



Samen vooruit: In verbinding, in actie

Jaarplan Partos 2025

Goedgekeurd tijdens de Algemene Ledenvergadering op 21 november 2024



**Samen
Werkt.**

Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Verenigingsbrede activiteiten	4
Toekomstscenario Partos.....	4
Ledenbinding.....	4
Externe positionering.....	5
Beleidsbeïnvloeding en Belangenbehartiging	5
Draagvlak mobiliseren en vergroten	5
Belang maatschappelijk middenveld.....	5
Coherent beleid	6
Lobbynetwerk & Politieke monitoring.....	6
Europa	6
Communicatie & Engagement	7
Verbinder en aanjager van sectorcommunicatie	7
Stimuleren van dialoog met de samenleving	7
Afronding Innovation Hub & CoP inclusieve communicatie.....	7
Versterking van Verenigingscommunicatie	8
Leren en Innoveren – Partos Innovation Hub	8
Strategische partnerschappen.....	8
Data & digitalisering	8
Planning, Monitoring, Evaluatie en Leren	9
Nieuwe vormen van samenwerking	9
Klimaatrechtvaardigheid	9
Inclusie	9
Leiderschap	10
Slotevenement	10
Organisatie en Kwaliteitsbeheer	10
Bedrijfsvoering	10
Kwaliteit - intern	10
Kwaliteit - extern	11
Integriteit.....	11
Shared Services.....	11

Voorwoord

Terugkijkend op het jaar 2024 vraag ik me af wanneer ik alle gebeurtenissen die plaatsvonden in dat jaar in een groter plaatje ga zien én begrijp waartoe ze dienden. De bezuinigingen op ontwikkelingssamenwerking die alsmaar draconischer werden, politiek die vanuit de onderbuik bedreven wordt, en het niet in staat zijn om als Nederland een rol van betekenis te spelen bij het oplossen van internationale conflicten en onrust.

Filosofen, politici, rechtsgeleerden, economen en journalisten buitelen over elkaar heen om een verklaring te geven en om te duiden wat de impact is. Daarbij wordt vaak met de vinger gewezen: de rechtse of de linkse partijen zijn extreem, het maatschappelijk middenveld is stil, de media zijn op de hand van een politieke stroming. Vanuit ons perspectief en onze eigen bubbel lijkt 'de ander' het niet goed te doen. We blijven vasthouden aan ons eigen gelijk en roepen dat luid. Het is ontzettend moeilijk om hiermee te stoppen en op een constructieve manier vooruit te kijken. Bij Partos gaan we het toch proberen, en we roepen jullie als leden op om hetzelfde te doen.

Volgend jaar richten we ons sterk op wereldburgerschap en het vergroten van draagvlak voor ontwikkelingssamenwerking. We willen het enthousiasme voor onze sector in Nederland opnieuw aanwakkeren. Om dat te bereiken, gaan we met trots onze resultaten breed delen. Een eerste inspiratie daarvoor is de kaartenactie uit 2024, waarbij Kamerleden een kaart ontvingen met een persoonlijk verhaal van iemand uit het mondiale zuiden. Het was geweldig om die verhalen te verzamelen en te delen, en we kregen veel positieve reacties.

Onze belangenbehartiging blijft ter ondersteuning gericht op het overbrengen van het belang van een sterk maatschappelijk middenveld en het handhaven van budget voor ontwikkelingssamenwerking. Het wordt steeds moeilijker, maar we geven het niet op. Ook gaan we de relatie met bondgenoten die we tegenkomen in de 'schil' rondom ontwikkelingssamenwerking verdiepen en kijken hoe we hen kunnen mobiliseren om zich uit te spreken voor de sector.

We blijven leren en innoveren in projecten, programma's en op organisatieniveau promoten. Dit jaar zal dat veel meer dan ooit in het teken staan van grote transities in de sector. Samen met jullie, de leden, gaan we dit vormgeven zodat het relevant is voor jullie organisaties en jullie organisatiebelangen.

