



Actief Betrokken

Jaarverslag 2024

Voor ALV 1 april 2025



**Samen
Werkt.**

Voorwoord Hans Bruning

De verkiezingsuitslag van november 2023 is in ons verslagjaar vertaald in de totstandkoming van het kabinet-Schoof. Een kabinet dat tot nu toe weinig dingen echt voor elkaar krijgt, maar de cultuurstrijd helaas wel aanvoert in een anti-asiel en anti-ontwikkelingssamenwerkingsaanpak en verrassend weinig doet aan daadwerkelijke bestaanszekerheid. Integendeel, het bedrijfsleven wordt verder fiscaal ontzien en het verder belasten van vermogens wordt feitelijk uitgesloten.

In deze context valt het voor de leden, hun partners en Partos niet mee en wordt veel gevraagd. Vooral ook omdat de voorziene bezuinigingen van bijna 3 miljard euro niet worden gemotiveerd, anders dan dat het nu gaat om eigen volk, eigen land en eigen bedrijven eerst. Partos en haar leden hebben zich in 2024 in acties en publiciteit kranig geweerd, het feitelijke gevecht over de centen en de inhoud wordt in 2025 gevoerd. Met de coalitiepartijen in een permanente campagnestand is het de vraag wat het eerst zal komen: duidelijkheid over de bezuinigingen of nieuwe verkiezingen. Het is gepast de medewerkers en de directeur van Partos te danken voor hun grote inzet het afgelopen jaar. Gezamenlijk met talloze vertegenwoordigers van onze leden is er veel werk verzet en staat de sector op de radar van velen. Dat geldt in het bijzonder voor de ruim 4 miljoen vrijwilligers en donateurs die het werk van onze leden steunen. Zij vormen de basis en ruggengraat van hun werk en daarmee van Partos.

Na de tweede en daarmee laatste termijn van mijn voorzitterschap treed ik terug in april 2025 tijdens de ALV. Ik ben erg blij met mijn opvolger Andy Wehkamp. Een ervaren rot in onze sector. Ik wens haar veel succes.

De afgelopen jaren zijn omgevlogen. Ontwikkelingssamenwerking had vanaf mijn jeugd mijn hart en het doet pijn te vertrekken terwijl de druk op ons werk zo groot is en feitelijk onbehoorlijk. Dat bepaalt ons sterk bij allen waarvoor wij dit werk doen. Sterke mensen in het zuiden, mooie maatschappelijke organisaties, startende bedrijfjes en florerende coöperaties. Op hen zal het vizier gericht moeten blijven. Wij komen hier in Nederland wel weer terecht nu het zo stormt.

Als voetballiefhebber zeg ik: het oog op de bal en ten aanval!

Voorwoord Liana Hoornweg

Afgelopen jaar werden er flinke bezuinigingen aangekondigd op ontwikkelingssamenwerking in het algemeen en het maatschappelijk middenveld in het bijzonder. Veel van wat organisaties doen in het kader van tegenspraak richting de zittende macht of het bedrijfsleven wordt geframed als lastig, linkse hobby of belemmerend. En de media nemen dit frame makkelijk over, waardoor het een soort waarheid wordt. Niet alleen in Nederland, ook in Europa en de VS waait een gure wind, wat het extra lastig maakt om de negatieve impact van onze bezuinigingen op de mensen in het globale Zuiden te beperken.

We hebben in 2024 de zeilen bij moeten zetten om alle ontwikkelingen bij te houden, wat de ene keer beter lukte dan de andere keer. De stand van zaken opnemend aan het eind van het jaar, mogen we trots zijn op ons rotsvaste geloof in ons werk, op het internationaal naar elkaar blijven omzien en op het bewaken van de ruimte van het maatschappelijk middenveld, hoe moeilijk dat soms ook is. Daarbij zijn we als netwerk ook goed bij elkaar gebleven.

Het was belangrijk om het verhaal over ontwikkelingssamenwerking, mensenrechten, en het klimaat te blijven vertellen, zonder in de verdediging te schieten. Daarom hebben we actief gezocht naar medestanders in politiek Den Haag, het bedrijfsleven en de overheid in brede zin. En dat heeft zich vertaald in meerdere publicaties vanuit die partijen in de media ten gunste van ontwikkelingssamenwerking. Samen met betrokken lidorganisaties, heeft Partos in 2024 met twee campagnes het belang van ontwikkelingssamenwerking laten zien. De campagne 'Nederland van de Kaart' richtte zich op het behoud van overheidsfinanciering voor OS. Met 'Ontwikkeling Werkt' lieten we Nederlanders zien dat ontwikkelingssamenwerking echt goede resultaten boekt voor mensen in lage inkomenslanden. Het doel is om actief wereldburgerschap te promoten, zodat Nederlanders over de grenzen heen durven te kijken zonder angst of bevreemding in een tijd waarin politiek juist vaak wordt ingespeeld op angst.

Voor het lobbynetwerk was het een jaar van continu aanpassen en nieuwe boodschappen formuleren. Doordat de minister bepaald geen voorstander bleek van het maatschappelijk middenveld als actor, werd het snel schakelen met de oppositie en steun zoeken binnen de coalitie. Die steun vonden we maar mondjesmaat. Om te zeggen dat het een uitdagende periode was, is absoluut een understatement. Toch is het gelukt om veel media-aandacht te krijgen door iedere keer paraat te staan met een nieuwe, relevante en prikkelende boodschap. We zijn niet stil geweest.

Voor de beweging rondom *Locally Led Development* was het eveneens een uitdagend jaar. De discussie over zuidelijk leiderschap was goed op gang gekomen in de afgelopen jaren. Met het ontwikkelen van de digitale *Power Awareness Tool* proberen Partos en andere betrokken organisaties de beweging te blijven voeden. Daar gaan we volgend jaar vol op inzetten!

Waar ik trots op ben, is dat we in dit drukke jaar elkaar hebben weten te vinden, en dat we met de vereniging een Toekomstvisie hebben geformuleerd en vastgesteld, dat het Partosteam de verhuizing goed heeft doorstaan, dat de relaties met leden, collega's van Buitenlandse Zaken en andere stakeholders sterk zijn. Daarop bouwen we verder komend jaar met als drijfveer een optimistisch verhaal.

Inhoud

Voorwoord Hans Bruning	2
Voorwoord Liana Hoornweg	3
Inhoud	4
Beleidsbeïnvloeding en Belangenbehartiging	6
Belang maatschappelijk middenveld	6
Coherent beleid	7
Lobbynetwerk & Politieke monitoring	7
Europa	8
Communicatie en Engagement	13
Sectorbrede communicatie voor een sterke positionering	13
Aanjager van draagvlak en engagement	13
Inclusieve communicatie	13
Versterking van Verenigingscommunicatie	14
Organisatie en Kwaliteitsbeheer	15
Bedrijfsvoering	15
Shared Services en Inkoopvoordeel voor Leden	16
Thematische groepen	16
Vereniging	17
Governance	17
Missie Partos	17
Algemene Ledenvergadering	18
Algemeen	18
Bestuursontwikkelingen	18
Partosteam	21
Kernteam	21
Werkweek en ziekteverzuim	21
Personeelsbeleid	21
Duurzaamheid	22
Ledenmanagement	22
Integriteit	22
Risicobeheer	23
Klachtencommissie	23
Organogram 2025	23
Ledenlijst 2024	23

Compleet overzicht van alle leden in 2024	24
Begroting 2025.....	25
Financieel Jaarverslag 2024	26
Jaarrekening	27
Balans per 31 december 2024.....	27
Staat van baten en lasten	27
Toelichting op de balans.....	28
Toelichting op de staat van baten en lasten	34
Overige gegevens	38
Statutaire regeling bestemming overschot/tekort.....	38
Voorstel bestemming resultaat 2024.....	38
Gebeurtenissen na balansdatum.....	38
Controleverklaring.....	39

Beleidsbeïnvloeding en Belangenbehartiging

Het jaar 2024 is een uitdagend jaar vol spannende ontwikkelingen gebleken. Waar bij de Tweede Kamerverkiezingen in november 2023 het brede midden was weggevaagd, is in 2024 na lang onderhandelen een radicaal-rechtse politieke samenwerking van PVV, VVD, NSC en BBB van de grond gekomen. Met voor het domein ontwikkelingssamenwerking verstrekken gevolgen; richting 2027 structureel 2,4 miljard bezuinigd, het maximeren van de asieltoerekening op 10% en als klap op de vuurpijl een bewindspersoon die tot voor kort pleitte voor het afschaffen van het domein ontwikkelingssamenwerking. Zie ook de [Partos-reactie](#) op de beëdiging van het nieuwe kabinet in juli 2024.

Voor het lobbynetwerk is het behoorlijk aanpoten geweest om alle ontwikkelingen bij te houden. De wekelijkse lobby-call, waaraan diverse lobbyisten van onze lidorganisaties aan deelnemen is altijd al een strategisch overleg geweest, maar kreeg afgelopen jaar een nog grotere rol van betekenis. In het overleg werden de belangrijkste observaties, nieuwsfeiten en standpunten uitgewisseld en werd bedacht hoe we het best onze bondgenoten konden inschakelen om politieke invloed te hebben. Van de coördinatie van opinie-artikelen tot het [delen](#) van *intelligence* om politieke partijen goed te informeren en te positioneren. Helaas bleken de betrokken partijen in 2024 nog niet bereid echt knopen door te hakken, bijvoorbeeld over de ontkoppeling van het ODA-budget van de BNI-ontwikkeling. Besluitvorming daarover is uiteindelijk doorgeschoven naar de onderhandelingen over de Voorjaarsnota in 2025.

Draagvlak mobiliseren en vergroten

In 2024 heeft Partos de draagvlakstrategie met als doel het vergroten van het draagvlak voor ontwikkelingssamenwerking voortgezet. Met deze strategie willen we het politiek draagvlak voor onze sector op de lange termijn veilig te stellen. Dit wordt steeds uitdagender door de ontwikkelingen in 2024. Meer hierover staat in het hoofdstuk Communicatie en Engagement.

Belang maatschappelijk middenveld

Net als voorgaande jaren heeft Partos zich sterk gemaakt voor de handelingsvrijheid van maatschappelijke organisaties, hier en elders. Zowel bij het ministerie van Buitenlandse Zaken, als bij de Tweede Kamer. De nieuwe woordvoerders in de Tweede Kamer hebben een [Introductiedossier](#) ontvangen over ontwikkelingssamenwerking in het algemeen en het belang van een sterk en vitaal maatschappelijk middenveld in het bijzonder.

