan we ons bedienen soms niet een onderdeel van het probleem? Dit zijn belangrijke vragen die we onszelf stellen. In algemene zin is de weerstand – binnen alle sectoren! – om afdoende aandacht te geven aan de eigen rol (voetafdruk) een belangrijke oorzaak van de weerbarstigheid van systeemverandering. Ook op dit vlak kunnen ontwikkelingsorganisaties leiderschap tonen. Dit jaar willen we dan ook met leden antwoorden zoeken op deze vragen, en initiatieven ontwikkelen om duurzaamheid in de brede zin van het woord, zowel binnen de organisatie als in de samenwerkingsverbanden te versterken.

### **Integer impact maken**

Natuurlijk willen we ons vooral focussen op het primaire proces, en dat is impact maken voor duurzame ontwikkeling met de focus op de meest kwetsbare groepen en gebieden. Maar als we onvoldoende oog hebben voor kritische ontwikkelingen in de buitenwereld dan zijn we erg kwetsbaar en missen we kansen. Denk aan de golf van kritiek die in 2018 over de sector heen kwam vanwege integriteitsschendingen. Door daadkrachtig aan de gang te gaan met het versterken van onze integriteitssystemen kunnen we kritiek weerleggen. En belangrijker, we kunnen er ons voordeel mee doen, want een integere organisatie presteert beter. Net zoals diversiteit op de werkvloer tal van voordelen biedt. We zullen het komende jaar hiertoe initiatieven nemen, onder andere via het uitzetten van een integriteitsbenchmark onder leden, in samenwerking met Goede Doelen Nederland. Ook energiezuinig en met een goed functionerend MVO-beleid opereren bespaart kosten. Bovendien biedt het in toenemende mate voordelen, zoals met het oog op beoordeling door fondsenverschaffers als diensteninkopers. Laten we – in het besef dat we kwetsbaar zijn - ook intern voortvarend tewerk gaan. Ook hier geldt: Verbonden in kwetsbaarheid en kracht.



*Als we onvoldoende oog hebben voor kritische ontwikkelingen in de buitenwereld dan zijn we erg kwetsbaar en missen we kansen. Door daadkrachtig aan de gang te gaan met het versterken van onze integriteitssystemen kunnen we kritiek weerleggen.*

### **Partos intern**

Partos zelf heeft besloten zoveel mogelijk de lijn te volgen van “zelf doen wat we van anderen vragen”. Voorbeelden zijn het invoeren en uitvoeren van een gedegen integriteitsbeleid en de Partos 9001 certificering. De volgende stap is het stellen van een aantal SDG gerelateerde doelen, ten aanzien van diversiteit en inclusie op de werkvloer, een afrekenbaar MVO-beleid en het bereiken van klimaatneutraal in 2030, door reductie van energiegebruik en door compensatie van CO2 uitstoot. We trekken hierin graag met onze leden op. *Let us walk the talk together!*

## 5. De kerntaken in hoofdlijnen

### **Kwaliteit, Leren & Innoveren**

#### **Algemeen**

Eind 2021 is er een nieuwe manager leren en innoveren aangetreden die tezamen met de overige leden van het team zal werken aan een samenhangend geheel aan activiteiten op het gebied van kwaliteit, leren en innoveren.

N.B. Leren en Innoveren is ondergebracht in een grotendeels door het ministerie van Buitenlandse Zaken gefinancierd vijfjaren-programma. Jaarlijks wordt hiertoe een werkplan ingediend bij de subsidiegever. In overeenstemming hiermee is de tekst voor deze kerntaak uitvoeriger opgesteld dan die onder de andere kerntaken. Gezien de wisseling van programmamanager is de deadline voor aanlevering van het werkplan bij het ministerie opgeschoven naar half december. Het programma kan de komende maand op details nog worden aangepast.

#### **Inclusive Civic Power**

De thematische focus voor 2022 is *Inclusive Civic Power*. Hieronder verstaan we:

##### → Inclusieve organisaties en partnerschappen

Met participatieve besluitvorming, versterking van lokaal eigenaarschap en betrokkenheid van groepen en communities die anders niet gehoord worden, en een krachtige vertegenwoordiging in beleidsontwikkeling op nationaal en internationaal niveau.

##### → Inclusive Civic Space

Het mobiliseren en bundelen van krachten die opkomen voor een samenleving met ruimte voor diversiteit en aandacht voor inclusiviteit, zonder dat bepaalde groepen worden uitgesloten van het uitoefenen van hun mensenrechten.

##### → Inclusieve communicatie en dialoog

Van zenden naar luisteren; van hulp naar solidariteit, met aandacht voor wat ons verbindt in plaats van wat ons onderscheidt; de ontwikkeling van taal & beeld die niet scheidt (noord-zuid, rijk-arm, donoren-recipienten, internationaal/lokaal), maar verbindt. Niet alleen de verhalen zijn inclusief en ethisch, ook de werkwijzen (de contentproductie) doen recht aan alle betrokkenen.

### → Inclusieve data & digital

De kansen die data & digital biedt om belangen van anders niet gehoorde groepen zichtbaar te maken, in data en op platforms.

### **Integriteit – recht doen aan alle betrokkenen**

Integere organisaties hebben zich erop ingericht om recht te doen aan zoveel mogelijk rechten en belangen van alle betrokkenen. Integriteit vraagt om een systemische en structurele aanpak; met aandacht voor de handhaving (optreden bij schendingen, preventief beleid) enerzijds en het moreel leerproces in de organisatie (doen we de juiste dingen) anderzijds. Voor de handhavingskant was er de afgelopen jaren aandacht, geïnspireerd door de #metoo beweging. Momenteel besteden we aandacht aan het moreel leerproces, middels trainingen moreel oordeelsvorming en moreel beraad voor directeuren. In 2022 willen we daarnaast de stand van zaken in de sector op nemen: hoe systematisch en structureel wordt integriteit door onze leden opgepakt en wat zijn *best practices* en nieuwe inzichten? Dat willen we doen met een sector brede bijeenkomst in samenwerking met GDN en CBF. In voorbereiding op deze bijeenkomst delen we met leden een zelfevaluatietool waarmee organisaties inzicht krijgen in de mate waarop ze scoren t.a.v. een uit de gezamenlijke zelfevaluaties opgestelde benchmark.

### **Partos 9001, Partos Gedragscode**

Met de leden wordt gekeken of er draagvlak is om iets aan gedeelde waarden en normen op te nemen in de Partos Gedragscode over nieuwe thema's als inclusiviteits- en diversiteitsbeleid (*inclusive civic power*). Daarnaast gaan we samen met een aantal leden aanbevelingen voor het beleid t.a.v. duurzaamheid en CO2-reductie invoegen.

Voorstellen voor dergelijke aanvullingen op de geldende Gedragscode zouden, bij voldoende draagvlak, kunnen worden uitgewerkt in samenspraak met de Partos Werkgroep Kwaliteit, en voorgedragen voor goedkeuring aan de ALV.

### **Externe Voorzitter & Secretaris Klachtencommissie**

Tenslotte behoeft de nalevingsprocedure bij de Partos Gedragscode een kleine aanpassing ter verduidelijking van de rol- en taakverdeling tussen externe voorzitter en secretaris klachtencommissie bij het ontvankelijk verklaren van een klacht. Ook moet de externe klachtencommissie opnieuw worden samengesteld, vanwege het verstrijken van de zittingstermijn van de huidige voorzitter (was reeds gepland voor 2021).

### **Impactgericht werken**

Samen met Goede Doelen Nederland (GDN) onderhoudt Partos de Impactwijzer.nl. Dit is een kennisportal met informatie en tools over impactgericht werken door maatschappelijke organisaties. De tool biedt ook toegang tot bestaand trainingsaanbod. Daarnaast continueert Partos het aanbod van de PME-cursus (2 x per jaar).

## Leren & Innoveren

*Inclusive civic power* is de lens waarmee we kijken naar de vier overkoepelende thema's uit ons Leren & Innoveren programma en de leervragen zoals hieronder benoemd die onze leden en hun partners hebben ingebracht:

### 1. Civic Power & Civic Space

Wat zijn effectieve strategieën in een context van *shrinking (and shifting) civic space* waarmee we de inclusie versterken van groepen die worden buitengesloten?

#### → Intersectionaliteit

Focus op intersectionaliteit (mensen ondervinden onderdrukking en discriminatie op grond van een veelvoud van factoren): hoe kunnen we de krachten bundelen en bouwen aan een beweging van organisaties die opkomen voor diversiteit en inclusie van groepen die worden buitengesloten door de maatschappij?

#### → Duurzame samenwerking

Wat zijn effectieve strategieën voor duurzame samenwerking in burgerlijke participatie tussen maatschappelijke actoren (formeel en informeel) in polariserende en restrictieve samenlevingen?

#### → Maatschappelijke bewegingen

Hoe kunnen ngo's nieuwe en opkomende maatschappelijke bewegingen (zoals #metoo, #Blm, #klimaatrechtvaardigheid) ondersteunen, zonder hun legitimiteit en onafhankelijkheid te ondermijnen?

#### → Do No Harm

Hoe kunnen we werken aan sensitieve thema's binnen een fragiele en conservatieve context, zonder (onbedoelde) negatieve consequenties voor kwetsbare groepen betrokken in onze programma's en projecten?