Het wordt geen makkelijk jaar, ook niet voor de vereniging, want we nemen afscheid van zowel de voorzitter als de voormalig vicevoorzitter van het Partos bestuur en dit is best ingrijpend voor het institutioneel geheugen, maar we gaan er weer voor; door én voor leden!

We rekenen op jullie inzet, ondersteuning én humor, want die gaan we hard nodig hebben.

Liana Hoornweg

Verenigingsbrede activiteiten

Toekomstscenario Partos

Een onderdeel waaraan we, ongepland, al langer werken, is de Toekomstvisie voor Partos. Het Partos-team, bestuur en de leden waren hiermee bezig toen de verschillende ingrijpende ontwikkelingen zich snel ontvouwd. Hierdoor zijn we geconfronteerd met een realiteit die aanzienlijk verschilt van de uitgangssituatie. Hoewel onze kernvisie, namelijk het werken aan een betere wereld, onverminderd centraal staat, moet de manier waarop we als Partos samen met onze leden aan deze missie bijdragen, veranderen.

Het is noodzakelijk om te reflecteren op de rol van organisaties in Nederland, want het maatschappelijk middenveld hier komt steeds verder onder druk te staan. Door de bezuinigingen zal ook het budget voor de versterking van het maatschappelijk middenveld onder druk komen te staan. We blijven ons hard maken voor het belangrijke werk dat wordt verricht. Tegelijkertijd moeten we evalueren hoe we het waardevolle werk van organisaties in het mondiale zuiden kunnen ondersteunen op innovatieve manieren, met minder of andere middelen. Dit alles beïnvloedt het toekomstscenario voor Partos, dat herschreven moet worden. Tijdens de Algemene Ledenvergadering van november 2024 bespreken we als vereniging de nieuwe versie van de toekomstvisie, waarmee we de koers voor 2025 bepalen.

Ledenbinding

In onzekere tijden is het van belang om leden aan Partos te blijven binden. Ook in 2025 organiseert Partos de twee jaarlijkse Algemene Ledenvergaderingen, maar zal daarnaast ook extra bijeenkomsten organiseren waarin leden met elkaar kunnen bespreken wat er nodig is om op korte termijn het werk goed te kunnen uitvoeren.

Door de onzekere periode met veel veranderingen, vinden we het belangrijk om leden vaker bij elkaar te brengen om over strategie voor de sector te spreken. We voeren het Ledentraject 'Klaar voor de Toekomst' uit, dat we eind 2024 met input van de leden hebben vormgegeven. Dit Partos-brede traject ondersteunt leden bij de uitdagingen die ze in 2025 tegenkomen en zal verder worden ingevuld in 2025. We organiseren als onderdeel hiervan enkele informele bijeenkomsten waarin directeuren informatie met elkaar kunnen uitwisselen. De bedoeling is daarin snel te kunnen schakelen op basis van de actualiteit.

In 2025 neemt de huidige voorzitter van het Partos bestuur, Hans Bruning, afscheid van Partos. Na twee succesvolle termijnen als bestuursvoorzitter zit zijn tijd erop en is het tijd voor een nieuwe voorzitter. Deze wordt in 2025 benoemd tijdens de ALV in april. In november 2024 werden twee nieuwe algemeen bestuursleden benoemd. Eén van hen vervangt Rina Molenaar, die in april 2025 ook na twee termijnen van inzet en toewijding afscheid neemt van het Partos bestuur, de ander is een (tijdelijke) toevoeging. Samen zullen de nieuwe bestuursleden helpen de toegenomen drukte op te vangen.