Helaas is het niet gelukt de minister te overtuigen om begin 2024 een nieuw beleidskader te publiceren als opvolger voor de strategische partnerschappen voor 'Samenspraak en Tegenspraak'. Uiteindelijk is de aankondigingsbrief van het nieuwe kader in november 2024 gepubliceerd. Mede dankzij aandringen vanuit de sector is deze brief besproken bij de begrotingsbehandeling in december en geagendeerd voor een commissiedebat in januari 2025.

Door alle onzekerheid rondom de verschillende politieke ontwikkelingen afgelopen jaar, zijn twee ledengesprekken georganiseerd voor de directeuren en de lobbyisten. Het gesprek in juni draaide om de vraag: hoe ons als sector én als organisaties te positioneren en te

profiëren in deze uitzonderlijke situatie. De ronde in oktober ging over de mogelijke gevolgen van het regeerakkoord en de conceptbegroting voor onze sector. Beide uitwisselingen werden goed gewaardeerd en konden rekenen op meer dan 60 deelnemers per sessie. Het betrekken van het netwerk verhoogde de betrokkenheid bij de politieke ontwikkelingen en gaf organisaties de kans hun zorgen en verontwaardiging te uiten. Tijdens de overleggen is ook weergegeven hoe men verwachtte dat Partos moest reageren. We hebben onze reactie richting de politiek en andere acties hierop afgestemd.

Partos heeft begin 2024 een [brief](#) gestuurd aan Kamerleden over de BHO-begroting met een oproep om de bezuiniging voor 2024 te dempen op basis van geactualiseerde asielcijfers en een maximumbedrag in te stellen voor asielkosten uit ODA-budget. De continue aandacht vanuit de sector voor de incoherentie om asielkosten te dekken uit het OS-budget, heeft ertoe bijgedragen dat het kabinet Schoof deze dekking van asielkosten uit het OS-budget per 2027 maximeert op 10%.

Verder heeft Partos een [reactie](#) gedeeld over de rijksbegroting van 2025. Hierin een oproep om te stoppen met onverantwoorde bezuinigingen op ontwikkelingssamenwerking. In november 2024 is hierover een actie georganiseerd door Partos met zo'n 100 organisaties. De boodschap was 'Zorg dat Nederland niet van de kaart verdwijnt!'. Drie internationale partners uit Oeganda, Jemen en Nepal waren erbij en deden een oproep aan de Tweede Kamer om tegen de plannen van minister Klever te stemmen.

Coherent beleid

Op het gebied van beleidscoherentie voor ontwikkeling – waarbij de Sustainable Development Goals (SDG's) als richtinggevend kader dienen – werken we al jaren samen in het verband van Building Change. Een van de doelen is het monitoren van de uitvoering van de SDG-toets, ofwel de Toets Effecten Ontwikkelingslanden (TEO), om meer beleidscoherentie voor ontwikkeling te bereiken. Rondom de implementatiewet Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (IMVO)/ Europese *Corporate Sustainability Due Diligence Directive* (CSDDD) is de TEO wél toegepast. Voor de rest is het gebruik van de toets in 2024 bedroevend (0/21x toegepast bij relevante wetsvoorstellen). In januari 2025 worden de resultaten van dit onderzoek gepubliceerd.

Daarnaast is gewerkt aan de campagne "[Adopteer Een SDG](#)". De verdere uitrol in 2024 heeft erin geresulteerd dat zo'n 30 organisaties en 16 politici hun medewerking hebben toegezegd. Aan hen zijn de betreffende SDG's overhandigd en er is aandacht aan besteed op social media.

Het is lastig om precies aan te geven welke invloed deze acties op de versterking van draagvlak voor ontwikkelingssamenwerking hebben gehad. De redenatie is dat een groter maatschappelijk draagvlak zorgt voor groter politiek draagvlak. Al zagen we dat in het uitzonderlijke jaar dat 2024 was nog niet meteen terug. We zetten daarom in op de lange termijn.

Lobbynetwerk & Politieke monitoring

In 2024 heeft Partos drie lobbynetwerkbijeenkomsten georganiseerd, waaronder de twee eerdergenoemde ledengesprekken naar aanleiding van de formatie en de ins en outs van de

begroting. Iedere maand is een lobbynetwerknieuwsbrief naar het netwerk gestuurd, en wekelijks verzorgen we de Partos Politieke Monitor. Eind 2024 stond in het teken van het werven van een nieuwe politiek adviseur voor Partos, die onder meer de politieke monitoring op zich neemt.

Europa

In 2024 vonden verkiezingen plaats voor een nieuw Europees Parlement. In de voorbereiding hierop heeft Partos meerdere acties ondernomen. Zo heeft Partos een toolkit ontworpen met praktische hulpmiddelen en informatie over ontwikkelingssamenwerking in de Europese verkiezingen. Deze toolkit bestond onder andere uit tips voor communicatie op sociale media, participatie in werkgroepen en campagnes, en een handleiding over de toolkit van CONCORD Europe. De toolkit maakte het mogelijk voor maatschappelijke organisaties om op meerdere manieren te pleiten voor een eerlijk en sociaal Europees beleid. Daarbij heeft Partos in aanloop naar de Europese verkiezingen een debat georganiseerd op 29 mei over de rol van Europa op het wereldtoneel. Zeven kandidaat-Europarlementsleden (van GL-PvdA, ChristenUnie, SP, Volt en D66) hebben tijdens de campagne een SDG geadopteerd.

Ook zijn er met de leden van de Partos EU-lobbygroep kennismakingsgesprekken gevoerd met verschillende ambtenaren van het ministerie van Buitenlandse Zaken die zich bezighouden met ontwikkelingssamenwerking op Europees niveau. Tot slot is bijgedragen aan het jaarlijkse [Aid Watch Rapport](#) van CONCORD Europe. Hierin staat dat Nederland en de EU te weinig doen om wereldwijde problemen aan te pakken.

Leren en Innoveren – Partos Innovation Hub

Aandacht voor leren en innoveren is essentieel om in te spelen op de sterk veranderende context van internationale samenwerking in onzekere tijden. Daarom is Partos zich in 2024 met de Innovation Hub blijven inzetten voor onze lange termijnvisie: een ruimte bieden voor leren en innoveren waarin we samen met onze leden en hun partners werken aan de effectiviteit en toekomstbestendigheid van hun inzet. Op deze manier werken we toe naar een veerkrachtige, inclusieve en adaptieve sector.

Dit hebben we in 2024 gedaan via leertrajecten, een co-creatieve (samen met leden en experts) en iteratieve methode met oog voor leer- en innovatiebehoefte van onze leden en hun partners. In het voorlaatste jaar van het Innovation Hub programma werken wij ook al toe naar duurzame eindfasering, en het vastleggen van de geleerde lessen in onze verschillende leer- en innovatietrajecten. Hiermee hebben we, met flexibiliteit en gedrevenheid, de volgende resultaten geboekt.

Strategische partnerschappen

Door middel van het *SP Lab* hebben we in 2024 kennisuitwisseling en leren tussen de Strategische Partnerschappen (SP) gefaciliteerd. Zo hebben we in samenwerking met het International Civil Society Center (ICSC) het [2024 Innovation Report](#) gelanceerd en is er een tweedaagse workshop over reflectieve monitoring en evaluatie gehouden. Begin 2024 hebben we op basis van consultaties met leden aanbevelingen gepubliceerd voor een nieuw beleidskader [Versterking Maatschappelijk Middenveld](#). In april organiseerden we een leersessie met als thema [Scaling](#): het opschalen van succesvolle innovaties en initiatieven voor duurzame impact.

Vanwege de grote interesse in dit thema, is er als vervolg een zelfsturende Community of Practice opgezet over dit thema, die eind van het jaar een vervolgsessie over dit thema heeft georganiseerd. Tenslotte is er een serie van leersessies gestart over de eindevaluaties van de Strategische Partnerschappen. Deze sessies brengen medewerkers van verschillende partnerschappen samen om uitdagingen en inzichten over het plannen en uitvoeren van de evaluaties met elkaar te delen.

De deelnemers gaven aan dat ze inzicht hebben gekregen in gemeenschappelijke uitdagingen en mogelijke manieren om deze aan te pakken, evenals praktische ideeën over hoe de evaluaties op te zetten en uit te voeren. Ze stelden het op prijs om ervaringen uit te wisselen en van elkaar te leren. Eén van de deelnemers gaf aan dat ze dankzij de leersessies meer zelfvertrouwen had gekregen om participatieve processen te waarborgen in de eindevaluatie. Na twee sessies in 2024 wordt deze serie voortgezet in 2025.

Data & Digitalisering

In 2024 hebben Partos en de Community of Practice van Data & Digitalisering besloten de werkzaamheden af te bouwen en toe te werken naar een doelgerichte uitfasering. Twee projecten bleven relevant: Partos richt zich op kennisdeling over de rol, impact en kansen van Artificial Intelligence binnen internationale samenwerking, bijvoorbeeld via een webinar en een gedeelde publicatie met [RNW Media over ethisch gebruik van AI](#), die wordt gelanceerd in 2025. Als tweede hebben we meegeholpen in het opstarten van de Digital4Development (D4D) Mapping, een samenwerking tussen BZ, Partos en RVO waarbij we digitale initiatieven en oplossingen onder Nederlandse NGO's in kaart brengen.

De kick-off van de mapping vindt ook in 2025 plaats. Deze initiatieven ondersteunen onze leden om hun sociale impact via digitale oplossingen te vergroten, en om te gaan met de uitdagingen in het gebruik van digitale technologie. Bijvoorbeeld door doelbewust en ethisch de kansen van AI te benutten, maar ook door het delen van digitale innovaties en verbinden van initiatieven via de D4D Mapping. Naar de resultaten van de mapping die ook in 2025 worden gepresenteerd wordt door meerdere partijen reikhalzend uitgekeken.