#### → Digital Civic Space

Wat zijn de kansen en uitdagingen rondom *Digital Civic Space*?

### 2. Inclusie

#### → Wat zijn effectieve lange termijn inclusie- strategieën met duurzame impact?

- Intersectionaliteit: Hoe kunnen we kennis en bewustwording van uitsluitingsmechanismen en discriminatiegronden vergroten, om zo groepen in kwetsbare posities te kunnen bereiken en betrekken?
- Hoe kunnen wij bouwen aan inclusieve organisaties die diversiteit omarmen in programma, projectvoering en organisatiebeleid?
- Wat zijn inclusieve communicatiestrategieën waarmee we ons kunnen verbinden met groepen in de samenleving die zich onvoldoende gehoord voelen?

### 3. Nieuwe vormen van samenwerken

- Welke architectuur (systemen, *practices*, *funding*, rollen, governance) stelt ons in staat om effectieve *civil society* partnerschappen te bouwen die opkomen voor inclusieve en duurzame ontwikkeling en de stem van kwetsbare groepen in lokale gemeenschappen centraal stelt?
- Middels welke methodologie en aanpak kunnen we veranderingsprocessen inrichten om nieuwe en inclusieve vormen van samenwerken aan te jagen?
- Hoe kunnen we open communicatie en dialoog rondom systeemverandering (*Shifting the Power*, *Decolonisation of Aid*, feministisch leiderschap, gender inclusie, *anti-racism*, etc.) stimuleren voor inclusievere partnerschappen? Hoe organiseren wij onze onlinesamenwerking zo dat die inclusief, veilig en effectief is?

### 4. Data & digital

- Hoe kunnen we werken aan de *digital divide* en aan de versterking van groepen die worden buitengesloten?
- Hoe kunnen we gebruik maken van (nieuwe) data en kennis over (digitale) technologie voor meer impact en effectieve lobby binnen ontwikkelingsprogramma's?
- Hoe kunnen we digitale capaciteiten en (nieuwe) initiatieven stimuleren en leren van succesvolle digitale initiatieven uit het Zuiden?
- Hoe kunnen we werken aan inclusieve, data geïnformeerde besluitvorming, en tegelijkertijd data veiligheid en privacy garanderen, met name voor die groepen die zich in kwetsbare posities bevinden?

### Activiteiten en beoogde resultaten

Deze en andere leer- en innovatievragen zullen worden behandeld met een divers aanbod van activiteiten, o.a:

#### → Leave No One Behind

Het *Leave No One Behind* platform (LNOB) is een platform gericht op onderlinge uitwisseling en strategische agendering om inclusie in programma strategie,

projectvoering en organisatiebeleid te bevorderen, met name om kwetsbare groepen te bereiken. In 2022 organiseert het platform 3-5 bijeenkomsten op de hierboven genoemde thema's, met ondersteuning van Partos. Dit geldt ook voor eventuele leertrajecten die hieruit voortvloeien. Het platform zal in het komende jaar inzetten op het bevorderen van dialoog en uitwisseling van praktische benaderingen om intersectionaliteit en inclusie in programma's te integreren. Daarnaast onderzoekt het platform strategieën om kwetsbare groepen te bereiken. Partos streeft ernaar om niet alleen samen met de leden uitwisseling te faciliteren, maar ook een gezamenlijke publicatie te bewerkstelligen.

→ **Civic Space**

*Civic Space* platform is een gemeenschappelijk initiatief van Leren & Innoveren met Beleidsbeïnvloeding & Belangenbehartiging en geeft aandacht aan *inclusive civic space*, en aan de aanvallen vanuit anti-democratiseringskrachten in *civil society*. Dit platform is momenteel inactief, daarom beoogt Partos in 2022 dit platform een nieuw leven in te blazen door leden te betrekken en tot een gezamenlijke leer & innovatie agenda te komen.

→ **Planning, Monitoring and Evaluation**

PME-platform (*planning, monitoring & evaluation*) is een gemeenschap van PME-medewerkers bij Partos-leden die gezamenlijk op zoek zijn naar nieuwe meer adaptieve PME-vormen en hun eigen agenda bepalen en activiteiten organiseren met ondersteuning vanuit Partos.

→ **Community-Led Development**

*Community-Led Development*-platform zal eind 2021 het tweede jaar afronden, waarna er in 2022 met de kerngroep en nieuwe leden een nieuwe reeks wordt ontwikkeld op basis van actuele behoeftes.

→ **Community of Practice Shift-the-Power**

*Community of Practice Shift-the-Power* werkt verder aan beleidsaanbevelingen voor huidige en toekomstige subsidieprogramma's, die ondersteunend zijn aan de ontwikkeling van gelijkwaardige, effectieve partnerschappen. De beoogde resultaten zijn dat leden gezamenlijk beleidsaanbevelingen formuleren en die actief uitdragen naar relevante makers en uitvoerders van beleid. Daarnaast faciliteert de *Community of Practice Shift-the-Power* de uitwisseling van ideeën en oplossingen om binnen partnerschappen tot meer gelijkwaardige machtsrelaties te komen. Het beoogde resultaat hiervan is dat leden van Partos en hun internationale partners goede ideeën en oplossingen oppakken en uitvoeren. Partos monitort in hoeverre al deze maatregelen effect sorteren op beleids- en



partnerschapsniveau. Voor het monitoren maakt Partos gebruik van de expertise die is opgebouwd in het RINGO netwerk.

→ **Digital, Data & Innovation Hub**

Partos wil uitwisseling, experimenteren en dialoog rondom innovatie, data en digitalisering binnen ontwikkelingssamenwerking aanjagen. De *Digital, Data & Innovation Hub* is gericht op praktijk & resultaat gericht leren en innoveren door samenwerking. Het komende jaar zal het Leren & Innoveren programma deze hub vormgeven. Dit gebeurt in verschillende groepsverbanden en activiteiten:

- Open thematische kennisbijeenkomsten binnen de hub.
- Experimenten binnen kleinere actie groepen die gevormd worden op basis van behoeften onder leden.
- In het bijzonder wil Partos experimenteren met het opzetten van een *Marketplace*; een 'match-making' platform van sociale innovatoren, waar ontmoetingen tussen Partos leden en experts/ ontwikkelaars worden gefaciliteerd. Op deze manier kunnen leden samen opzoek naar oplossingen voor hun data, digitale en innovatievragen en initiatieven.

**Actieve uitwisseling van kennis**

Naast de missie om antwoord te geven leer- en innovatievragen vanuit leden en partners staat de actieve uitwisseling van kennis en geleerde lessen centraal. Deze kennisuitwisseling is onderverdeeld in drie thema's:

→ **Data**

Door gezamenlijk te werken aan het in kaart brengen en delen van best practices, wordt op data gebaseerde besluitvorming versterkt. Met als doelstelling een gezamenlijk pilot voor samenwerking in het delen van data.

→ **Digitalisation & Inclusion**

Samen met leden verkennen, leren en toepassen van digitale technologie met aandacht voor digitale mensenrechten, kansen en uitdagingen rondom het verkleinen van de digital gap onder leden, partners en globale samenleving.

→ **Innovation**

Vernieuwingstrajecten, *design thinking* en innovatie methodologieën introduceren, toepassen en versterken. Partos leden en partners worden gemotiveerd om samen creatieve en mensgerichte oplossingen te ontwikkelen voor uitdagingen in ontwikkelingssamenwerking. Bijvoorbeeld: *FutureLabs*.

## FutureLabs

Als vervolg van de Collaborative Innovation Awards 2021, worden in 2022 twee innovatie workshops georganiseerd voor (en door) de award winners en Partos leden rondom innovatiebehoeften en -uitdagingen in ontwikkelingssamenwerking.

## Call for Innovation Awards 2022

Met deze awards viert Partos sociale innovatie en creativiteit binnen ontwikkelingssamenwerking. Elk jaar ontvangt Partos een diverse internationale pool van inzendingen (van Partos leden, internationale samenwerkingspartners en lokaal-gedreven initiatieven), die met hun vernieuwingen een sociale impact maken en bijdragen aan een inclusieve, rechtvaardigere en duurzame wereld. Leden worden geïnspireerd en geactiveerd om te reflecteren op de belangrijke rol van innovatie in ontwikkelingssamenwerking. Een belangrijk onderdeel van de Awards is actieve uitwisseling van kennis en ervaringen tussen deelnemers, Partos leden en externe groepen, wat Partos via een kennisuitwisselingsbijeenkomsten of –trajecten wilt realiseren. De thematische focus van de awards wordt vormgegeven met de *FeedbackFeedforward*-groep en actieve leden van de *data, digital & innovation Hub*.

## Partos Innovation Festival 2022

Wederom een bruisend festival met internationale uitstraling dat de Nederlandse ontwikkelingssamenwerking positioneert als een vernieuwende topsector; met afhankelijk van de situatie een offline en online programma vol paneldiscussies, workshops en inspirerende sprekers over toekomsttrends en nieuwe strategieën. Het leidende thema van het festival (en ook voor de eerder genoemde Awards zal zijn: Inclusive Civic Power.