Externe positionering

In de externe positionering spreekt Partos zich uit voor het belang en de waarde van ontwikkelingssamenwerking, voor ruimte voor het maatschappelijk middenveld en voor draagvlak voor de sector. Deze boodschap herhalen we in paneldebatten, interviews, media-aandacht en presentaties tijdens evenementen. We hebben gezien dat in 2024 meer aandacht kwam voor het onderwerp en dat momentum willen we vasthouden. Ook blijven de banden met CONCORD, de Europese koepel, en andere brancheorganisaties uit Europa, zoals Bond (UK), VENRO (DU), CONCORD Sweden, 11.11.11 en de NGO Federatie (BE), en anderen belangrijk, want ook bij de Europese Unie staat ontwikkelingssamenwerking onder druk.

Beleidsbeïnvloeding en Belangenbehartiging

Na de politieke aardverschuiving tijdens verkiezingen van eind 2023, bleek 2024 een turbulent jaar met enorme aangekondigde bezuinigingen op het ontwikkelingssamenwerkingsbudget. Ook 2025 belooft bewogen te worden. Begin 2025 wordt een beleidsbrief verwacht waarin de uitwerking van het hoofdlijnenakkoord en het regeerprogramma voor ontwikkelingssamenwerking wordt gepresenteerd. Tegelijkertijd lopen de strategische partnerschappen af, en het is nog onduidelijk of en hoe deze zullen worden voortgezet. Hoe dan ook zal 2025 in het teken staan van het onderstrepen van het belang van maatschappelijke organisaties binnen ontwikkelingssamenwerking. Samen met de Partos Lobbygroep wordt de Partos-inzet vormgegeven en wordt ervoor zorggedragen een breed politiek spectrum te bedienen, wat een uitdaging is gezien de grote politieke veranderingen. Mede daarom wordt in 2025 ook een bredere stakeholdermanagementstrategie uitgewerkt, inclusief een analyse van het bestaande en gewenste netwerk.

Daarnaast zet Partos in 2025 in op het verbreden en verdiepen van het netwerk om het belang van ontwikkelingssamenwerking voor de toekomst te waarborgen. Er wordt ook geïnvesteerd in regelmatige ontmoetingen en uitwisselingen met leden door middel van bijeenkomsten. Bij al deze activiteiten hanteert Partos drie kernthema's als uitgangspunt: Maatschappelijk Middenveld/*Civic Space*, de kwantiteit en kwaliteit van ontwikkelingshulp (ODA), en beleidscoherentie voor ontwikkeling.

Draagvlak mobiliseren en vergroten

In 2023 is gestart met een draagvlakstrategie met als doel: het vergroten van het draagvlak voor ontwikkelingssamenwerking. En ook om het politiek draagvlak voor ontwikkelingssamenwerking op de lange termijn veilig te stellen. Deze activiteit wordt in 2025 voortgezet, met meer inhoudelijke focus. Voor meer informatie zie Communicatie & Engagement.

Belang maatschappelijk middenveld

Net als voorgaande jaren maakt Partos zich sterk voor de handelingsvrijheid van maatschappelijke organisaties, hier en elders. Partos dringt bij het ministerie van Buitenlandse Zaken en andere ministeries aan op flexibiliteit bij contracten met maatschappelijke organisaties bij onvoorziene situaties. Daarnaast blijven we er bij het

ministerie op aandringen dat maatschappelijke actoren in alle facetten van het buitenlandbeleid betrokken worden, zodat geborgd wordt dat ontwikkelingen daadwerkelijk duurzaam en inclusief zijn.

In 2025 lopen de bestaande *Power of Voices*-partnerschappen af. Het is nog niet duidelijk of en hoe de opvolging eruitziet. We zullen in gesprek blijven met het ministerie van Buitenlandse Zaken, en de stem van zuidelijke partners actief promoten.

Coherent beleid

Beleidscoherentie voor ontwikkeling – waarbij de SDG's als richtinggevend kader dienen – blijven we extra aandacht geven. Dit doen we via de Partoslobby en met de coalitie Building Change. Partos positioneert zich in Nederland met betrekking tot de SDG's als kritisch-constructieve, verbindende en aanjagende speler.