Feministisch Monitoren, Evalueren en Leren

Na een succesvolle bijeenkomst over Feministisch Monitoren, Evalueren en Leren (Feministisch MEL) in 2023, is in 2024 het rapport [Rethinking MEL: a guide for a Feminist approach](#) gepubliceerd. De gids legt uit waarom Feministisch MEL belangrijk is, en wat de belangrijkste principes zijn. Op basis hiervan, zijn drie leersessies over Feministisch MEL georganiseerd om de thema's uit de publicatie verder uit te diepen. Daar zijn drie blogs uit voort gekomen, die in 2025 worden gepubliceerd. Met het een steeds grotere rol spelen van lokalisatie, dekolonisatie en 'shifting power', komt ook naar voren dat het belangrijk is om dit te reflecteren in MEL praktijken. Door deze publicaties en sessies zet Partos zich ervoor in dat Feministische MEL in de praktijk wordt gebracht in de sector, door het aanbieden van de nodige tools, het verspreiden van kennis en het initiëren van belangrijke gesprekken hierover. Deelnemers van de leersessies waren erg enthousiast over de inhoud en gaven aan zich hard te maken voor MEL op basis van feministische principes in hun organisaties.

Nieuwe vormen van samenwerken

Partos bleef in 2024 een voortrekker van innovatief onderzoek en oplossingen voor gelijkwaardige partnerschappen in internationale samenwerking. Via onze activiteiten en tools, houden wij ons netwerk betrokken bij kritische vraagstukken, actuele ontwikkelingen en onderzoek op dit thema. Daarnaast zien we dat leden aan de slag gaan om 'shifting power' in praktijk te brengen – bijvoorbeeld door participatie en macht tussen partners in besluitvorming in kaart te brengen, kennis gebruiken om strategie en dialoog binnen de organisatie vorm te geven en tools voor *trust-based* partnerships te delen.

In maart presenteerde Partos [beleidsaanbevelingen](#) aan het Nederlandse Ministerie van Buitenlandse Zaken, voor meer machtsbalans en gelijkwaardigheid in het beleidsinstrument voor internationale partnerschappen. Deze beleidsaanbevelingen, zijn in brede consultatie met leden opgezet, en zijn door Partos en leden vaak aangehaald in de lobby voor een sterk maatschappelijk middenveld en nieuw kader voor strategische partnerschappen.

Daarnaast publiceerde Partos, in een samenwerking met zeven universiteiten in Nederland, Engeland, Ghana en Kenya, een uitgebreid onderzoek en promotiefilm ["Where Do We Go from Here"](#) over de impact van Shifting Power initiatieven in het globale noorden en zuiden. Ook lanceerde Partos in december [de Power Awareness Tool](#), die door een investering van zes andere leden is gedigitaliseerd. Tot slot, blijft Partos haar netwerk betrekken in kritische dialoog en uitwisseling over thema's zoals dekolonisatie en Shifting Power. Bijvoorbeeld door het organiseren van evenementen als de boekbespreking *"The INGO problem"* of de leiderschapsbijeenkomst over Shifting Power & Locally-Led Development. De bijeenkomsten zetten aan tot kritisch reflecteren op eigen verantwoordelijkheid en actiebereidheid, geven deelnemers aan.

Klimaatrechtvaardigheid

De Community of Practice rondom klimaatrechtvaardigheid is in 2023 van start gegaan, en heeft als hoofddoel om te onderzoeken hoe internationale ontwikkelingsprogramma's duurzaam impact kunnen maken op het gebied van klimaatrechtvaardigheid. In 2024 zijn er met de community 5 sessies georganiseerd (2 fysieke middagsessies en 3 online sessies) over onderwerpen die door de leden werden aangedragen. Daarnaast zijn er regelmatige planningssessies geweest om ervoor te zorgen dat de activiteiten aansluiten bij de behoeftes van de deelnemers.

Als resultaat hebben de deelnemers inzicht gekregen in verschillende benaderingen en veelbesproken onderwerpen, zoals [nature-based solutions](#) en [klimaatfinanciering](#). Eén van de resultaten is dat de sessies hebben bijgedragen aan meer begrip en samenwerking tussen organisaties. Het aantal deelnemers aan de sessie groeit behoorlijk. Soms heeft een sessie meer dan 100 online aanwezigen. Hieruit maken we op dat de inhoud van de sessie gewaardeerd wordt en dat er behoefte is aan dit soort uitwisseling.

Inclusie

In 2024 ging Partos door met het [Diversiteit, Inclusie en Gelijkwaardigheid \(DIG\) traject](#). Met ongeveer 50 betrokken organisaties werkten we via praktijkgerichte workshops, groepsintervisies en kennisproducten toe naar een meer inclusieve sector, met specifieke aandacht voor strategie en beleid, leiderschap en management, mentaal welzijn en [antiracisme](#). In het afgelopen jaar is het DEI traject uitgegroeid tot een hechte gemeenschap en zien we concrete resultaten van organisaties die met behulp van kennis uit het DEI traject, hun leiderschap betrekken, beleid ontwikkelen en werkprocessen doorvoeren in HR en organisatie. Dit varieert van het faciliteren van gesprekken over anti-racisme en DEI, het opzetten van een DEI strategie, tot het uitvoeren van een organisatie assessment op DEI.

Daarnaast co-creëerden we met betrokkenleden een DIG-organisatie checklist en bijbehorende indicatoren die organisaties kunnen gebruiken in strategieontwikkeling en het monitoren van impact. Op programma-inhoudelijk vlak zijn we dit jaar begonnen met verschillende [Brown Bag Sessies](#); korte online lunchsessies met inspirerende presentaties over inclusie en intersectionaliteit door onze leden en hun partners. Uit de Brown Bag Sessie over *Participatory Grantmaking* is een werkgroep ontstaan die daarna nog twee leerbijeenkomsten heeft georganiseerd.

Leiderschap

De insteek van de CEO Leiderschapssessies is gaandeweg het jaar veranderd van meer algemene inspiratiesessies naar extra ledenvergaderingen om om te kunnen gaan met de politieke keuzes en de verwachte impact daarvan. Twee daarvan zijn al genoemd onder het kopje Beleidsbeïnvloeding en Belangenbehartiging. Dit waren gezamenlijke initiatieven vanuit Lobby en het Leiderschapstraject.

Verder bleek het belangrijk om directeurs ook tijdens fysieke ontmoetingen de ruimte te bieden met elkaar uit te wisselen over de toekomst en elkaar te inspireren om standvastig te blijven. In mei 2024 organiseerde Partos een extra ALV die in het teken stond van het verzamelen van nieuwe input voor de toekomstvisie van Partos voor de aankomende vijf jaar. We wilden hier samen voldoende tijd aan besteden en de input nauwkeurig verzamelen. We vonden het belangrijk dat we de standpunten van de leden goed begrepen in de nieuwe politieke context. De sessie werd goed gewaardeerd. De toekomstvisie is tijdens de november-ALV goedgekeurd.

In februari organiseerden we een Leiderschapssessie over *Locally Led Development*. In deze CEO meet-up voor senior leiderschap en experts werd kritisch gereflecteerd op de toekomst door meer dan 50 Nederlandse organisaties. Zij werden uitgedaagd om hun rol te onderzoeken in het tot stand brengen van een rechtvaardiger systeem, waarin gemeenschappen en hun ambities, kansen en middelen centraal staan. Tot slot werd in het najaar nog een succesvolle *Strategic Crisis Management Leadership* sessie georganiseerd in samenwerking met Partoslid CSD. Hierin leerden directeuren hoe ze kunnen handelen in tijden van crises.

Communicatie en Engagement

In 2024 stond de communicatie in het teken van draagvlakversterking en het samen optrekken met onze leden tegen de voorgenomen bezuinigingen in onze sector. De plannen van de nieuwe minister voor Buitenlandse Handel en Ontwikkelingshulp hebben een extra impuls gegeven om nog meer samen te werken aan een sterkere positie van ontwikkelingssamenwerking en de sector. In 2024 zetten we in op vier pijlers: sectorbrede communicatie, draagvlakversterking, inclusieve communicatie en het versterken van onze ledencommunicatie.

Sectorbrede communicatie voor een sterke positionering

In aanloop naar de kabinetsformatie in 2024 hebben we goed van ons laten horen. Dat hebben we voortgezet naar Prinsjesdag met de lobbycampagne [Nederland van de Kaart](#). Samen met zo'n 100 organisaties hebben we acties opgezet tegen de geplande bezuinigingen om te laten zien welke impact de Nederlandse ontwikkelingssamenwerking maakt overal ter wereld.

Onze focus lag in 2024 op het versterken van netwerkrelaties, publieke zaken en media. De gezamenlijke mediabenedering met leden bracht resultaat en ontwikkelingssamenwerking werd meer onderwerp van gesprek in het publieke debat. Vanuit de Ontwikkeling Werkt campagne zijn er trainingen "Hoe kom ik in de Media?" gegeven. Dit heeft geleid tot meerdere [opiniestukken](#) in kranten. We organiseerden een [perscafé](#) en trokken samen met persvoorlichters op om van ons te laten horen tijdens de politieke momenten rondom de bezuinigingen. Dit heeft geleid tot veel [media-aandacht](#). In meer dan 45 mediakanalen is een artikel, interview, of andere bijdrage verschenen. Ook pakten we onze rol als sectorwoordvoerder tijdens diverse toespraken en paneldebatten bij netwerkevenementen. Op het onderwerp Migratie en Ontwikkelingssamenwerking hebben we met OnMigration en leden [een narratief en Q&A](#) ontwikkeld om daarmee het publieke debat te kunnen beïnvloeden met een menselijk en wetenschappelijk onderbouwd perspectief.

Aanjager van draagvlak en engagement

Partos heeft samen met de kerngroep sectorcommunicatie gewerkt aan het beter en positiever informeren van middengroepen in Nederland over ontwikkelingssamenwerking aan de hand van de campagne 'Ontwikkeling werkt'. Hierbij willen we de bewustwording vergroten over het belang van internationale samenwerking, solidariteit en wereldburgerschap. Zo hebben we het 'Voorbij de borrelpraat'-boekje gepromoot, *debunking* films geproduceerd en de website '[Ontwikkeling Werkt](#)' gemaakt om positieve verhalen en feitelijke gegevens te delen met Nederlandse burgers. Via verschillende werkgroepen hebben we met leden en partners opgetrokken om te werken aan draagvlak voor ontwikkelingssamenwerking en wereldburgerschap. Deze activiteiten lopen door in 2025.