## Internationale samenwerking

Met het oog op de toekomst van ontwikkelingssamenwerking en internationale en grensoverschrijdende uitdagingen en kansen (digitalisering, *shifting power*, *decolonisation*, *climate justice movements*, etc.) is het pro-actief stimuleren en deelnemen aan internationale partnerschappen essentieel. Partos heeft een unieke positie om leden te verbinden aan deze internationale initiatieven. Daarom wil Partos zich binnen het Leren & Innoveren programma inzetten op internationale samenwerkingsverbanden om de eigen positie als kennis- en uitwisselingsplatform niet alleen nationaal maar ook internationaal te versterken. Belangrijke drijfveren om betrokken te zijn in internationale netwerken zijn:

- Het in kaart brengen van toekomstverkenningen en herpositionering van internationale netwerken en belangenorganisaties voor ontwikkelingssamenwerking.
- Stimuleren en mogelijk faciliteren van samenwerking tussen andere platform organisaties en initiatieven om een gedeelde visie en strategie vorm te geven over overkoepelende thema's zoals digitalisering, *Shifting Power*, inclusie, *Civic Space* en klimaat rechtvaardigheid.
- Internationale initiatieven te verbinden aan leer- en innovatiebehoeften van Partos leden, door deze kennis middels uitwisselingssessies aan te bieden aan leden en hun deelname in deze trajecten mogelijk te faciliteren. Bijvoorbeeld op het gebied van *Shift-the-Power* en

methodologieën voor het opzetten van veranderingsprocessen en het monitoren van resultaten.

- Partos-leden te stimuleren om internationale samenwerkingen tussen bijvoorbeeld strategisch partnerschappen meer te benutten.
- Verkennen van actievere representatie en betrokkenheid van Zuidelijke netwerken, jongeren en gender-diverse actoren binnen het Leren & Innoveren programma. Dit gaat uiteraard via internationale partners van Partos leden, maar ook via nieuwe samenwerkingen met netwerken waarin deze stemmen duidelijk vertegenwoordigd zijn.

## **Joint learning for the organisations in the Strategic Partnership Programs**

Onderdeel van het Leren & Innoveren programma is het gezamenlijk leren binnen de partnerschappen op het gebied van Versterking Maatschappelijk Middenveld. In de komende jaren zet Partos zich, vanwege het belang van dit programma en de thema's, extra in voor het gezamenlijk leren als onderdeel van deze partnerschappen. Als Nederlandse branchevereniging focussen we daarbij op de rol van Nederlandse organisaties. We organiseren dit als een leertraject open voor alle Partos lid organisaties, aangestuurd door afgevaardigden van de strategische partnerschappen.

### **Adviesgroep**

Eer is een adviesgroep met tien afgevaardigden opgezet die belangrijke vraagstukken aandraagt, adviseert op de invulling van de *linking & learning* bijeenkomsten en deze ook mede-organiseert. Partos organiseert jaarlijks 3-4 van deze *linking & learning* bijeenkomsten, en verkent de mogelijkheden om online leren en samenwerken te versterken ter ondersteuning van de strategische partnerschapsprogramma's. Als eerste activiteit en resultaat is er in september een Knowledge Map gepubliceerd waarin circa 75 kennis producten uit de inmiddels afgeronde strategische partnerschappen op het gebied van 'Dialogue and Dissent' zijn verzameld. Deze Knowledge Map zal de komende jaren verder uitgebreid worden met kennis producten uit de lopende strategische partnerschappen.

### **Zekerheid & Duidelijkheid**

Partos heeft daarnaast een aantal sessies gefaciliteerd met betrokken lid organisaties om punten van zorg of onduidelijkheid in de beschikking en bijbehorende stukken in kaart te brengen, en te verwoorden richting het Ministerie. Deze rol zal Partos blijven houden.

## **Beleidsbeïnvloeding & Belangenbehartiging**

### **Politiek draagvlak**

Op moment van schrijven sleept de formatie voor een nieuw kabinet nog altijd voort. Toch is het aannemelijk dat er in 2022 een nieuw kabinet zal zitten. Ervanuit gaande dat die gewoonte voortgezet wordt, zal de nieuwe bewindspersoon voor ontwikkelingssamenwerking haar of zijn visie op het beleidsterrein in een beleidsnota uiteenzetten. De inzet van Partos zal zijn om de 3 kernthema's daarin goed aan bod te laten komen. Deze thema's zijn: Maatschappelijk Middenveld/*Civic Space*, ODA (kwantiteit en kwaliteit) en beleidscoherentie voor ontwikkeling.

### **Draagvlak mobiliseren en vergroten**

Daarnaast wil Partos verder met het in 2021 gestarte draagvlaktraject. Hierbij staat de vraag centraal wat we als sector kunnen doen om het draagvlak in de samenleving voor ontwikkelingssamenwerking te mobiliseren en vergroten. Daartoe wordt een verkenning gestart. Hiermee wordt ook invulling gegeven aan de uitkomst van de 2021-toekomstverkenning met betrekking tot draagvlakversterking.

### **Belang maatschappelijk middenveld**

Net als voorgaande jaren maakt Partos zich sterk voor de handelingsvrijheid van maatschappelijke organisaties, zowel uit onze achterban als in ontwikkelingslanden. Partos dringt bij het ministerie van Buitenlandse Zaken aan op flexibiliteit bij contracten met maatschappelijke organisaties bij onvoorziene situaties zoals de coronacrisis. Daarnaast blijft Partos bij het ministerie aandringen dat maatschappelijke actoren in alle facetten van het buitenlands beleid betrokken worden, zodat geborgd wordt dat ontwikkelingen daadwerkelijk duurzaam en inclusief zijn.

### **Coherent beleid**

Beleidscoherentie voor ontwikkeling - waarbij de Sustainable Development Goals als richtinggevend kader dienen – blijven we extra aandacht geven. Dit doen we via de Partos lobby en met de coalitie Building Change. Partos positioneert zich in Nederland m.b.t. de SDG's als kritisch-constructieve, verbindende en aanjagende speler. In 2022 zetten we verder in op de samenwerking met Partos-leden op dit lobbythema.

### **SDG-toets**

Begin 2019 is de SDG-toets gerealiseerd. Samen met leden zien we toe op de juiste toepassing van de toets, met als doel het overheidsbeleid meer coherent voor ontwikkelingssamenwerking te maken. In 2021 is met Building Change een nieuwe campagne gestart om de nieuwe Kamerleden aan de SDG's te verbinden. De contacten die we hiermee hebben gelegd bouwen we in 2022 verder op. Daarnaast zal Building Change in nauwe samenwerking met Partos-leden korte publicaties uitbrengen om incoherenties op verschillende beleidsterreinen scherp in beeld te brengen.

### **Lobby netwerk & Politieke monitoring**

In 2022 gaat Partos door met de in 2020 gestarte tweemaandelijks meetings voor het lobbynetwerk waarin onderling kennis en plannen uitgewisseld kunnen worden. Daarnaast wordt net als in 2019 een lobbytraining voor leden van het Partos lobbynetwerk georganiseerd.

De wekelijkse Partos Politieke Monitor met daarin het politieke weekoverzicht m.b.t. ontwikkelingssamenwerking en beleidscoherentie blijft in 2022 voor alle leden beschikbaar.

Daarnaast wordt maandelijks een lobbynetwerknieuwsbrief verstuurd. Ook kunnen leden zich abonneren op een periodieke EU-nieuwsbrief met nieuws over de Partos-activiteiten in Brussel.

### **Financiering en Ontwikkelingssamenwerking**

Binnen de in 2021 uitgevoerde toekomstverkenning kreeg financiering in de ontwikkelingssamenwerking veel aandacht. Legio waren de onderwerpen: financiering voor ontwikkelingssamenwerking (de bekende 0,7% van het BNI), subsidieontwikkelingen, diversificatie van inkomstenstromen, nieuwe financieringsmechanismen, ongewenste neveneffecten van noord-zuid geldstromen, het verschuiven van perverse subsidies (zoals voor fossiele brandstoffen) naar 'SDG-proof- financieringen'. etc. We zullen dit brede onderwerp in haar vele facetten aandacht geven in de Partos leeractiviteiten, inclusief via Partos kenniscafés, alsook in de communicatie- en lobbywerkzaamheden.

## **Communicatie & Beeldvorming**

### **Sector breed samenwerken aan het draagvlak voor ontwikkelingssamenwerking**

Vanuit communicatie brengen we de relevantie, de impact en resultaten van ontwikkelingssamenwerking over het voetlicht richting politiek, publiek en media. Dit doen we samen met leden en samenwerkingspartners met inspirerende en hoopgevende communicatie. Het doel van Partos dit jaar is de versterking van zichtbaarheid van ontwikkelingssamenwerking en -organisaties bij politiek, publiek en media om zo een bijdrage te leveren aan de beeldvorming en het draagvlak rond ontwikkelingssamenwerking. Samen met leden, en de teams van lobby en Leren & Innoveren werken we hiervoor een actiegericht plan uit. Dit zal onder meer een overkoepelend narratief voor de sector bevatten, gevoed met voorbeelden van de impact en resultaten van het werk van de leden en gerichte gezamenlijke acties richting netwerk, pers en politici. Partos en leden willen zo in de Nederlandse samenleving steun mobiliseren voor de inzet op een duurzame, eerlijke en inclusieve wereld.