Met Building Change worden leden van Partos waar mogelijk proactief betrokken. Zo monitoren we de uitvoering van de Toets Effecten Ontwikkelingslanden (voorheen SDG-toets) en roepen we Kamerleden op om het kabinet tot de orde te roepen als deze toets niet naar behoren is uitgevoerd. Ook gaan we door met de campagne "[Adopteer een SDG](#)", waarmee we de aandacht van Kamerleden vestigen op de negatieve gevolgen van Nederlands beleid voor de SDG's in lage inkomenslanden. Verder proberen we in de Kamer het debat over beleidscoherentie aan te jagen door het schrijven van een reactie op de jaarrapportage beleidscoherentie, met input van leden.

Lobbynetwerk & Politieke monitoring

In 2025 intensificeert Partos de uitwisseling met en tussen leden. Maandelijks wordt er een bijeenkomst voor het lobbynetwerk georganiseerd waarin leden onderling kennis en plannen kunnen uitwisselen. Daarnaast organiseren we een lobbytraining voor leden van het Partos lobbynetwerk. De wekelijkse Politieke Monitor met daarin het politieke weekoverzicht met betrekking tot ontwikkelingssamenwerking en beleidscoherentie blijft voor alle leden beschikbaar. In 2024 is op basis van een evaluatie een verbeterblad voor de Politieke Monitor opgesteld. Deze wordt in 2025 uitgerold. Naast de Politieke Monitor wordt maandelijks een lobbynetwerknieuwsbrief verstuurd.

Europa

In 2024 is een nieuw Europees Parlement verkozen. Partos zal focussen op de Nederlandse rol in het EU-ontwikkelingsdebat én de rol van Nederland in de uitvoering. Samen met de EU-lobbygroep en CONCORD, de Europese koepel voor ontwikkelingssamenwerking, jagen we het debat over deze onderwerpen aan in de Tweede Kamer. Daarnaast faciliteren we het contact van leden met de Directie Integratie Europa Extern van Buitenlandse Zaken, de permanente vertegenwoordiging in Brussel, Nederlandse Europarlementariërs die zich bezighouden met ontwikkelingssamenwerking en CONCORD.

Communicatie & Engagement

In 2024 hebben we samen met de vaste kerngroep "sectorcommunicatie" gezamenlijke draagvlakactiviteiten georganiseerd. De focus lag hierbij op het zichtbaarder maken van de kracht en impact van ontwikkelingssamenwerking en urgente vraagstukken zoals de bezuinigingen in onze sector. We hebben samen campagne gevoerd en de mediabenedering afgestemd onder de noemer "Nederland van de Kaart" en "Ontwikkeling Werkt", om met een sterk geluid naar buiten te gaan. In 2025 gaan we door op deze weg. Het is belangrijk om steeds podium te creëren met onze leden over het belang en de impact van ontwikkelingssamenwerking. Samen willen we een solide positie neerzetten: een sector die betrouwbare en effectieve antwoorden biedt op mondiale uitdagingen, en die wordt erkend als een waardevolle partner door zowel politiek als maatschappij.

Verbinder en aanjager van sectorcommunicatie

Samen met de kerngroep sectorcommunicatie, streven we naar een krachtige sector stem die onze gezamenlijke waarden en impact uitdraagt. De sector wil herkend worden als een betrouwbare partner voor positieve mondiale verandering en internationale samenwerking. In 2025 versterken we onze rol als verbinder door samenwerking met leden in campagnes, mediabenedering, woordvoering en draagvlakactiviteiten. Hierbij richten we ons op:

- Het benadrukken van het belang van ontwikkelingssamenwerking, mondiaal burgerschap en internationale solidariteit.
- Het terugdringen van stereotypingen over de sector en het vergroten van de kennis en bewustwording over ontwikkelingssamenwerking
- Het continueren van de samenwerking tussen lobby en communicatie om onze belangen, zoals een solide ontwikkelingsbudget, te behartigen.