Inclusieve communicatie

In de Community of Practice rond inclusieve communicatie leren we met leden en partners over inclusief taal en beeldgebruik, inclusieve communicatieprocessen en productie van content. In 2024 hebben we de '[Inclusieve Communicatiegids voor internationale](#)

[samenwerking](#)', die we samen met het Expertise Centre Humanitaire Communication (HuCom) hebben uitgebracht, verspreid en sessies gehouden over de implementatie van de gids. Daarnaast zijn we gestart met video's maken om het doel van de gids nog beter uit te kunnen leggen. Met het oog op de beëindiging van Leren en Innoveren traject eind 2025, hebben we ook plannen gemaakt om de gids, de video's en de *lessons learned* vast te leggen. Hiervoor wordt onder de vlag van HuCom een website gemaakt zodat alle informatie toegankelijk blijft.

Versterking van Verenigingscommunicatie

Als vereniging streven we naar actieve deelname en betrokkenheid van onze leden. In 2024 hebben we dat op verschillende manieren gedaan. Zoals eerder vermeld hebben we met diverse campagnes richting de politiek en de burgers van ons laten horen. We hebben als sector een eenduidig signaal afgegeven en veel samen met onze leden hierin opgetrokken. Op onze website hebben we verschillende [impactverhalen](#) van leden, die we in 2023 verzameld hebben. Zo laten we steeds de impact van onze sector zien. Via maandelijkse nieuwsbrieven, mailings over aankomende events of specifieke mailings voor directeuren hebben we een verbindende rol. Zo delen we bijvoorbeeld publicaties en artikelen van leden, en houden we onze leden op de hoogte van verschillende interessante events die door leden of partners georganiseerd worden.

Organisatie en Kwaliteitsbeheer

Partos is een lerende en innoverende branchevereniging en investeert in de bedrijfsvoering van haar eigen organisatie. Zo is er ruimte om met nieuwe ideeën en initiatieven voor bedrijfsprocessen en producten te komen.

Bedrijfsvoering

Begin 2024 is op basis van de aanbevelingen van het bedrijfsonderzoek uit 2023 een Hoofd Bedrijfsvoering en Kwaliteitsbeheer aangesteld. Zij werkt aan het verbeteren en stroomlijnen van de bedrijfsvoering van Partos. Het doel is het realiseren van een toekomstbestendige organisatie met meer grip op de interne operationele werkprocessen en de financiën en het realiseren van een solide personeelsbeleid. Dit zijn ook aanbevelingen geweest in de audit van het afgelopen jaar. Als onderdeel van haar taken, heeft het Hoofd Bedrijfsvoering en Kwaliteitsbeheer de leiding genomen over de verhuizing naar Den Haag en alles daaromtrent tijdig afgerond.

Kwaliteit

Partos laat jaarlijks door een extern gecertificeerd bureau een audit uitvoeren om het ISO 9001 certificaat te behouden. Tussentijds controleert Team Bedrijfsvoering steekproefsgewijs de processen en voert waar nodig verbeteringen door. In juni 2024 is de externe kwaliteitsaudit wederom met goed gevolg afgesloten.

Daarnaast waren er in 2024 39 leden gecertificeerd voor de Partos 9001, de meest adequate toepassing van de ISO 9001 voor ontwikkelingsorganisaties. Verder heeft Partos in 2024 op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) een kenniscafé georganiseerd. Bij deze sessie werden inzichten op MVO binnen de sector gedeeld vanuit de wetenschap (UvA) en werden de resultaten van een pilot voor een [‘Sustainability Benchmark’](#) voor NGO's besproken.

Integriteit

In 2024 organiseerde Partos 8 bijeenkomsten op het gebied van integriteit. Zoals gebruikelijk werden er drie Trainingen Morele Oordeelsvorming (TMO) georganiseerd. Twee voor directeuren en een voor integriteitsmedewerkers van Partosleden. Daarnaast vond in oktober 2024 de integriteitsbijeenkomst plaats over 'Het Halo-effect van de NGO'. Hier was de spreker en onderzoeker Isabella de Bruin Cardoso aanwezig om te vertellen over waarom blinde vlekken voor onethisch gedrag kunnen ontstaan binnen organisaties. Ook organiseerde Partos in samenwerking met Goede Doelen Nederland en het CBF een webinar over de nieuwe Erkenningregeling. Tenslotte heeft de vaste Werkgroep Integriteit, onder leiding van Partos en bestaande uit integriteitsmedewerkers van Partosleden, drie bijeenkomsten gehad in 2024.

Shared Services en Inkoopvoordeel voor Leden

Om de leden in 2025 nog beter te bedienen, heeft Partos in 2024 niet alleen gekeken naar het eigen aanbod, maar ook nagedacht over een naamswijziging van het begrip 'Shared Services'. Zo maken we onderscheid tussen de services die wij zelf delen met onze leden, zoals de Politieke Monitor, en bemiddeling van diensten van derden die voor onze leden nuttig zijn. Deze bemiddeling door Partos wordt 'omgedoopt' tot Inkoopvoordeel Leden. Met dit onderscheid willen onze (aspirant-)leden meer helderheid geven over ons aanbod en het voordeel duidelijker zichtbaar maken. In het kader van dit inkoopvoordeel leden heeft Partos in 2024 het contract met Diversity Travel met een jaar verlengd, waarbij 17 leden aangesloten blijven. Daarnaast konden leden in 2024 een Healthcheck voor NGO's door ProBono Connect laten uitvoeren.

Thematische groepen

Partos onderhoudt ook enkele thematische netwerkgroepen, waarin informatie uitgewisseld wordt n.a.v. de actualiteit of op basis van kennis in het netwerk. Er is een HR groep, waarin HR medewerkers informatie met elkaar uitwisselen over wetgeving, beleid en goede praktijkveringen. Ook is er een netwerk van financieel medewerkers, die over hetzelfde soort onderwerpen informatie en kennis uitwisselen. Deze groepen zijn laagdrempelig en informatie werd in 2024 voornamelijk via mails uitgewisseld. Ze vormen een belangrijk onderdeel van de ledendynamiek.

Vereniging

Governance

Partos wordt aangestuurd door het bestuur en de directeur is verantwoordelijk voor de dagelijkse sturing. De Algemene Leden Vergadering is het hoogste beslissingsorgaan. Samen met het Partosteam hebben deze organen het afgelopen jaar gezorgd voor de totstandkoming van een Toekomstvisie voor Partos. Daarin staan de doelen en de strategie voor de komende jaren vermeld. Door de huidige volatiele context, is het document een zogenoemd *rolling document* geworden. Het zal regelmatig worden aangepast in overleg met het bestuur en de ALV om relevant te blijven. De keuze voor strategie en activiteiten wordt ook door de contacten met Nederlandse en internationale samenwerkingspartners bepaald. Partos heeft dit jaar extra aandacht besteed aan het betrekken van het netwerk en de leden door extra vergaderingen, zoals een extra ALV en twee ledengesprekken.

Een belangrijke verandering is dat Partos het kantoor in Amsterdam Duivendrecht verlaten heeft en in The Hague Humanity Hub is ingetrokken per 1 oktober. Hierdoor zitten we dichterbij onze leden, bij het ministerie en bij de politiek. Daarbij zijn we beter bereikbaar voor leden, want het kantoor bevindt zich op 5 minuten lopen van Den Haag Centraal. In de Hub huurt Partos twee kantoorruimtes op de vierde verdieping en maken we gebruik van flexplekken. Leden kunnen ook van gebruik maken van onze ruimte als dat nodig is. In 2024 vierde Partos haar 20-jarig bestaan. Het moment was niet gunstig midden in de storm die ontstaan was door alle politieke besluiten. Toch wilden we stilstaan bij dit jubileum met ons brede netwerk. Het was belangrijk om bij elkaar te komen en de wil tot samenwerken en strijdbaar zijn te bevestigen. De borrel na de ALV werd goed bezocht. [De speech](#), die naar aanleiding van onderzoek van de Broker geschreven is en waarin werd stilgestaan bij 20 jaar Partos, werd ook gewaardeerd door de aanwezigen.

Missie Partos

In de Toekomstvisie is de missie als volgt geformuleerd. Het is onze missie om onze leden te ondersteunen bij de aanpassing aan het veranderende landschap van het maatschappelijk middenveld door impactvolle programma's aan te bieden, te pleiten voor internationale samenwerking en te communiceren met de samenleving voor meer steun.

De rol van Partos

Partos is de belangenbehartigingsorganisatie voor ontwikkelingssamenwerking in Nederland. In het huidige veranderende landschap is het van groot belang voor de leden om meer draagvlak te creëren voor (de gehele sector van) internationale samenwerking, en om de impact van de Nederlandse ontwikkelingssector als geheel te maximaliseren. Dit kan worden bereikt door samen te werken met de private sector, religieuze instellingen, media en de academische wereld, bijvoorbeeld universiteiten en kennisinstellingen.

Partos wil ook faciliteren bij het leren over het bereiken van het publiek en over internationale programmeringservaringen. En het zal de krachten blijven bundelen die pleiten voor een rechtvaardige Nederlandse (en Europese) bijdrage aan duurzame ontwikkeling. In 2024 heeft Partos zich geuit via de media en via panel debatten, presentaties en speeches op

evenementen die door anderen werden georganiseerd. In totaal gaat het om meer dan 45 kanalen, waar het geluid van iemand van Partos of de leden te horen was.

Algemene Ledenvergadering

Het hoogste orgaan binnen de vereniging is de Algemene Ledenvergadering (ALV), die een belangrijke rol speelt in de formele besluitvorming. De ALV vindt tweemaal per jaar plaats. Iedere lidorganisatie heeft hier stemrecht en kan meebeslissen over de koers van de vereniging. In principe wordt de ALV bijgewoond door de directeuren – of gevolmachtigde vervangers – van de lidorganisaties.

De ALV kwam in 2024 in april, mei (extra) en november bijeen. Beide vergadering werden goed bezocht met meer dan 50 organisaties die vertegenwoordigd waren. Tijdens de voorjaarsvergadering keurden de leden zowel de jaarrekening als het jaarverslag van 2023 goed. Gastspreker Tanya Cox van CONCORD, de Europese koepelorganisatie, vertelde een bevlogen verhaal over hoe de Europese verkiezingen het landschap voor ontwikkelingssamenwerking gaan veranderen. Tijdens de ALV van november 2024 stonden we stil bij het 20-jarig bestaan van Partos. Ook keurden leden het jaarplan voor 2025 en de Toekomstvisie goed. En gaf men input op wat voor sessies Partos kan organiseren om in 2025 voor de leden van toegevoegde waarde te zijn.