### **Samen leren over inclusieve communicatie**

In onze sector voelen we ons extra verantwoordelijk om zorgvuldig te zijn in taal & beeld gebruik en in het maken van constructieve en inclusieve verhalen. Communicatie kan immers ook onderlinge verschillen en machtsrelaties verhullen, juist uitstralen of uitsluiting vergroten. We willen inclusieve communicatie die aansluit bij wat we willen bereiken met ontwikkelingssamenwerking (namelijk die eerlijke, duurzame en inclusieve wereld voor iedereen). Dus hoe zorgen we dat onze verhalen, maar ook onze werkwijzen rondom contentproductie, op een inclusieve en verantwoorde manier gebeuren? Hoe kunnen we hierin innovatief samenwerken met onze partners en de verhalen recht laten doen aan alle betrokkenen?

Als we verhalen over ontwikkelingssamenwerking samen over het voetlicht willen brengen, blijft het nodig om hierop verder te leren. Dit is precies waar we sinds 2019 een verdiepingsslag op aan het maken zijn samen met de communicatieprofessionals van onze leden middels het 'proeftuinen-traject'. De proeftuinen zijn sessies om samen kennis te delen en ervaringen uit te wisselen en deze te vertalen naar praktische en inspirerende handvatten voor communicatie professionals. Op deze manier werken we aan een gedragen communicatiestrategie, onderliggende beelden en verhalen die ingezet worden in de sector van ontwikkelingssamenwerking met als einddoel om positieve invloed uit te oefenen op de beeldvorming en om daarmee de betrokkenheid bij ontwikkelingssamenwerking te vergroten. In 2022 staat het 'dekoloniseren' van de communicatiepraktijk centraal in de proeftuinen, om zowel in woord en beeld als in de werkprocessen de communicatie inclusiever te maken.

### **Versterken van de ledencommunicatie en de verbindende rol van Partos**

Als vereniging streven we naar de actieve deelname en betrokkenheid van onze leden. Want samen werkt! De gezamenlijke inzet op gemeenschappelijke doelen en opgaven betekent voor Partos (als verbindende organisatie) een verantwoordelijkheid om medewerkers van leden te informeren, te mobiliseren en te activeren. Communicatie speelt hierin een belangrijke rol. Door het organiseren van een goede informatie-uitwisseling en mogelijkheden voor interactie in werkgroepen en via onze communicatiekanalen willen we de ledenbetrokkenheid versterken. Om samen de impact van ontwikkelingssamenwerking te vergroten en hierover ook naar de buitenwereld te kunnen communiceren, streven we naar een meer interactief platform waar leden elkaar kunnen vinden en zelf ook actief een bijdrage aan kunnen leveren.

De nieuwe website die live ging in 2020 draagt hieraan bij met de login voor leden om vacatures en events te plaatsen. We willen hier nog een stap verder in gaan door meer tools beschikbaar te maken voor de interactie met én tussen leden onderling. Het vergroten van onze verbindende platform rol (ter bevordering van de ledenbetrokkenheid), en dit vertalen in onze communicatiemiddelen en kanalen heeft dan ook prioriteit in 2022. We willen dat leden ons weten te vinden en ook via onze communicatiekanalen de sector kunnen informeren en activeren. Om zo gezamenlijk meer van elkaar te leren en te fungeren als actieve, cruciale schakels in impactvolle samenwerkingsverbanden voor inclusieve, duurzame ontwikkelingen.

## 6. Activiteitenplan 2022

| <b>Partos-breed</b>                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Onderwerp</b>                            | <b>Ambitie</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>Output</b>                                                                                                                                                                                                                                                                     | <b>Planning</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Leden Partos                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Door leden en externe betrokkenen breed gewaardeerde branchevereniging</li> <li>→ Actieve betrokkenheid van leden</li> <li>→ Een stabiel ledenaantal</li> <li>→ De Vereniging – de gezamenlijke leden – positioneert zich als een actief lerend en innoverend samenwerkingsverband</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Consolidatie en op prioriteiten verbetering ledentevredenheid en -betrokkenheid</li> <li>→ Optimale implementatie acties jaarplan</li> <li>→ Innovatie wordt actief gedragen en uitgedragen door leden.</li> <li>→ 100+ leden</li> </ul> | <p>Voortbouwend op in 2021 uitgevoerd breed ledenonderzoek zetten we een mechanisme op voor tussentijdse (al dan niet thematische) sondering bij leden.</p> <p>Wekelijks bezoek aan, of online interactie met lidorganisatie.</p> <p>Maandelijks Partos Kenniscafé over voor leden actuele/belangrijke thema's.</p> |
| Interactie en netwerken leden               | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Partos heeft in het nieuwe, online-werken tijdperk, nieuwe manieren gevonden om de interactie tussen leden onderling en met netwerken te versterken</li> </ul>                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Interactie directeuren</li> <li>→ Experimenteren met 'social-networking' gekoppeld aan onlinebijeenkomsten.</li> <li>→ Zodra mogelijk: face-to-face netwerkbijeenkomsten</li> </ul>                                                      | <p>Minimaal 2maandelijke bijeenkomst (evt online) voor directeuren. Social networking (experimenten) gehele jaar.</p>                                                                                                                                                                                               |
| Bedrijfsvoering en diensten t.b.v. de leden | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Raamcontracten dienen de leden voordelen (in te besteden tijd en geld)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Jaarlijks wordt de kwaliteit gemonitord, en de resultaten hiervan besproken met de leveranciers en</li> </ul>                                                                                                                            | <p>Half 2022: afhankelijk van besluit tot al dan</p>                                                                                                                                                                                                                                                                |



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                             |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
|  | <p>én kwaliteit te bieden.</p>                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>gebruikers. Waar nodig worden contracten vernieuwd of opgestart.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Doorlopende contracten en/of afspraken:</li> <li>→ Vertalingen via Livewords</li> <li>→ Media monitoring Meltwater</li> <li>→ CIBT visumdiensten</li> <li>→ Zakelijke reisverzekering via AON</li> <li>→ Dienstreizen met ATPi (loopt af eind 2022)</li> <li>→ Grensoverschrijdende arbeid &amp; internationale tewerkstelling via Exterus</li> <li>→ Juridische en notariële dienstverlening service/prijsafspraken met diverse advocaten/notarissen</li> <li>→ Inventarisatie onder de leden van wensen voor nieuwe diensten.</li> <li>→ Nieuwe diensten aanbieden (vrijwilligersverzekeringen)</li> <li>→ Samenwerking Shared Services met Goede Doelen Nederland verstevigen.</li> <li>→ Benchmark salarisindexatie ism GDN</li> <li>→ Partos Financial Network: minimaal twee bijeenkomsten. Leden dragen zelf de onderwerpen aan, Partos ondersteunt maar draagt ook onderwerpen aan, afhankelijk van behoefte en actualiteit.</li> </ul> | <p>niet tenderen van Dienstreizen, de tender uitzetten.</p> |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Leden ondersteunen bij het vormen en bijstellen van het beloningsbeleid ten behoeve van het personeel.</li> <li>→ Kennisuitwisseling en -deling mogelijk maken voor Financials.</li> <li>→ Kennisuitwisseling en -deling HRM'ers.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ D.m.v. online bijeenkomsten HRM'ers van de leden en actieve bijdrage in HR-Network Goede Doelen.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>2e kwartaal 2022</p>                                     |

|                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Partos interne bedrijfsvoering | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Partos blijft Partos 9001 gecertificeerd</li> <li>→ Partos team maakt interne kernwaarden waar: lef, organisatiepower, empathie, bruisende energie en veiligheid</li> <li>→ Aangescherpt MVO-beleid in lijn met SDGs en internationale afspraken</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Tweejaarlijkse interne audits en jaarlijkse externe audit, met bevindingen en aanduidingen voor verbeteringen</li> <li>→ Implementatie van de Verbetermonitor (geprioriteerde longlist van interne organisatieverbeteringen, o.a. obv kwaliteitsaudits, medewerkerstevredenheidsonderzoek en tussentijds opkomende vragen en mogelijkheden)</li> <li>→ Doorlichting van het staande MVObeleid en aanscherping daarvan</li> <li>→ Risico-Inventarisatie en Evaluatie (RI&amp;E) uitvoeren</li> </ul> | <p>Interne audits in dec 2021 en juni 2022 en externe audit juli 2022.</p> <p>3 extern gefaciliteerde teamsessies.</p> <p>Medewerkerstevredenheidsonderzoek medio 2022.</p> <p>Voorjaar 2022: doorlichting MVO beleid</p> <p>Voorjaar 2022 Partos ondertekent Charter Diversiteit</p> <p>RI&amp;E 2e kwartaal 2022</p> |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## Kwaliteit, leren en innoveren