Stimuleren van dialoog met de samenleving

Een van onze kerndoelen in 2025 is het verder stimuleren van de dialoog tussen de sector en de samenleving. We organiseren evenementen en ontwikkelen kennisdossiers om de uitwisseling te bevorderen. We blijven werken aan de versterking van het draagvlak voor internationale samenwerking en mondiaal burgerschap door middel van dialoog, educatie en evenementen, zoals de "Dag van de Wereldburger" en deelname aan de Impact Fair. De draagvlakactiviteiten onder het motto "Ontwikkeling werkt" lopen door in 2025.

Afronding Innovation Hub & CoP inclusieve communicatie

De *Community of Practice Inclusive Communication* leert samen met leden en partners over inclusief taal en beeldgebruik, inclusieve communicatieprocessen en productie van content. Deze *Community of Practice* is onderdeel van het Leren en Innoveren programma dat in 2025 afloopt. Komend jaar zal dan ook in het teken staan van de consolidatie van de geleerde lessen. We blijven werken aan de zichtbaarheid van het handboek inclusieve communicatie, en we helpen leden en partners met de implementatie ervan. In 2025 doen we dat met 2 kennissessies en intervisiesessies. Bij de intervisiesessies gaan de leden onderling met elkaar in gesprek over wat zij tegenkomen bij het implementeren van inclusieve communicatie

principes. Ook lanceren we met het Expertisecentrum Humanitaire Communicatie een website waar de inclusieve communicatie gids, met voorbeelden en filmpjes terug te vinden is. Zo zorgen we ervoor dat de ideeën over inclusieve communicatie ook na afronding van het Leren en Innoveren programma toegankelijk blijven.

Versterking van Verenigingscommunicatie

Als vereniging streven we naar actieve deelname en betrokkenheid van onze leden. Want samen werkt! Dit hebben we ook gezien in de 2024 met de verschillende campagnes. Door samen sterk te staan, bereiken we meer. In 2024 hebben we extra ingezet om de verhalen en kennis van onze leden met elkaar te delen. We zien dat dit ook meer en meer gebruikt wordt door onze leden. We gaan daar dan ook mee door. Via nieuwsbrieven, onze social mediakanalen en de website informeren we leden en ons netwerk over alle prioriteiten van de vereniging. Eind 2024 is een aparte publieksvriendelijke website ontwikkeld onder de noemer Ontwikkeling Werkt, die zich vooral richt op burgers uit het brede midden. Verschillende campagne activiteiten krijgen een plek om deze website. In 2025 gaan we verder met het promoten van dit platform. Ook geven we leden de mogelijkheid om via Partos de sector te bereiken met hun eigen nieuws, evenementen, impactverhalen en dergelijke.

Leren en Innoveren – Partos Innovation Hub

Leren en Innoveren is en blijft een primair proces binnen Partos. De Partos Innovation Hub biedt een ruimte voor leren en innovatie waarin we onze leden ondersteunen om zich klaar te maken voor de toekomst en hun impact te vergroten. Zo dragen wij bij aan een veerkrachtige, inclusieve en adaptieve sector. In 2025 ronden we het huidige programma, gefinancierd door het Ministerie van Buitenlandse Zaken af. Onze focus ligt op het waarborgen dat de inhoud, de geleerde lessen en de *good practices* van de afgelopen jaren worden overgenomen en ingebed in *Civil Society Organisations (CSOs)* en andere netwerkorganisaties. Ook ondersteunen we onze leden bij het navigeren van de toekomst via het ledentraject.

Strategische partnerschappen

Het jaar 2025 staat in het teken van de afronding van de huidige Strategische Partnerschappen (SP). We ronden samen met leden af door leersessies te faciliteren over de eidevaluaties en de geleerde lessen en resultaten van de partnerschappen, zowel binnen organisaties als in de sector als geheel. Daarnaast organiseren we leerbijeenkomsten die organisaties helpen zich voor te bereiden op de toekomst na deze strategische partnerschappen.