Algemeen

Het bestuur van Partos bestaat uit maximaal negen leden, inclusief de voorzitter. De voorzitter is onafhankelijk en de bestuursleden zijn statutair directeur bij een lidorganisatie. De voorzitter wordt gekozen door het bestuur en diens benoeming wordt door de ALV bevestigd. Bestuursleden worden door de statutaire directeuren bij de lidorganisaties gekozen en door de ALV bevestigd. Zowel de voorzitter als de bestuursleden worden voor een periode van drie jaar gekozen. Zij kunnen zich eenmaal herkiesbaar stellen en dus maximaal zes jaar zitting hebben in het bestuur. Het bestuur ziet primair toe op de strategie en het jaarplan van Partos, alsook op het functioneren van de directeur van Partos. Jaarlijks houdt het bestuur een functioneringsgesprek met de directeur.

Bestuursontwikkelingen

In april 2024 is Annelies Kanis, directeur van The Hunger Project Nederland tot het bestuur van Partos toegetreden nadat zij de meeste stemmen kreeg bij de verkiezingen voor algemeen bestuurslid in het voorjaar. Zij volgde Jannemiek Evelo op nadat die uit bestuur trad omdat zij stopte als directeur van CHOICE. In het najaar vonden opnieuw verkiezingen plaats voor twee nieuwe bestuursleden. Joke Le Poole van Max Foundation en Saranel Benjamin van MamaCash zijn als winnaars uit de bus gekomen. Hun benoeming vond plaats tijdens ALV in november, hun toetreding vindt plaats in 2025. Er is gekozen om een extra lid toe te voegen aan het bestuur. Voormalig vicevoorzitter Rina Molenaar stopt in april 2025 met haar werkzaamheden voor het Partos bestuur. Ook Hans Bruning verlaat het bestuur als onafhankelijk voorzitter. Zowel Rina als Hans hebben twee termijnen van drie jaar vervuld en zijn niet meer herkiesbaar. De werving voor een nieuwe voorzitter is gestart in 2024 en begin 2025 afgerond met de benoeming van Andy Wehkamp als nieuwe voorzitter.

Het bestuur vergaderde in 2024 zeven keer, inclusief één strategiesessie. Dat is twee keer meer dan normaal, vanwege de uitzonderlijke politieke situatie. Naast onderwerpen die op de agenda van de ALV stonden, besprak het bestuur onder meer de volgende zaken:

- Evaluatie jaarplan en jaarrekening 2023
- Het lopende jaarplan en begroting 2024
- Toekomstvisie Partos
- Bestuursmodaliteiten en –posities, inclusief een nieuwe voorzitter en twee algemene leden
- Samenwerking met en beleidsbeïnvloeding richting het ministerie van Buitenlandse Zaken
- Politieke keuzes, impact op leden en hoe daarop te reageren.
- Eigen evaluatie (self-assessment) van het bestuur
- Herziening Statuten.

Het bestuur heeft twee subcommissies: de auditcommissie en de remuneratiecommissie. De auditcommissie komt tweemaal per jaar bijeen en bespreekt de begroting, de jaarrekening, het financiële beleid en de hoogte van de reserveringen. De remuneratiecommissie komt minimaal eenmaal per jaar bijeen en draagt zorg voor de beoordeling van het functioneren en de beloning van de directeur.

Bestuursvergaderingen worden door de directeur en de office coördinator van Partos voorbereid en van documentatie voorzien. De directeur woont alle bestuursvergaderingen bij. Afhankelijk van het onderwerp nemen op uitnodiging ook andere medewerkers deel aan de vergadering.

Verenigingsbestuur in 2024

Naam	Functie	Lid sinds	Lidorganisatie	Nevenfuncties
Hans Bruning	Voorzitter, Lid remuneratie-commissie	18-4-2019 (tweede termijn)	Onafhankelijk	- Eigenaar van Hans Bruning Bestuursadvies - Partner Denktank Socires
Rina Molenaar	Vice voorzitter (tot 01-09-2024) Lid (vanaf 01/09/2024)	18-4-2019 (Tweede termijn)	Woord en Daad	- Bestuurslid Prisma - Auteur Uitgeverij Jongbloed - Bestuurslid Vrienden van Leliezorg - Columnist Reformatorisch Dagblad
Erik Ackerman	Lid en lid auditcommissie (tot 01/09/2024) Vicevoorzitter en lid remuneratie-commissie (vanaf 01/09/2024)	12-11-2020 (Tweede termijn)	Liliane Fonds	- Voorzitter bestuur DCDD (Dutch Coalition on Disability and Development) - Directeur MIVA
Edwin Visser	Lid, Lid Auditcommissie (vanaf 01/09/2024)	12-11-2020 (tweede termijn)	ZOA	- Bestuurslid Dutch Coalition for Relief and Development - Lid van Raad van Toezicht Dutch Relief Alliance
Hans Heijdra	Penningmeester, (vanaf 01-09-2024) lid Auditcommissie	17-11-2022	SNV	Geen
Pepijn Gerrits	Lid	16-11-2023	Oxfam Novib	- Bestuurslid Raam op Rusland - Penningmeester Piet Gerrits Foundation - Lid van Raad van Toezicht Dutch Relief Alliance
Annelies Kanis	Lid	25-04-2024	The Hunger Project Nederland	Lid van de Raad van Toezicht en voorzitter van de auditcommissie van stichting Vrouwenopvang Rosa Manus
Jannemiek Evelo	Lid	21-04-2022 (tot 25 april 2024)	CHOICE for Youth and Sexuality	Geen

Partosteam

Het team van Partos bereidt het jaarlijkse werkplan voor en voert dit uit, na goedkeuring door de Algemene Ledenvergadering. De sfeer op kantoor is open en inclusief. Lijnen zijn kort en de medewerkers en teams werken kerntaak- en projectgericht. Iedere week is er een teamoverleg om de activiteiten op elkaar af te stemmen en samenwerking te optimaliseren. De directeur en de hoofden van de kerntaken (Leren en Innoveren, Belangenbehartiging en Beleidsbeïnvloeding, Bedrijfsvoering en Communicatie en Engagement) stemmen wekelijks op hoofdlijnen de activiteiten af. Eenmaal per jaar vinden functioneringsgesprekken plaats en binnen het team én binnen het bestuur is een vertrouwenspersoon benoemd.

Kernteam

Het kernteam bestond in 2024 uit de volgende medewerkers:

Alexander Medik	Manager Leren en Innoveren (t/m maart)
Anna Gorter	Learning Experience Facilitator (vanaf juli)
Charlotte van Renselaar	Executive officemanager (vanaf februari)
Christina Hillenaar	Hoofd Bedrijfsvoering en Kwaliteitsbeheer (vanaf april)
Erika van Heeringen	Medewerker Communicatie
Frederique Been	Impact Facilitator
Gigi Ong-Alok	Innovation Facilitator
Koos de Bruijn	Manager Belangenbehartiging en Beleidsbeïnvloeding
Liana Hoornweg	Directeur
Marion van der Knoop	Medewerker Financiën
Marieke van Horen	Medewerker Communicatie (februari t/m december)
Mariska Keizer	Officemanager (t/m oktober)
Marleen Kooij	Officemanager (t/m januari)
Niels Hoogerheijde	Politiek Analist (t/m december)
Sera Koolmees	Senior medewerker Communicatie
Sonja Bleeker	Learning Experience Facilitator (t/m juni)
Sophie Visser	Ondersteuning communicatie en team (vanaf september)

Werkweek en ziekteverzuim

Partos kent een 36-urige werkweek. Het bureau telde op 31 december 2024 13 medewerkers (11,56 fte). Het ziekteverzuim is ten opzichte van 2023 met 1,79% gedaald naar 4,59%. Er waren in 2024 twee langdurig zieken waarvan één gedurende het jaar uit dienst ging en de ander aan het einde van 2024.

Personeelsbeleid

Bij aanstellingen van nieuw personeel kijken we naar de meest geschikte kandidaat. Er wordt voorsnog geen voorkeursbeleid gevoerd, maar diversiteit (verhouding m/v/x, jong/oud etc.) staat scherp op het netvlies.. In advertenties wordt altijd aangegeven dat Partos ernaar streeft om een inclusieve werk- en leeromgeving te creëren en vraagt enthousiaste mensen die niet aan de voorwaarden voldoen, zich welkom te voelen om te reageren. In het kader van verbetering van het kwaliteitsmanagement hebben we ons personeelsbeleid doorontwikkeld en vastgelegd in onze Personeelsgids.

Qua salarissen volgen we de indexering van de salarisschalen van de CAO Sociaal Werk, maar passen we geen jaarlijkse periodiek uit die schalen toe. Voor de salarisopslag is een salarismodel ontwikkeld in samenwerking met Human Capital Group.

Duurzaamheid

We streven ernaar, waar mogelijk, bij te dragen aan een duurzame bedrijfsvoering. Een belangrijke reden om te verhuizen naar de Humanity Hub in Den Haag is dat we in een duurzaam pand introkken, waar sowieso al duurzame keuzes worden gemaakt. We stimuleren het gebruik van openbaar vervoer. Ook proberen we zoveel mogelijk online of telefonisch te overleggen in plaats van fysieke bijeenkomsten. Een groot deel van de bijeenkomsten vond online of hybride plaats. In 2024 hebben we ons eigen beleid en praktijk opnieuw getoetst aan de hand van de laatste inzichten en tips & tricks van de MVO-Handreiking. Hieruit is een actieplan voortgekomen dat wordt opgevolgd. Door de verhuizing in oktober is ineens een groot deel van de acties niet meer nodig, omdat de Hub een duurzame bedrijfsvoering kent en veel groene keuzes dus al gemaakt zijn.

Ledenmanagement

Het kernteam en de bestuursleden hebben regelmatig contact met onze leden. Dit gebeurt onder meer via de ledenvergaderingen, werkbezoeken, bijeenkomsten van werkgroepen, conferenties en via allerlei samenwerkingsactiviteiten. Door aanwezig te zijn en met leden in gesprek te gaan, slaag het team erin een vinger aan de pols te houden en relevante trends en ontwikkelingen te duiden en te delen. Vanwege de politieke situatie hielden we in 2025 extra veel contact met de leden, waardoor we goed weten wat er speelt in het netwerk. Na de ALV in november stuurden we evaluaties en de beoordeling daarvan is goed.