| Onderwerp                                           | Ambitie                                                                                                                                                                                                                                                         | Output                                                                                                                                                                                                                            | Planning            |
|-----------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Kwaliteit: Partos 9001                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Extern toezicht op naleving Partos 9001-2015, versie 2018 van goede kwaliteit</li> <li>→ Vrijstelling voor ORIA-toets MinBuza blijft gehandhaafd</li> <li>→ Meerwaarde Partos 9001 wordt door leden erkend.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Communicatie richting certificerende instellingen</li> <li>→ Overleg met het Ministerie van Buitenlandse Zaken</li> <li>→ Informatie richting leden met en zonder Partos 9001</li> </ul> | Continue            |
| Kwaliteit: Partos Gedragscode en nalevingsprocedure | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Eventuele klachten worden efficiënt en zorgvuldig afgehandeld door een professionele en onafhankelijke klachtencommissie</li> </ul>                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Nalevingsprocedure herzien en goedgekeurd door bestuur</li> <li>→ Nieuwe onafhankelijke voorzitter en leden klachtencommissie benoemd</li> </ul>                                         | Voorjaar-zomer 2022 |

|                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                     |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| Kwaliteit: Integriteit               | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Integriteit blijvend op de agenda bij directie, bestuur en raden van toezicht;</li> <li>→ Vanuit het werken aan integriteit aandacht blijven besteden aan zaken als racial justice, neo-kolonialisme, macht en lokaal eigenaarschap</li> <li>→ Leden weten hoe goed zij geslaagd zijn in het opbouwen van een integriteitssysteem, in vergelijking met collega-organisaties.</li> <li>→ Partos heeft globaal inzicht in hoe leden geslaagd zijn in het opbouwen van een integriteitssysteem.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Vervolg: training moreeloordeelsvorming voor directie, bestuur en raden van toezicht (betaald, 1-2 maal, bij voldoende belangstelling)</li> <li>→ Vervolg: Moreel beraad over moeilijke beslissingen (1-2 maal, idem)</li> <li>→ Zelfevaluatie-instrument en benchmark integriteit voor leden</li> <li>→ Event met directeuren en integriteitscoördinatoren (inventariserend, agenderend, lerend)</li> <li>→ 10 bijeenkomsten Partos werkgroep integriteit (advies en intervisie voor en door leden)</li> <li>→ Tweejaarlijks een update over integriteit in de Partos nieuwsbrief.</li> </ul> | <p>Voorjaar/najaar</p> <p>Voorjaar<br/>Voorjaar</p> |
| Kwaliteit: Impactwijzer & PME-cursus | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Leden vinden hun weg naar de <a href="https://www.impactwijzer.nl">Impactwijzer.nl</a> (kennisportal ism GDN) dat goede en toegankelijke informatie biedt over impactgericht werken, toegang tot bestaande tools en training door derden</li> <li>→ De PME Training wordt wederom tweemaal georganiseerd met voldoende aantal, en tevreden deelnemers namens lidorganisaties.</li> </ul>                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Advies door redactie geformuleerd en verwerkt op website, afstemming met trainingsaanbod heeft plaatsgevonden</li> <li>→ Afhankelijk van de vraag een of twee Partos PME-cursussen (online of fysiek) met 8 of meer deelnemers waarvan minstens 5 leden of aan leden gelieerde zuidelijke partnerorganisaties.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p>Mei-Oktober</p> <p>Voorjaar, najaar</p>          |
| <b>Learning &amp; Innovation</b>     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                     |
| Team & Programma                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Monitoring &amp; sturing op resultaat op basis van elke vier maanden een</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Drie bijeenkomsten Feedback-Feedforward groep, op basis van trendsanalyse en monitoringsrapportage, met</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>Maart – Augustus-<br/>December</p>               |

|                                        | monitoringsrapportage en feedback op voortgang door de feedback-feedforward groep met stakeholders.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | een rapportage met conclusies en aanbevelingen                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                  |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| Learning Communities & Innovation Labs | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Leden ontmoeten elkaar voor gezamenlijke leer- en innovatie op onderwerpen op de thema's inclusie, civic power, nieuwe vormen van samenwerken en data en digital,</li> <li>→ Er wordt voortgang geboekt aan de hand van leer- en innovatievragen die gezamenlijk worden vast- en bijgesteld.</li> <li>→ Leer- en innovatieopbrengsten worden gedeeld en toegankelijk beschikbaargesteld.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Regelmatige bijeenkomsten van elk van onze communities: <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Civic Space Platform</li> <li>→ LNOB-platform</li> <li>→ PME-platform</li> <li>→ CoP Shifting Power</li> <li>→ CLD-HCDPlatform</li> <li>→ Working Group Data informed decision-making</li> <li>→ Digital Journey</li> </ul> </li> </ul>                                                                                                                    | Hele jaar door                                                                   |
| Learning for Strategic Partnerships    | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Verdere versterking adviesgroep</li> <li>→ Analyse leer agenda's strategische partnerschappen</li> <li>→ Eerste aanspreekpunt bij leerbehoeftes binnen strategische partnerschappen</li> <li>→ Organisatie relevante leersessies</li> <li>→ Onderling verbinden strategische partnerschappen</li> </ul>                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ 4 bijeenkomsten adviesgroep <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Leersessie over online samenwerken</li> <li>→ Drie nader in te vullen linking &amp; learning sessies</li> <li>→ Verdere uitbouw <i>knowledge map</i></li> <li>→ Koppelen leeragenda's van strategische partnerschappen aan <i>knowledge map</i></li> <li>→ Verder verzamelen kennis producten</li> <li>→ Dit alles samenbrengen in een interactief leerplatform</li> </ul> </li> </ul> | Februari – juni – september – november<br><br>Andere activiteiten hele jaar door |
| Call for Innovation                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Innovatie potentieel wordt gemobiliseerd op uitdagingen en</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Call</li> <li>→ Inzendingen</li> <li>→ Pitches</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Mei - Oktober                                                                    |

|                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |              |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|                            | <p>kansen van civil society op het gebied van inclusieve en duurzame ontwikkelingssamenwerking (met name civic power, inclusion, new ways of working together, data and digital), gekoppeld aan behoeften, vragen en ideeën van ontwikkelingsorganisaties (Nederlandse en zuidelijke organisaties) en gepresenteerd op het Partos Innovatie Festival</p> | → Matchmaking                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |              |
| Partos Innovation Festival | <p>→ Een bruisend festival met internationale uitstraling dat de Nederlandse OS en Partos in bijzonder positioneert als een vernieuwende topsector; met offline en online deelname, &gt;450 deelnemers uit Nederland en internationaal, &gt; 2 inspirerende sprekers over toekomsttrends en nieuwe strategieën.</p>                                      | <p>→ In samenwerking met Communicatie&amp; Beeldvorming en event manager en netwerkpartners: concept en programma-ontwikkeling (januari-september); benaderen sprekers, werven sponsors (mei-juli); communicatie en werven deelnemers (mei-september); voorbereiden sprekers en logistieke organisatie (mei-oktober).</p> | Oktober 2022 |

## Beleidsbeïnvloeding en belangenbehartiging

| Onderwerp                                      | Ambitie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Output                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Planning                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Partos-lobby richting Regering en Tweede Kamer | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ De centrale lobby-thema's van Partos zijn nadrukkelijk bekend bij de minister van Ontwikkelingssamenwerking</li> <li>→ De (nieuwe) woordvoerders van de Tweede Kamer met de portefeuille ontwikkelingssamenwerking zijn goed geïnformeerd over de drie centrale lobby-thema's van Partos: het ODA-budget, het belang van het maatschappelijk middenveld en beleidscoherentie voor ontwikkeling.</li> <li>→ De nieuwe bewindspersoon voor ontwikkelingssamenwerking is goed geïnformeerd over Partos, de sector en de drie centrale lobbythema's van Partos. Deze laatste zijn terug te zien in de beleidsnota van de nieuwe bewindspersoon.</li> <li>→ De toepassing van de SDG-toets wordt gemonitord en kritisch tegen het licht gehouden.</li> <li>→ Partos zit bovenop de publieke en politieke actualiteit, zowel passief (volgen van beleid, incl. verslaglegging in monitor) als actief (het beïnvloeden van de</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Gecoördineerde gezamenlijke inspanning van Partos en leden richting de Tweede Kamer, in samenspraak met de Partos lobbygroep.</li> <li>→ Partos organiseert i.s.m. Building Change 1 of meer trainingen/bijeenkomsten over het gebruik van de SDG-toets; voor lidorganisaties en voor Kamerleden en -medewerkers.</li> <li>→ Inspelen op de actualiteit (bijvoorbeeld de begrotingscyclus, maar ook bij onverwachte omstandigheden zoals de covid-19 pandemie).</li> <li>→ Partos heeft regelmatig contact met DSO en wanneer nodig de minister.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Na start nieuw kabinet: beïnvloeding nieuwe beleidsnota</li> <li>→ Debat over beleidsnota</li> <li>→ September: Prinsjesdag reactie</li> <li>→ November: begrotings-behandelingen</li> <li>→ Verder doorlopend</li> </ul> |