Data & digitalisering

In 2024 is Partos gestart met de uitfasering van activiteiten rondom Data & Digitalisering. In 2025 ronden we alleen nog de sectorbrede '*digital mapping*' af. Deze inventarisatie, uitgevoerd door RVO en gecoördineerd door het Ministerie van Buitenlandse Zaken en Partos, moet de zichtbaarheid van digitale initiatieven vergroten en de innovatiekracht van Nederlandse NGO's op digitaal gebied laten zien. De afronding was oorspronkelijk gepland voor 2024, maar

wordt nu verwacht in het tweede kwartaal van 2025. Ook blijven we eerdere projecten en oplossingen onder dit traject promoten, bijvoorbeeld over *Artificial Intelligence*.

Planning, Monitoring, Evaluatie en Leren

Monitoren, evalueren en leren (MEL) is uitgegroeid tot een belangrijk leer- en innovatielijn. We maken onderscheid tussen drie sub-aspecten van MEL: het procesaspect, met de focus op evaluatiemijlpalen zoals tussentijdse- en eindevaluaties; het technische aspect, dat wordt behandeld in onze basis PME-cursus; en machtsdynamieken in MEL, die we onderzoeken via onze *Community of Practice* over Feministische MEL. In het laatste jaar van het huidige programma zien we de verankering van onze inzichten over Feministische MEL in maatschappelijke organisaties en netwerken als prioriteit.

Nieuwe vormen van samenwerking

Vanaf het begin van het programma is de Innovation Hub een belangrijke aanjager van nieuwe vormen van samenwerken, dekolonisatie en gelijkwaardige partnerschappen in internationale samenwerking. Juist in deze tijd waarin de financiële bewegingsruimte krap is, wil Partos haar leden en partners ondersteunen om betrokken, vernieuwend en adaptief te blijven in hun langetermijnvisie op gelijkwaardige machtsverhoudingen met mondiale partners. Dit doen wij het komende jaar door onze kennis, producten en ervaringen toegankelijk te maken en breder te verspreiden in ons internationale netwerk. Daarbij integreren we ook het thema innovatie en gelijkwaardige partnerschappen in ons ledentraject. Daarnaast versterken we actief de samenwerking en verbindingen tussen organisaties, initiatieven en netwerken op *Shifting the Power* en dekolonisatie, zodat deze *community* na afronding van het programma zelfsturend en betrokken blijft.

Klimaatrechtvaardigheid

Sinds 2023 biedt de *Climate Justice Community of Practice* een ruimte waar organisaties over verschillende perspectieven en benaderingen van klimaatrechtvaardigheid kunnen uitwisselen en leren. In 2025 faseert de Innovation Hub de activiteiten van de *Community of Practice* uit en draagt deze over aan de groep zelf. Dit kan betekenen dat een actieve stuurgroep van de *community* de coördinerende rol overneemt, of dat een andere organisatie deze rol op zich neemt.

Inclusie

Sinds 2023 is de Innovation Hub gestart met het Diversiteit, Inclusie en Gelijkwaardigheid traject, waarin we leden en betrokken leiderschap ondersteunen in het ontwikkelen van een strategie voor inclusie, gelijkwaardigheid en antiracisme in organisatie en beleid. In 2025 werken we toe naar een overdracht en strategische zelfredzaamheid onder de deelnemers en stellen we de geleerde lessen, oplossingen en producten die in de afgelopen jaren ontwikkeld zijn beschikbaar voor een breder publiek. Tegelijkertijd, blijven we ons inzetten voor het belang van inclusie binnen internationale programma's met de *Leave No One Behind* online bijeenkomsten en *Participatory Grantmaking* werkgroep. De inspirerende voorbeelden en resultaten van deze initiatieven gaan we ook documenteren.

Leiderschap

In 2025 wil Partos de leiders van organisaties ondersteunen bij het toekomstbestendig maken van hun organisatie en het verkennen van nieuwe mogelijkheden voor subsidies of andere financieringsbronnen. De onderwerpen waarop we Partosbreed ondersteuning bieden, zijn in 2024 opgehaald bij de leden via een enquête en weerspiegelen de behoeften van de organisaties. Voor directeuren verwachten we minstens vier sessies te organiseren, die parallel zullen lopen aan sessies voor andere medewerkers van onze leden. Deze thema's worden ook geïntegreerd in ons Shared Service-aanbod.