Integriteit

Sinds 2020 is er een door het team en bestuur geaccordeerde interne gedragscode. Er is een interne integriteitsfunctionaris, die tevens de Partoswerkgroep integriteit begeleidt, en er is een extern meldpunt. Partos medewerkers nemen regelmatig deel aan interne moreel beraden. Naar aanleiding van de uitkomst van deze beraden kan de interne gedragscode worden aangevuld.

Noch binnen het team, noch bij het bestuur en het externe meldpunt zijn integriteitsissues gemeld in 2024.

Diversiteit, Inclusie en Gelijkwaardigheid

Ook in 2024 heeft Partos zich ingezet om duurzame stappen te zetten richting een Diversiteit, Inclusie en Gelijkwaardigheid (DIG)-beleid en inclusievere werkomgeving. Echter, vanwege doorstroom binnen het team en beperkte capaciteit, is de DIG-taskforce minder actief geweest in advies en vormgeving van DIG-beleid. Wel is intern afgesproken dat DIG het centrale uitgangspunt wordt in het vernieuwde HR-beleid dat in 2024-2025 wordt herzien. Het Hoofd Bedrijfsvoering speelt in dit proces, als lid van de Taskforce, een centrale rol. Daarnaast hebben 3 medewerkers deelgenomen aan verschillende workshops en bijeenkomsten (anti-racisme, Mental Health & Wellbeing) van het [Diversiteit & Inclusie leertraject](#) wat binnen de Partos Innovation Hub aan het netwerk wordt aangeboden.

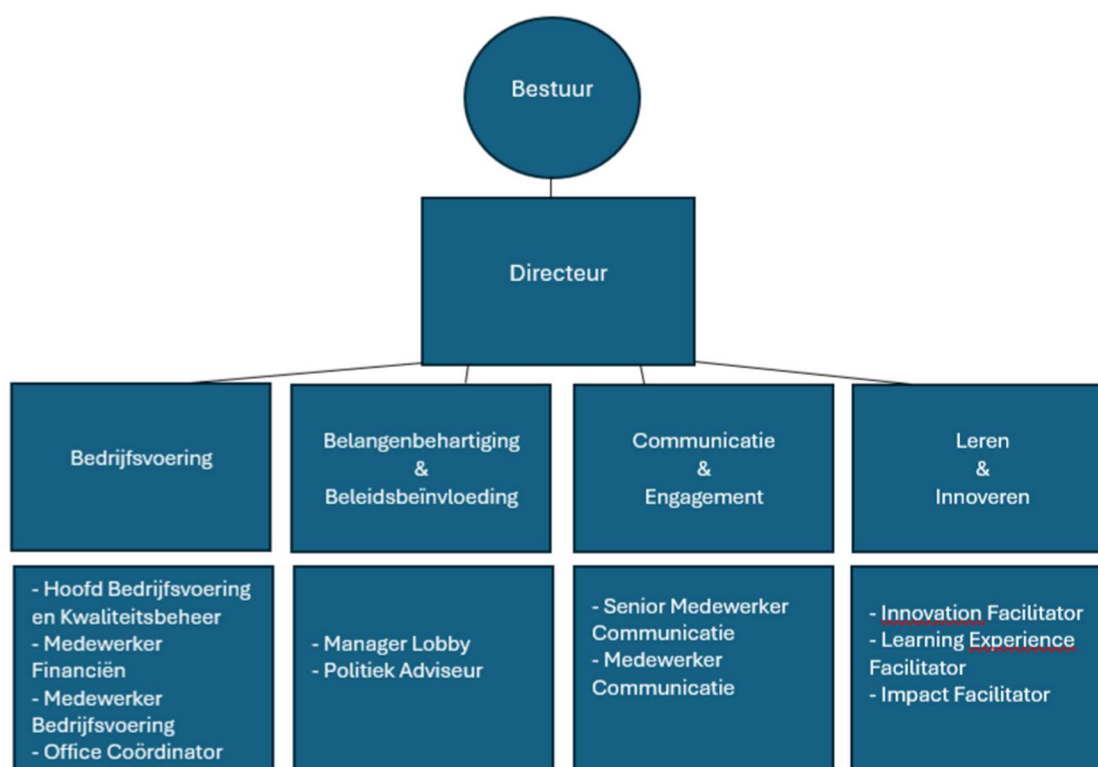
Risicobeheer

Van de elk half jaar geactualiseerde risico's is het vooral de werkdruk en het ziekteverzuim dat een risico vormde in 2024. Het verminderen van werkdruk door regelmatig niet op verzoeken in te gaan, tijdelijk extra menskracht in te huren, en minder activiteiten te ontwikkelen, blijft daarom in 2024 een belangrijk intern aandachtspunt. Het bestuur heeft kennisgenomen van de risicomaatregelen en is van mening dat de controle van Partos van het risicosysteem en de risico's toereikend is.

Klachtencommissie

De klachtencommissie ontving in 2024 twee klachten over lidorganisaties. In één geval bleek de klachtenprocedure bij de betreffende lidorganisaties nog niet volledig doorlopen, waardoor de klacht niet door Partos kon worden afgehandeld. Het tweede geval is momenteel nog in behandeling. Partos gaat in 2025 een externe persoon inhuren om klachten af te handelen. Intern kunnen we hier niet voldoende tijd voor vrijmaken en dus niet adequaat reageren. De behandeling van de tweede klacht zal dan ook overgedragen worden.

Organogram 2025



Ledenlijst 2024

De ledenlijst was redelijk stabiel, aan het einde van 2024 had Partos 108 leden.

De nieuwe leden van 2024 zijn:

- COC Nederland
- Stichting Impunity Watch
- Stichting Madamfo

- PharmAccess Foundation
- MDF Training and Consultancy werd donateur van Partos.

Aan het einde van 2024 hebben er ook 3 leden opgezegd:

- YOBA for Life Foundation
- CINOP Global
- FICDD ChristenUnie

Compleet overzicht van alle leden in 2024

- | | |
|--|--|
| 1. 100 Weeks Nederland | 36. IRC, Stichting |
| 2. ActionAid Nederland | 37. IUCN Nederlands Comité |
| 3. Aflatoun | 38. Kerk in Actie |
| 4. Aidsfonds, Stichting | 39. Kinderpostzegels Nederland, Stichting |
| 5. Akvo Foundation | 40. KIT, Royal Tropical Institute |
| 6. AMREF Flying Doctors | 41. Leger des Heils |
| 7. Both ENDS | 42. Leprastichting |
| 8. CARE Nederland | 43. Leprazending, Stichting |
| 9. Centre for Safety and Development | 44. Liliane Fonds |
| 10. Choice for Youth & Sexuality | 45. Macheo Nederland, Stichting |
| 11. Cinop Global | 46. Madamfo, Stichting |
| 12. CNV International | 47. Mama Cash |
| 13. COC Nederland | 48. Max Foundation |
| 14. Cordaid | 49. MDF Training and Consultancy (Vriend van Partos) |
| 15. Dutch Coalition on Disability and Development | 50. Medisch Comité Nederland-Vietnam |
| 16. DOEN, Stichting | 51. Mensen met een Missie |
| 17. Dokters van de Wereld | 52. Mercy Corps Netherlands |
| 18. Dorcas | 53. Milieudefensie, Vereniging |
| 19. Edukans, Stichting | 54. Mondiaal FNV |
| 20. Fairfood | 55. Nederlands Helsinki Comité |
| 21. Fair Wear Foundation | 56. NEDWORC Association |
| 22. FICDD Christenunie | 57. Netherlands Food Partnership |
| 23. Friends of the Earth International | 58. NIMD |
| 24. Foundation Max van der Stoep | 59. ONE |
| 25. Free Press Unlimited | 60. Oxfam Novib |
| 26. GPPAC Foundation | 61. PAX |
| 27. Habitat Nederland | 62. Penal Reform International |
| 28. HealthNet TPO | 63. PharmAccess Foundation |
| 29. Heifer Nederland, Stichting | 64. Plan International Nederland |
| 30. Het Nederlandse Rode Kruis | 65. Prisma |
| 31. Hivos | 66. PSI Europe, Stichting |
| 32. Homeplan, Stichting | 67. PUM |
| 33. ICRA (International Centre for Development-oriented Research in Agriculture) | 68. Radio la Benevolencia |
| 34. IJMNL (International Justice Mission Nederland) | 69. Red een Kind, Stichting |
| 35. Impunity Watch, Stichting | 70. Right to Play, Stichting |
| | 71. RNW Media |

- | | |
|--|--|
| 72. Rutgers, Stichting | 91. VIA Don Bosco Nederland, Stichting |
| 73. Save the Children Nederland | 92. Volunteer Activists, Stichting |
| 74. Schone Kleren Campagne | 93. VSO Nederland |
| 75. SeeYou Foundation | 94. WageIndicator Foundation |
| 76. Simavi, Stichting | 95. War Child |
| 77. SNV | 96. WECF Nederland |
| 78. Solidaridad Nederland, Stichting | 97. Wemos |
| 79. SOMO | 98. Wereldkinderen |
| 80. SOS Kinderdorpen | 99. Wetlands International |
| 81. Sympany+ | 100. Wilde Ganzen, Stichting |
| 82. Tearfund Nederland | 101. WO=MEN |
| 83. Terre des Hommes | 102. Women Win |
| 84. The Hague Academy for Local Governance | 103. Woord en Daad, Stichting |
| 85. The Hunger Project Nederland | 104. World Vision Nederland, Stichting |
| 86. Transnational Institute | 105. WWF - NL (Wereld Natuur Fonds) |
| 87. Tropenbos International | 106. Yoba for Life Foundation |
| 88. Unicef | 107. Young Africa International |
| 89. Unoy Peacebuilders | 108. ZOA, Stichting |
| 90. Vastenactie | |

Begroting 2025

Goedgekeurd in de ALV van 21 november 2024:

	Begroting 2025	Begroting 2024	Realisatie 2023
BATEN			
Contributies	945.000	837.500	814.175
Overige baten	622.000	585.800	741.663
Totaal baten	€ 1.567.000	1.423.300	1.555.838
LASTEN			
Personeelskosten	580.000	532.200	514.649
Algemene kosten	170.000	159.000	173.040
Activiteitskosten	800.920	782.100	842.621
Totaal lasten	€ 1.550.920	1.473.300	1.530.309
Resultaat voor financiële baten/ kosten	16.080	-50.000	25.529
Financiële baten/ kosten	2.500	400	2.039
RESULTAAT	€ 18.580	-49.600	27.568

Financieel Jaarverslag 2024

Jaarrekening.....	27
Balans per 31 december 2024	27
Staat van baten en lasten	27
Toelichting op de balans.....	28
Toelichting op de staat van baten en lasten	34
Overige gegevens.....	38
Statutaire regeling bestemming overschot/tekort.....	38
Voorstel bestemming resultaat 2024.....	38
Gebeurtenissen na balansdatum	38
Controleverklaring.....	39

Jaarrekening

Balans per 31 december 2024

(Na voorgestelde bestemming van het resultaat).