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     | dagelijkse politieke realiteit).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                        |
| Draagvlakversterking                | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Met het oog op het vergroten van het publiek draagvlak (mondiaal burgerschap?) en de doorvertaling daarvan in politiek draagvlak, wordt een gezamenlijke inzet verkend. In ieder geval behelst dit kennisuitwisseling over activiteiten van leden op dit terrein, mogelijk ook een strategie om leden te stimuleren hierop activiteiten te ontplooien.</li> <li>→ Gezamenlijke activiteit Partos breed met Communicatie en Leren &amp; Innoveren</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Strategie ter versterking draagvlak en mondiaal burgerschap.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ 1<sup>e</sup> kwartaal: verkenning</li> <li>→ 2<sup>e</sup> kwartaal: ontwikkeling</li> <li>→ najaar: start uitrol</li> </ul> |
| Versterken Partos-lobbynetwerk      | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Partos faciliteert een goede samenwerking met en tussen leden van het Partos-lobbynetwerk.</li> <li>→ Kennis bij Partos-leden op het gebied van lobby en beleidsbeïnvloeding is vergroot.</li> <li>→ Partos-leden zijn geïnformeerd over de Partos-lobbyactiviteiten en over elkaars activiteiten.</li> </ul>                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ 5 of 6 lobbynetwerkbijeenkomsten (lobbycafés).</li> <li>→ Lobbytraining ter vergroting van de kennis op het gebied van lobby en beleidsbeïnvloeding.</li> <li>→ Maandelijks mailing naar lobbynetwerk over Partos' lobbyactiviteiten.</li> </ul>                                                                       | 2-maandelijks een lobbynetwerk-bijeenkomst<br>lobbytraining rond de zomer<br>maandelijks mailing                                                                       |
| Beleidscoherentie voor ontwikkeling | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Partos leden zijn actief betrokken op het gebied van beleidscoherentie voor ontwikkeling en de SDG's .</li> <li>→ Dit doet Partos onder meer door bij te dragen aan samenwerkingsverband Building Change.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Building Change wordt samen met Woord &amp; Daad en Foundation Max van der Stoel gecoördineerd. We blijven de Partos-achterban actief betrekken bij de activiteiten.</li> <li>→ Building Change draagt bij aan de Voluntary National Review en de SDG-rapportage en betreft hierbij Partos-lidorganisaties.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Doorlopend</li> <li>→ Bijeenkomst te organiseren rond verantwoordingsdag (3e dinsdag mei)</li> </ul>                          |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ In 2019 is de SDG-Toets ingevoerd. Partos-achterban en Tweede Kamer weten hoe deze toets gebruikt kan worden. De toepassing van de SDG-toets wordt kritisch gemonitord.</li> <li>→ Als dat er nog niet is: een duurzaam regeerakkoord waar in de SDG's centraal staan.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Campagne 'Adopteer een SDG' om nieuwe TK-leden bekend te maken met de SDG's en hen handvatten te geven om beleid meer coherent voor ontwikkeling te maken.</li> <li>→ Building Change coördineert de inbreng voor debatten op coherentiethema's en werkt daarvoor samen met Partos-leden.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Coherentie wordt expliciet meegenomen als een van de drie lobbyprioriteiten in lobbybrieven</li> <li>→ Mei: coördinatie sectorbrede reactie op de coherentierapportage</li> <li>→ Samenwerking met Leren en Innoveren in het leren over de coherentiethema's</li> <li>→ Korte publicaties in samenwerking met Partos-leden op bepaalde coherentieonderwerpen</li> </ul> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| CONCORD en Europese ontwikkelings-agenda | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Partos en leden zijn goed aangesloten op de Europese ontwikkelingsdiscussie en vertalen deze naar de Nederlandse context.</li> <li>→ De Nederlandse inbreng binnen CONCORD is goed gecoördineerd.</li> <li>→ Ministerie en Tweede Kamer zijn op de hoogte van de CONCORD/Partos-inbreng voor RBZ/OS-raden.</li> <li>→ Partos leden werken met verschillende donoren. Partos faciliteert uitwisseling tussen leden over hun ervaringen hieromtrent d.m.v. kenniscafé's. Eventuele knelpunten kan Partos bij de betreffende donoren onder de aandacht brengen, al dan niet gezamenlijk met Europese en Internationale partners (zoals CONCORD en AGNA (Civicus)).</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Coördineren Nederlandse inbreng binnen CONCORD.</li> <li>→ Met de Partos-Europagroep wordt inbreng voor de Kamerdebatten voorafgaand aan de RBZ/OS-raden voorbereid.</li> <li>→ Kenniscafé's Funding organiseren en opvolgen</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ 2 á 3 keer per jaar AO RBZ/OS voorbereiden.</li> <li>→ 2-4 keer per jaar kenniscafé Funding</li> <li>→ CONCORD-General Assembly in juni.</li> </ul> |
| Politieke Monitor                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Partos leden zijn op de hoogte van de politieke situatie m.b.t. ontwikkelingssamenwerking en beleidscoherentie voor ontwikkeling en beschikken over de benodigde (achtergrond)informatie om hun eigen (Partos-brede) lobby uit te voeren.</li> <li>→ Aantoonbare tevredenheid onder ontvangers monitor.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Partos-leden ontvangen wekelijks een monitor met daarin de politieke actualiteit m.b.t. ontwikkelingssamenwerking in de Tweede Kamer.</li> </ul>                                                                                        | Wekelijks                                                                                                                                                                                    |

## Communicatie en Beeldvorming

| Onderwerp                                                                 | Ambitie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Output                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Planning     |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Sector breed samenwerken aan het draagvlak voor ontwikkelingssamenwerking | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Vergroting draagvlak en positieve lading Ontwikkelingssamenwerking bij relevante doelgroepen</li> <li>→ Gezamenlijk verkenning &amp; draagvlakversterkingstraject met leden en partners opgestart</li> <li>→ Door samen de resultaten en impact van ontwikkelingssamenwerking zo constructief – en hoopvol – mogelijk over het voetlicht te brengen, laten we de relevantie en effectiviteit van ontwikkelingssamenwerking zien. Deze ‘hoopvolle’ communicatiestrategie rond OS wordt door meer leden ingezet en dit heeft een positieve uitwerking op de beeldvorming van de sector</li> <li>→ Middels het Partos Innovation Festival de sector zichtbaar maken, vernieuwing stimuleren, en verbindingen maken met zowel binnen als buiten de sector resulterend in samenwerking op belangrijke thema's</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Verkenning hoe hierin op te trekken met leden en partners in het netwerk, aan de hand van gesprekken/onderzoek</li> <li>→ Een overkoepelend narratief voor de sector, gevoed met voorbeelden van de impact en resultaten van het werk van de leden</li> <li>→ Hope-based communicatie strategie en aanpak wordt steeds meer zichtbaar</li> <li>→ Gerichte gezamenlijke acties richting netwerk, pers en politici.</li> </ul> <p><i>Output festival:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Een bruisende dag waarop leden, partners en innovatieve actoren samengebracht worden om te werken aan een inclusieve, eerlijke, duurzame wereld.</li> </ul> | » doorlopend |
| Samen leren over inclusieve communicatie:                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ De communicatie professionals van onze leden zijn op de hoogte van innovatieve</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ In kaart blijven brengen wat de trends en urgente thema's/vraagstukken zijn op het gebied van</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | → Voorjaar   |

|                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Communicatienetwerk en leden uitrusten met nieuwe vakkennis en best practices</p> | <p>en inclusieve vormen van communicatie en weten deze te vertalen/in te zetten binnen ontwikkelingssamenwerking</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ De communicatieprofessionals een netwerkgelegenheid bieden, dan wel on- of offline. Alsmede een omgeving waar organisatie overstijgende dilemma's besproken kunnen worden. Het communicatienetwerk wordt hiermee versterkt.</li> <li>→ Zorgen voor kwalitatief goede mailings &amp; het verhogen van de frequentie van de nieuwsbrief voor het communicatie netwerk naar maandelijks. Zorgen dat com. medewerkers ons weten te vinden, zodat zij ook de relevantie van de nieuwsbrief verhogen en er meer onderlinge interactie ontstaat</li> </ul> | <p>communicatie binnen ontwikkelingssamenwerking en hoe deze vertaald kunnen worden naar een effectief leerprogramma voor communicatieprofessionals in onze sector.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Minstens 4 Proeftuin sessies waarin leden, experts, mediabureaus, onderzoekers etc. aan het woord komen om kennis en best practices te delen. Incl. netwerkgelegenheid. Achteraf delen van richtlijnen en gerelateerde publicaties richting communicatie netwerk</li> <li>→ 2 College Tours organiseren samen met Goede Doelen Nederland rond actuele trends en thema's, mogelijk één over communicatie in tijden van groeiende polarisatie</li> <li>→ Check hoe inclusief we vanuit Partos communiceren en wat we kunnen verbeteren</li> <li>→ Dubbeltalig (NL &amp; Engels) communiceren verder uitwerken en implementeren.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Elke 2 maanden een bijeenkomst</li> <li>→ 3<sup>e</sup> kwartaal opleveren resultaten inclusieve communicatie Partos</li> </ul> |
| <p>Versterken van de ledencommunicatie en de verbindende rol van Partos</p>          | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Via goede, ledengerichte communicatie zijn de leden geïnformeerd en actief betrokken bij de prioriteiten van Partos.</li> <li>→ Leden worden op diverse manieren geprofileerd in het Partos netwerk en waar mogelijk ook extern.</li> <li>→ De ledenbetrokkenheid is vergroot door het organiseren van een goede informatie-uitwisseling en mogelijkheden voor interactie in werkgroepen en via de</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Goede inzet van informatievoorziening &amp; diverse middelen zoals de website, nieuwsbrieven, social media gericht op verschillende leden, werkgroepen en netwerken.</li> <li>→ Naast resultaten van Partos, ook de resultaten van samenwerkingsverbanden en leden over het voetlicht brengen (via kanalen en middelen als de vernieuwde website met meer interactieve elementen), social media, nieuwsbrieven en het jaarverslag. Leden zijn zichtbaarder in onze communicatie-uitingen.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>→ Doorlopende verbetering</li> <li>→ Onderzoek tools implementeren medio 2022</li> </ul>                                          |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  | <p>communicatiekanalen &amp; middelen.</p> <p>→ Communicatie is snel, online en gericht op onze leden, netwerk &amp; communities onder het motto 'sharing=caring= engaging'. De werkprocessen rond de website, mailings en social media kanalen optimaliseren we verder, met meer ruimte voor ledenberichten en focus op de leden, werkgroepen en netwerken.</p> | <p>→ Onderzocht is hoe we ledengerichte interactie mogelijkheden kunnen uitbreiden. We optimaliseren de huidige website met uitbreidingsmogelijkheden voor interactie. Plus het verder inrichten van de Engelse pagina's in de website en het creëren van dubbeltalige nieuwsbrieven en communicatiemiddelen.</p> |  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