Slotevenement

Het laatste jaar van het programma wordt feestelijk afgesloten met een slotevenement. Samen met onze partners en ons netwerk zullen we tijdens dit evenement de vijf bruisende jaren vol leren en innovatie vieren en reflecteren op wat de Innovation Hub met het programma heeft bereikt, welke uitdagingen er nog zijn en welke rol innovatie kan spelen in de toekomst voor een meer inclusieve, rechtvaardige en duurzame wereld.

Organisatie en Kwaliteitsbeheer

Bedrijfsvoering

Partos is een lerende en innoverende branchevereniging en investeert in de bedrijfsvoering van haar eigen organisatie. Zo is er ruimte om met nieuwe ideeën en initiatieven voor bedrijfsprocessen en producten te komen. Komend jaar werken we verder aan het verbeteren van onze interne procedures rondom de administratieve organisatie. Ook op het gebied van ICT en databeheer wordt een vernieuwingsslag gemaakt.

Verder zal in 2025, naast een update van het Partos Personeelshandboek ook een meerjarig strategisch HR-beleidsplan voor de interne organisatie worden opgesteld waarbij de nadruk zal liggen op professionaliteit, flexibiliteit en wendbaarheid van de organisatie en haar medewerkers. De grootste uitdaging op personeelsgebied blijft het vinden, werven en behouden van voldoende personeel, dat niet alleen vakbekwaam is, maar ook flexibel genoeg is om mee te bewegen met de organisatie en gebeurtenissen in de sector. De thema's diversiteit, inclusie en gelijkwaardigheid worden integraal meegenomen bij het opstellen van het toekomstbestendige personeelsbeleid. Tenslotte zal in 2025 het Partos *workation*-beleid worden geïmplementeerd.

Kwaliteit - intern

Naast tal van activiteiten voor leden, investeert Partos ook in haar eigen kwaliteit. In 2025 werken we ons interne kwaliteitsbeleid verder uit aan de hand van een nog op te stellen risicomangementmodel en wordt het Kwaliteitshandboek daaraan aangepast. Zo kunnen we er intern op toe zien dat we op een uniforme manier werken en documenten archiveren. De uitvoering van het interne beleid en de voortgang van mogelijke verbeteracties wordt gemonitord door interne evaluaties en audits.

Kwaliteit - extern

Ook volgend jaar blijven we de [Partos 9001](#) promoten onder onze leden. De herziening van de Partos Gedragscode is vanuit het jaarplan 2024 doorgeschoven naar 2025. Dit gaat gebeuren met een werkgroep van leden. Door deze herziening en politieke ontwikkelingen zal op een later moment in 2025 ook de Partos 9001 aangepast worden.

Integriteit

Wij zetten onze activiteiten op integriteit voort, zoals het organiseren van integriteitsbijeenkomsten en trainingen in samenwerking met Goede Doelen Nederland. Daarnaast informeren we onze leden over nieuwe ontwikkelingen, zoals de aankomende wijzigingen op integriteitsgebied in de Erkenningsregeling (belangrijk voor onze fondsenwervende leden). Tenslotte blijven wij in goed contact met de Directie Veiligheid, Crisisbeheersing en Integriteit van Buitenlandse Zaken.

Shared Services

Partos wil in 2025 de [Shared Services](#) meer aanpassen aan de behoefte van onze leden. Dit leidt mogelijk tot een heroverweging van bestaande en/of nieuwe Shared Services. De focus komt meer te liggen op het faciliteren, samenbrengen en ondersteunen van leden op het gebied van organisatie (door-)ontwikkeling, het opstellen en implementeren van een toekomstbestendig businessmodel en begeleiden bij processen op het gebied van HR.