Activa	ref.	31-12-2024	31-12-2023
Vaste activa	4	10.945	33.313
Vorderingen	5	67.277	62.664
Liquide middelen	6	673.148	649.288
Totaal activa	€	751.370	745.265
Passiva	ref.	31-12-2024	31-12-2023
Fondsen en Reserves	7	601.938	573.271
Kortlopende schulden	8	149.432	171.994
Totaal passiva	€	751.370	745.265

Staat van baten en lasten

Baten	ref.	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
Contributies	9	874.203	837.500	814.175
Overige baten		642.581	585.800	741.663
Totale baten	€	1.516.784	1.423.300	1.555.838

Lasten	ref.	werkelijk 2024	begroot 2024	werkelijk 2023
Personeelskosten	10	568.123	532.200	514.649
Algemene kosten	11 en 12	197.037	159.000	173.040
Activiteitenkosten	13	727.796	782.100	842.621
Totale lasten	€	1.492.956	1.473.300	1.530.310

Resultaat voor financiële baten/lasten	€	23.828	-50.000	25.528
Financiële baten/lasten	14	4.838	400	2.038
Resultaat	€	28.666	-49.600	27.568

Resultaatverdeling

Toevoeging Continuïteitsreserve	11.728	-	27.568
Onttrekking Continuïteitsreserve	-	-	-
Toevoeging Bestemmingsreserve Onderzoek	-	-	-
Onttrekking Bestemmingsreserve Onderzoek	-	-	-85.000
Toevoeging Leren & Innoveren	68.238	-	85.000
Onttrekking Leren & Innoveren	-51.300	-49.600	-

Resultaat na verdeling	€	0	0	0
-------------------------------	----------	----------	----------	----------

Toelichting op de balans

1. Algemeen

Deze jaarrekening laat de balans en resultaten zien van de Vereniging Partos.

Doelstelling

De Vereniging Partos heeft ten doel (Statuten, artikel 2):

- a. de vertegenwoordiging en behartiging van de gemeenschappelijke belangen van haar leden en de branche Particuliere Organisaties voor Internationale Samenwerking;
- b. het stimuleren van de kwaliteitsversterking, waaronder professionalisering van de branche;
- c. het ondersteunen van de leden en derden in hun bedrijfsvoering, waaronder het aangaan van collectieve arbeidsvoorwaarden en het aanbieden van diensten tegen vergoeding, een en ander in de ruimste zin van het woord;
- d. het onderhouden van goede betrekkingen namens de leden met belanghebbende partijen in de omgeving van de branche van Nederlandse particuliere organisaties werkzaam op het gebied van internationale samenwerking;
- e. het bevorderen van een positieve beeldvorming over de branche;
- f. de vergroting van de maatschappelijke erkenning van en waardering voor de branche.

2. Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Algemeen

Deze jaarrekening is opgesteld volgens de richtlijnen voor de jaarverslaggeving voor micro- en kleine rechtspersonen (RJK) Richtlijn C-1: kleine Organisatie – zonder winststreven. De waarderingsgrondslagen zijn gebaseerd op de historische kosten en kostprijzen. Activa en passiva worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. In de balans en staat van baten en lasten zijn referenties opgenomen die verwijzen naar de toelichting.

Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. Voor een goede vergelijking met voorgaande jaren zijn de doorbelaste personeelskosten voor het Programma Leren & Innoveren sinds 2021 in de begroting opgenomen onder de personeelskosten Partos. Het bedrag wordt in de activiteitenkosten onder het Programma Leren & Innoveren doorbelast.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment dat de activa in gebruik worden genomen.

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele restwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment dat de activa in gebruik worden genomen. De immateriële activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur, of lagere bedrijfswaarde.

Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de nominale waarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit direct opeisbare banktegoeden.

3. Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het jaar. Baten en lasten worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Batenverantwoording

Baten uit contributies worden geheel toegerekend aan het jaar waarop deze betrekking hebben. Overige baten worden verantwoord voor zover deze in het boekjaar gerealiseerd zijn.

Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Personeelsbeloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Afschrijvingen

Vaste activa worden vanaf het moment van ingebruikneming afgeschreven over de verwachte economische levensduur van de aanschaf. De volgende afschrijvingspercentages zijn gehanteerd:

- Verbouwingen 20% per jaar
- Inventaris (inclusief hardware) 33% per jaar
- Software 33% per jaar

De aanschaf van vaste activa tot € 1.000,- per stuk wordt volledig als kosten geboekt in het jaar van aanschaf.

De afschrijvingen op vaste activa worden gebaseerd op de verkrijgingsprijs. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten zijn gewaardeerd tegen nominale waarde en gesaldeerd. Rente die op voorschotten wordt ontvangen of in rekening is gebracht (negatieve rente) wordt afgeboekt van de baten.

4. Materiële activa

		Verbouwingen	Inventaris	Totaal
Stand per 1 januari 2024				
Aanschafwaarde		46.293	41.780	88.073
Cumulatieve afschrijvingen		-41.617	-15.444	-57.061
Boekwaarden	€	4.677	26.336	31.012
Mutaties				
Investerings		-	2.390	2.390
Desinvesterings		-46.293	-25.437	-71.731
Afschrijvingen		-1.328	-13.728	-15.056
Afschrijvingen desinvesterings		42.944	17.832	60.776
Saldo	€	- 4.677	- 18.942	- 23.621
Stand per 31 december 2024				
Aanschafwaarde		-	18.732	18.732
Cumulatieve afschrijvingen		0	-11.339	-11.339
Boekwaarden	€	0	7.394	7.394
Afschrijvingspercentages		20%	33%	

Toelichting materiële activa

Partos is per 1 oktober verhuisd van Amsterdam naar Den Haag. De verbouwing inclusief nieuw aangeschaft meubilair in 2022 was nog niet volledig afgeschreven, hetgeen is opgevoerd als desinvestering in het jaar 2024.

Immateriële activa:

		Software
Stand per 1 januari 2024		
Aanschafwaarde		28.655
Cumulatieve afschrijvingen		-26.355
Boekwaarden	€	2.300
Mutaties		
Investerings		3.872
Desinvesterings		-
Afschrijvingen		-2.621
Afschrijvingen desinvesterings		-
Saldo	€	1.251
Stand per 31 december 2024		
Aanschafwaarde		32.527
Cumulatieve afschrijvingen		-28.976
Boekwaarden	€	3.551
Afschrijvingspercentages		33%

Toelichting immateriële activa

Immateriële activa betreft de politieke monitor en de websites van www.partos.nl en www.ontwikkelingwerkt.nl

5. Vorderingen

	31-12-2024	31-12-2023
Debiteuren	5.596	16.601
Vorderingen vooruitbetaald	22.843	32.234
Overige vorderingen	37.485	12.119
Te vorderen omzetbelasting	1.353	1.710
Totaal Vorderingen	€ 67.277	62.664

Toelichting op vorderingen

Naast de nog te ontvangen rente op de spaarrekening betreft de post vorderingen de borg voor het kantoor in The Hague Humanity Hub van € 18.410,- én de borg ad € 7.154,- betaald voor het kantoor in Amsterdam welke begin januari 2025 wordt terugontvangen. Vooruitbetaald is onder andere de huur voor het 1e kwartaal 2025.

6. Liquide middelen

	31-12-2024	31-12-2023
Triodos R.C.	39.371	48.027
ASN Sparen	150.312	300.604
Rabo R.C.	364	658
Rabo Bonus sparen	483.101	300.000
Totaal	€ 673.148	649.288

Toelichting op liquide middelen

Partos beschikt over betaalrekeningen bij de Triodos Bank en de Rabobank. Naast deze rekeningen heeft Partos bij de ASN en Rabobank spaarrekeningen. Alle gelden zijn direct opeisbaar. Partos heeft geen gelden belegd in aandelen of iets dergelijks. Het beleid is vastgesteld na een risicoanalyse van het bestuur waarbij gelden deels bij ideële banken en deels bij een systeembank zijn geplaatst.

7. Reserves en fondsen

Het positieve resultaat ad € 28.666,- wordt als volgt verdeeld:

- *Continuïteitsreserve*: er wordt € 11.728,- toegevoegd aan de continuïteitsreserve zodat Partos weer voldoende middelen heeft om aan haar verplichtingen te voldoen.
- *Bestemmingsreserve Leren & Innoveren*: in 2024 worden de kosten ad € 51.300,- met betrekking tot de afronding van de toekomstverkenning (€ 22.900,-), de voorbereiding dag van de Wereldburger en draagvlak (€ 22.100,-) en het onderzoek van The Broker over 20 jaar ontwikkelingssamenwerking (€ 6.300,-) gefinancierd vanuit deze bestemmingsreserve.

In december 2024 heeft The Hunger Project Nederland het resterend saldo ad € 8.456,- uit een de campagne voor het boekje 'voor bij de borrelpraat' overgedragen aan Partos dat in 2025 besteed gaat worden aan verdere draagvlak activiteiten.

Het totaal wordt samen met een deel van het positief resultaat (€ 8.473,-) toegevoegd waarmee het saldo op € 126.938,- uitkomt.

Het saldo van de bestemmingsreserve Onderzoek is in 2023 in zijn geheel toegevoegd aan de bestemmingsreserve Leren & Innoveren en opgeheven.

Uitgangspunten bij de verdeling zijn:

- De bestemmingsreserve Leren & Innoveren dient ter financiering van onderzoeken, zoals draagkrachtversterking en verdere ontwikkeling van de website.