## 7. Begroting

### Vereniging Partos

#### Begroting 2022 ALV 18 november 2021

|                                      | Begroting<br>2022 | Verwachte<br>realisatie<br>2021 | Begroting<br>2021 | Realisatie<br>2020 |
|--------------------------------------|-------------------|---------------------------------|-------------------|--------------------|
|                                      | €                 | €                               | €                 | €                  |
| <b>BATEN</b>                         |                   |                                 |                   |                    |
| 1. Contributies                      | 695.000           | 695.000                         | 670.000           | 657.291            |
| 2. Overige baten                     | 588.140           | 513.300                         | 796.700           | 429.027            |
| <b>Totaal baten</b>                  | <b>1.283.140</b>  | <b>1.208.300</b>                | <b>1.466.700</b>  | <b>1.086.318</b>   |
| <b>LASTEN</b>                        |                   |                                 |                   |                    |
| 3. Personeelskosten                  | 430.300           | 459.376                         | 429.000           | 400.028            |
| 4. Algemene kosten                   | 113.000           | 115.600                         | 121.500           | 112.788            |
| 5. Activiteitskosten                 | 761.000           | 640.500                         | 934.965           | 532.800            |
| <b>Totaal lasten</b>                 | <b>1.304.300</b>  | <b>1.215.476</b>                | <b>1.485.465</b>  | <b>1.045.616</b>   |
| <b>RESULTAAT</b>                     | <b>21.160-</b>    | <b>7.174-</b>                   | <b>18.765-</b>    | <b>40.703</b>      |
| <b>FONDSSEN EN RESERVES</b>          |                   |                                 |                   |                    |
| Continuïteitsreserve Partos Algemeen | 391.661           | 391.661                         | 391.661           | 390.958            |
| Onttrekking / Toevoeging             |                   | -                               | -                 | 703                |
|                                      | <b>391.661</b>    | <b>391.661</b>                  | <b>391.661</b>    | <b>391.661</b>     |
| Bestemmingsreserve Onderzoek         | 29.000            | 30.000                          | 30.000            | 0                  |
| Onttrekking                          | -12.160           | -15.000                         |                   | 30.000             |
| Toevoeging                           |                   | 14.000                          |                   |                    |
|                                      | <b>16.840</b>     | <b>29.000</b>                   | <b>30.000</b>     | <b>30.000</b>      |
| Bestemmingsreserve Leren & Innoveren | 22.591            | 28.765                          | 28.765            | 18.765             |
| Onttrekking                          | -9.000            | -16.505                         | -18.765           | 10.000             |
| Toevoeging                           |                   | 10.331                          |                   |                    |
|                                      | <b>13.591</b>     | <b>22.591</b>                   | <b>10.000</b>     | <b>28.765</b>      |
| <b>RESULTAAT NA VERDELING</b>        | <b>-</b>          | <b>0-</b>                       | <b>-</b>          | <b>0</b>           |

#### Toelichting fondsen en reserves 2021:

Uit de bestemmingsreserve Onderzoek wordt in 2021 € 15.000,- onttrokken voor een gedeeltelijke financiering van de toekomstverkenning 2021.

Uit de bestemmingsreserve Leren en Innoveren wordt in 2021 € 16.500,- onttrokken voor ontwikkeling van de nieuwe website.

*Door deze onttrekking valt het resultaat positief uit. Dit positieve resultaat wordt vervolgens weer toegekend aan de reserves voor activiteiten in 2022.*

#### Toelichting fondsen en reserves 2022:

Uit de bestemmingsreserve Onderzoek wordt in 2022 € 12.160,- onttrokken voor o.a. financiering voor draagvlakversterking.

Uit de bestemmingsreserve Leren en Innoveren wordt in 2022 € 9.000,- onttrokken voor verdere ontwikkeling van de website.

### *Vereniging Partos*

#### Continuïteitsreserve opbouw:

|                                   |                |                |
|-----------------------------------|----------------|----------------|
| 5 maanden doorbetaling salarissen | 316.000        | 324.542        |
| 1 jaar doorbetaling huur          | 41.000         | 33.000         |
|                                   | <u>357.000</u> | <u>357.542</u> |

De saldi van de reserves in de begroting wijken af van de reële bedragen, de begroting wordt immers voor de jaarafsluiting opgesteld en vastgesteld.

### Vereniging Partos

|                             | Begroting<br>2022 | Verwachte<br>realisatie<br>2021 | Begroting<br>2021 | Realisatie<br>2020 |
|-----------------------------|-------------------|---------------------------------|-------------------|--------------------|
|                             | €                 | €                               | €                 | €                  |
| <b>1. CONTRIBUTIE LEDEN</b> | 695.000           | 695.000                         | 670.000           | 657.291            |

Baten contributie is gebaseerd op ledenbestand oktober 2021.

|                                                  | Begroting<br>2022 | Verwachte<br>realisatie<br>2021 | Begroting<br>2021 | Realisatie<br>2020 |
|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------|-------------------|--------------------|
|                                                  | €                 | €                               | €                 | €                  |
| <b>2. OVERIGE BATEN</b>                          |                   |                                 |                   |                    |
| 2.1. Bijdragen trainingen en bijeenkomsten       | 13.000            | 13.000                          | 8.000             | 13.958             |
| 2.2. Shared Services                             | 4.500             | 300                             | 4.500             | 4.605              |
| 2.3. Subsidie Kennis, Leren & Innovatie (toereke | 570.640           | 500.000                         | 584.200           | 410.432            |
| 2.4. Financiële baten                            | 0                 |                                 | 0                 | 32                 |
| 2.5. Bijdragen overig                            | 0                 |                                 | 200.000           |                    |
| <b>Totaal overige baten</b>                      | <b>588.140</b>    | <b>513.300</b>                  | <b>796.700</b>    | <b>429.027</b>     |

#### 2.1. Trainingen en bijeenkomsten

Voor de begroting 2021 is deze post lager begroot omdat, wegens Covid-19, trainingen en bijeenkomsten meer online gegeven gaan worden. De bijdragen van deelnemers voor deze trainingen wordt daarmee lager. Mogelijk wordt er na Covid-19 meer hybride gewerkt, zowel online als fysiek.

#### 2.2. Shared Services

De doorberekeningen aan derden zijn gebaseerd op de diensten die afgenomen worden door de leden en waarvoor Partos een bemiddelingsbijdrage ontvangt.

Tevens zijn hier de beheerskosten voor het nieuwe contract van de dienstreizen opgenomen.

#### 2.3. Subsidie project Kennis, Leren & Innovatie

De subsidieaanvraag voor de periode 2021-2026 voor Leren en Innoveren is gehonoreerd. Dit programma wordt mede ter verantwoording aan de subsidiegever geadministreerd als apart project, maar uitgevoerd in nauwe samenhang met overige activiteiten van Partos.

#### 2.4. Financiële baten

Partos belegt haar spaargelden niet, maar brengt dit onder op spaarrekeningen bij de ASN- en de RABObank. Dit betreft de rentebaten van de spaarrekeningen, maar ook in 2021 wordt er weinig van verwacht.

#### 2.5. Bijdragen overig

Partos had gerekend op een in 2021 in te zetten extern te financieren project, maar dat dat niet is doorgegaan.

### Vereniging Partos

|                                  | Begroting<br>2022 | Verwachte<br>realisatie<br>2021 | Begroting<br>2021 | Realisatie<br>2020 |
|----------------------------------|-------------------|---------------------------------|-------------------|--------------------|
|                                  | €                 | €                               | €                 | €                  |
| <b>3. PERSONEELSKOSTEN</b>       |                   |                                 |                   |                    |
| 3.1. Salariskosten               | 756.800           | 751.276                         | 732.900           | 639.582            |
| 3.2. Overige personeelskosten    | 42.500            | 34.700                          | 51.600            | 60.021             |
| 3.3. Doorberekende salariskosten | 369.000-          | 326.600-                        | 355.500-          | 299.575-           |
| <b>Totaal personeelskosten</b>   | <b>430.300</b>    | <b>459.376</b>                  | <b>429.000</b>    | <b>400.028</b>     |

#### Personeelskosten algemeen:

##### 3.1. Salariskosten

Gedurende 2021 zijn alle vacatures ingevuld en is het totaal per 2022 op 10,2 fte. In de begroting 2022 is rekening gehouden met de salarisverhogingsmethodiek die Partos in 2021 aangenomen heeft.

De berekening van de bruto salarissen is inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering.

In 2021 is er, vanwege langdurig ziekteverzuim, tijdelijke inhuur ter ondersteuning van het team geweest.

|                                                  | Begroting<br>2022 | Verwachte<br>realisatie<br>2021 | Begroting<br>2021 | Realisatie<br>2020 |
|--------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------|-------------------|--------------------|
|                                                  | €                 | €                               | €                 | €                  |
| <b>3.2. Overige personeelskosten</b>             |                   |                                 |                   |                    |
| 3.2. Overige personeelskosten                    | 42.500            | 34.700                          | 51.600            | 60.021             |
| <b>Totaal overige personeelskosten</b>           | <b>42.500</b>     | <b>34.700</b>                   | <b>51.600</b>     | <b>60.021</b>      |
| 3.2.1. Reiskosten woon-werk                      | 4.000             | 4.400                           | 8.000             | 6.434              |
| 3.2.2. Reiskosten werk-werk                      | 1.000             | 100                             | 1.800             | -43                |
| 3.2.3. Onkostenvergoedingen Nihil en Vrijgesteld | 11.000            | 6.000                           | 12.000            |                    |
| 3.2.4. Vrije Ruimte Werkkostenregeling           | 5.000             | 5.800                           | 5.000             |                    |
| 3.2.5. Verzuimverzekering                        | 11.000            | 7.600                           | 12.000            | 9.164              |
| 3.2.6. Deskundigheidsbevordering                 | 2.500             | 1.800                           | 2.800             | 1.799              |
| 3.2.7. Overige personeelskosten                  | 8.000             | 9.000                           | 10.000            | 42.666             |
|                                                  | <b>42.500</b>     | <b>34.700</b>                   | <b>51.600</b>     | <b>60.021</b>      |

##### 3.2.1. Reiskosten woon-werk

Bij Partos heeft de werknemer de mogelijkheid om gedeeltelijk thuis te werken, hierdoor zullen de kosten woon-werkverkeer lager uitvallen t.o.v. de begroting 2021. De werkelijk gemaakte reiskosten worden volledig vergoed.

##### 3.2.3. en 3.2.4. Onkostenvergoeding Nihil en Vrijgesteld en Vrije ruimte werkkosten

Alle medewerkers en stagiaires ontvangen maandelijks een telefoon- en thuiswerkvergoeding.

##### 3.2.5. Verzuimverzekering

Verwachting is dat, door het hoge ziekteverzuim in 2021, deze premie zal stijgen.

##### 3.2.6. Deskundigheidsbevordering

Het team zal meer training in de gebruikte software krijgen om efficiënter hybride te kunnen werken.

##### 3.2.7. Overige personeelskosten

De post Overige Personeelskosten zal voornamelijk ingezet worden voor adviesdiensten en teamontwikkeling i.v.m. hybride werken.



### Vereniging Partos

|                               | Begroting<br>2022 | Verwachte<br>realisatie<br>2021 | Begroting<br>2021 | Realisatie<br>2020 |
|-------------------------------|-------------------|---------------------------------|-------------------|--------------------|
|                               | €                 | €                               | €                 | €                  |
| <b>4, ALGEMENE KOSTEN</b>     |                   |                                 |                   |                    |
| 4.1. Huisvesting              | 51.000            | 49.900                          | 56.500            | 54.033             |
| 4.2. Beheerskosten            | 62.000            | 65.700                          | 65.000            | 58.755             |
| <b>Totaal algemene kosten</b> | <b>113.000</b>    | <b>115.600</b>                  | <b>121.500</b>    | <b>112.788</b>     |

|                                | Begroting<br>2022 | Verwachte<br>realisatie<br>2021 | Begroting<br>2021 | Realisatie<br>2020 |
|--------------------------------|-------------------|---------------------------------|-------------------|--------------------|
|                                | €                 | €                               | €                 | €                  |
| <b>4.1. Huisvesting</b>        |                   |                                 |                   |                    |
| 4.1.1. Onvoorzien              | 1.000             | 0                               | 2.500             | 357                |
| 4.1.2. Huur en servicekosten   | 43.000            | 43.000                          | 41.000            | 39.679             |
| 4.1.3. Ondersteunende diensten | 2.000             | 500                             | 5.000             | 3.087              |
| 4.1.4. Kleine aanschaffingen   | 1.500             | 400                             | 2.000             | 920                |
| 4.1.5. Afschrijvingen          | 3.500             | 6.000                           | 6.000             | 9.990              |
| <b>Totaal huisvesting</b>      | <b>51.000</b>     | <b>49.900</b>                   | <b>56.500</b>     | <b>54.033</b>      |

|                                | Begroting<br>2022 | Verwachte<br>realisatie<br>2021 | Begroting<br>2021 | Realisatie<br>2020 |
|--------------------------------|-------------------|---------------------------------|-------------------|--------------------|
|                                | €                 | €                               | €                 | €                  |
| <b>4.2. Beheerskosten</b>      |                   |                                 |                   |                    |
| 4.2.1. Bestuurskosten algemeen | 1.000             | 200                             | 1.000             | 2.100              |
| 4.2.2. Kosten ALV              | 6.500             | 4.000                           | 6.500             |                    |
| 4.2.3. Vergaderkosten          | 700               | 0                               | 1.000             | 968                |
| 4.2.5. Representatiekosten     | 800               | 700                             | 1.000             | 262                |
| 4.2.6. Automatiseringskosten   | 17.000            | 25.000                          | 19.000            | 15.232             |
| 4.2.7. Administratiekosten     | 1.500             | 300                             | 2.000             | 457                |
| 4.2.8. Accountantskosten       | 13.500            | 13.500                          | 13.000            | 13.599             |
| 4.2.9. Advieskosten            | 6.000             | 5.000                           | 6.500             | 11.684             |
| 4.2.10. Overige                | 15.000            | 17.000                          | 15.000            | 14.453             |
| <b>Totaal beheerskosten</b>    | <b>62.000</b>     | <b>65.700</b>                   | <b>65.000</b>     | <b>58.755</b>      |

#### 4.2.6. Automatiseringskosten

Door Covid-19 is de werkwijze veranderd. Iedere medewerker heeft een laptop ter beschikking en er wordt meer online gewerkt. In verband met de AVG moet er een vervangende tool komen voor de mailingen.

### *Vereniging Partos*

|                                               | Begroting<br>2022 | Verwachte<br>realisatie<br>2021 | Begroting<br>2021 | Realisatie<br>2020 |
|-----------------------------------------------|-------------------|---------------------------------|-------------------|--------------------|
|                                               | €                 | €                               | €                 | €                  |
| <b>5. ACTIVITEITSKOSTEN</b>                   |                   |                                 |                   |                    |
| 5.1. Lobby & Advocacy                         | 13.000            | 18.750                          | 18.750            | 14.613             |
| 5.2. Trainingen en bijeenkomsten              | 12.000            | 12.000                          | 10.000            | 10.368             |
| 5.3. Communicatie                             | 22.000            | 38.750                          | 38.750            | 19.073             |
| 5.4. Kwaliteit                                | 7.000             | 5.000                           | 10.000            | 15.805             |
| 5.5. Ondersteunend onderzoek / Onvoorzien     | 5.000             | 0                               | 6.265             |                    |
| 5.6. Lidmaatschap Concord                     | 17.000            | 17.000                          | 17.000            | 17.000             |
| 5.7. Ledenwaarderingsonderzoek/toekomstverker | 0                 | 32.000                          | 15.000            |                    |
| 5.8. Kennis, Leren & Innoveren Programma      | 685.000           | 517.000                         | 619.200           | 455.941            |
| 5.9. Overige Projecten                        | 0                 | 0                               | 200.000           |                    |
| <b>Totaal activiteitskosten</b>               | <b>761.000</b>    | <b>640.500</b>                  | <b>934.965</b>    | <b>532.800</b>     |

#### 5. Activiteitskosten

De beloning van de inzet van stagiaires en de stage- en reiskosten van de stagiaires komen ten laste van de desbetreffende afdeling. In dit budget is alleen rekening gehouden met de stagevergoeding.

#### 5.2 Trainingen en bijeenkomsten

Verwachting is dat in 2022 meer PME trainingen gegeven gaan worden. Het Partosdeel voor het festival wordt ook uit deze post gefinancierd.

#### 5.3. Communicatie

Budget in 2022 is lager omdat in 2021 een nieuwe website ontwikkeld werd.

#### 5.8. Kennis, Leren & Innoveren

Activiteitskosten voor het programma Leren en Innoveren zijn inclusief doorbelaste salarissen en eigen bijdrage Partos ad € 114.500,-. Kantoorkosten en financieel management komen onder de eigen kosten Partos.