De auditcommissie van het Partosbestuur heeft op 5 maart 2024 het richtbedrag voor de continuïteitsreserve vanaf 31 december 2024 opnieuw vastgesteld op: één jaar huur van de huisvesting en vijf maanden salaris van het vaste personeel dat de facto neerkomt op € 472.000,-.

Het verloop van het Eigen Vermogen gedurende 2024 is als volgt:

Verdeling Reserves en Fondsen	A	B	C	D=B-C	E=A+D
	Saldo per 1-1-2024	Toevoeging	Onttrekkingen (uitgaven)	Mutatie 2024	Saldo per 31-12-2024
Continuïteitsreserve Partos	463.272	11.728	-	11.728	475.000
Bestemmingsreserve Leren & Innoveren	110.000	68.238	-51.300	16.938	126.938
Totaal	€ 573.272	79.966	-51.300	28.666	601.938

8. Kortlopende schulden

	31-12-2024	31-12-2023
Crediteuren	21.344	16.933
Afdracht loonheffingen	-	50.100
Afdracht Pensioenfonds	36.624	10.632
Vakantiedagen	11.360	27.788
Programma Leren & Innoveren	45.436	35.441
Overige schulden en overlopende passiva	21.188	17.991
Loopbaanbudget	13.480	13.108
Totaal	€ 149.432	171.993

Toelichting: de loonheffing over december is reeds betaald in december 2024.

Toelichting op Programma Leren & Innoveren

Dit programma, medegefinancierd door het ministerie van Buitenlandse Zaken, is in 2020 goedgekeurd voor de periode 2021-2025 en wordt eind 2025 afgerond.

Toelichting op overige schulden en overlopende passiva

Dit bedrag betreft de opgenomen kosten voor de accountant de controle van de jaarrekening 2024. Daarnaast resteert er budget vanuit de campagne Nederland van de Kaart.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen:

- Huurverplichtingen**

Vanaf oktober 2024 heeft Partos een nieuw huurcontract getekend bij The Hague Humanity Hub, einde looptijd 30 september 2026. Deze overeenkomst wordt vervolgens stilzwijgend voortgezet voor een aansluitende periode van telkens 1 jaar. De jaarlijkse verplichting bedraagt € 76.000,-.

Toelichting op de staat van baten en lasten

9. Baten

Baten	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
Contributies	874.203	837.500	814.175
	874.203	837.500	814.175
Overige opbrengsten			
Trainingen en bijeenkomsten	11.736	23.200	55.676
Programma Leren & Innoveren (toerekening)	550.505	558.300	602.511
Shared Services	4.522	4.300	4.876
Ontvangen bijdragen aan campagnes	75.818		78.600
	642.581	585.800	741.663
Totale baten	€ 1.516.784	1.423.300	1.555.838

Contributie en Partos Ledenadministratie

Per einde 2024 waren er 108 leden. In 2024 waren er 5 nieuwe aanmeldingen en 3 opzeggingen. Toegetreden leden in 2024 zijn: St. COC Nederland, St. Impunity Watch, PharmAccess Foundation, St. Madamfo en als laatste MDF Training & Consultancy als donateur. Opgezegd per einde 2024: Yoba for Life Foundation, Cinop Global en FICDD Christenunie.

Bijdragen trainingen en bijeenkomsten

Dit betreft voornamelijk de bijdragen aan PME-cursus en Trainingen Morele Oordeelsvorming. Er zijn minder trainingen gegeven waardoor de baten lager zijn dan begroot.

Shared Services

Betreft deels de bijdragen van leden ter vergoeding van de beheerkosten voor het contract met Diversity Travel 2024 waar 28 leden aan deelnemen.

Ontvangen bijdragen campagnes

Deze bijdragen betreffen de acties 'Stop bezuinigingen op ontwikkelingssamenwerking' in de zomer 2024 en de verkiezingscampagne in het najaar. Deze acties waren in samenwerking met een aantal leden en andere maatschappelijke organisaties. Ook het resterend saldo ad € 8.456,- van The Hunger Project Nederland is in de baten opgenomen.

10. Personeelskosten

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
Brutolonen	796.639	698.400	666.161
Sociale lasten en premies	196.033	209.000	163.801
Doorberekende loonkosten	-462.872	-448.600	-408.495
Programma Leren & Innoveren			
Reiskosten	14.519	20.000	16.531
Deskundigheidsbevordering	3.241	10.000	4.981
Inhuur personeel	12.511	8.000	30.335
Ontvangen ziekengelden	-20.431	-	-7.994
Personeelsverzekering Verzuim	27.736	14.000	7.254
Overige personeelskosten	747	21.400	42.075
Totaal	€ 568.123	532.200	514.649

Toelichting op personeel

In 2024 zijn 10 stagiaires actief geweest. Eind 2024 waren 13 medewerkers in dienst. De gemiddelde fte in 2024 is 14,09 FTE (2023: 11,24 FTE) waarvan 3 voltijd. Dat is meer dan begroot. Per eind december is er 1 openstaande vacature. In 2024 gingen 4 medewerkers uit dienst.

De salarissen werden per januari en per juli geïndexeerd met beiden 4% volgens de CAO Sociaal Werk.

Het ziekteverzuim in 2024 valt met 4,59% lager uit dan in 2023 – 6,38%. Eind 2024 waren de langdurige zieken volledig hersteld of uit dienst. Daarentegen zijn de ontvangen ziektegelden in 2024 hoger dan in 2023, dit heeft te maken met de overheveling van ontvangen ziektegelden in 2023 naar het programma Leren & Innoveren.

De verzuimverzekering wordt achteraf berekend op de werkelijke salariskosten en viel hoger uit dan begroot.

Toelichting op overige personeelskosten

In 2024 is er een afname van verloofverlofuren van ruim € 16.000,- waardoor de post 'overige personeelskosten' lager uitvalt dan begroot. Ook de kosten voor dagelijkse boodschappen zijn in het vierde kwartaal weggefallen door de verhuizing naar The Humanity Hub per 1 oktober 2024.

Vergoeding directie en bestuur in 2024

	L. Hoornweg
Aantal uur per week	36
Brutoloon	102.182
Sociale lasten	11.767
Pensioenbijdrage werkgever	13.107
Totaal	€ 127.055

De directie werd gevormd door L. Hoornweg. Het bruto maandsalaris bedraagt € 8.692,- (na indexatie in juli). In verband met een directeurswisseling in 2023 bedroegen de totale salariskosten van de directie € 131.658,-. Het bestuur is onbezoldigd.

11. Huisvestingskosten

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
Huur en servicekosten	59.512	46.000	42.638
Ondersteunende diensten	7.134	5.300	4.989
Kleine aanschaffingen	40	1.200	696
Overige huisvestingskosten	1.528	-	1.720
Afschrijvings- en desinvesteringskosten	27.631	17.000	19.105
Totaal	€ 95.845	69.500	69.148

Toelichting op huisvestingskosten

Partos is per 1 oktober 2024 verhuisd naar Den Haag en had het laatste kwartaal een dubbele huur. De verbouwing in 2022 van het kantoor en de aanschaf van bureaus was beide nog niet volledig afgeschreven waardoor er € 10.400,- gedesinvesteerd moest worden.

12. Algemene beheerkosten

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
Bestuurskosten algemeen	4.960	1.500	2.831
Kosten ALV	11.027	10.000	10.678
Vergaderkosten	468	-	-
Representatiekosten	254	1.000	385
Automatiseringskosten	39.275	40.000	49.127
Administratiekosten	14	500	118
Accountantskosten	17.828	14.500	16.918
Advieskosten	1.172	2.000	3.021
Overige	26.193	20.000	20.852
Totaal	€ 101.192	89.500	103.931

Toelichting op algemene beheerkosten

De ALV vond in april in ZZIIN plaats. In november was de ALV in The Hague Humanity Hub waarbij aandacht geschonken is aan 20 jaar Partos afsluitend met een borrel.

In de overige kosten zit de afkoopsom van € 7.000,- van het contract van de printer dat door de verhuizing vroegtijdig beëindigd moest worden.

13. Activiteiten

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
Beleidsbeïnvloeding en Belangenbehartiging	11.932	14.000	11.432
Trainingen en bijeenkomsten	4.298	18.800	26.078
Communicatie	9.029	16.000	15.342
Kwaliteit, kennis & Effectiviteit	4.912	5.000	4.667
Deelname CONCORD	8.500	8.500	8.500
Onderzoek/ draagvlak	24.099	30.000	26.499
Ledenwaarderingsonderzoek	-	-	10.800
Toekomstverkenning	22.909	16.000	27.568
Programma Leren & Innoveren	574.755	673.800	626.658
Kosten campagnes	67.362	-	85.077
Totaal	€ 727.796	782.100	842.621

Trainingen en bijeenkomsten

Er zijn in 2024 minder PME en TMO-trainingen gegeven door te weinig aanmeldingen.

Communicatie

De bijdrage ad € 7.500,- vanuit communicatiebudget aan de Campagne Nederland van de Kaart wordt doorgeschoven naar 2025. Verwacht was dat de kosten al in 2024 zouden vallen.

Onderzoek en toekomstverkenning

Het traject van de toekomstvisie dat gestart was in 2023 is in 2024 afgerond. In mei was een extra ALV hierover georganiseerd.

The Broker heeft onderzoek gedaan naar 20 jaar Partos, wat gepresenteerd is op de ALV. Daarnaast heeft Partos een bijdrage geleverd aan de draagvlakcampagne die is uitgevoerd door de The Hunger Project Nederland.

Kosten campagnes

In de zomer van 2024 vond de Campagne Nederland van de Kaart plaats in samenwerking met leden om de voorgenomen bezuiniging op het ontwikkelingsbudget een halt toe te roepen. In 2025 krijgt de Campagne Nederland van de Kaart een vervolg.

Programma Leren & Innoveren 2021-2025

Dit programma wordt gesubsidieerd door BuZa en voor de periode 2021 tot en met 2025. In 2024 is ingezet op de Power Awareness Tool, een leertraject over Diversity, Equity & Inclusion, consultaties voor een nieuw beleidskader Versterking Maatschappelijk Middenveld, en kennis- en leersessies over thema's zoals klimaatrechtvaardigheid, integriteit, hope-based communications, feminist MEL en de eind-evaluaties van de Strategische Partnerschappen.

	Uitgaven 2024 Programma L&I	Gedekt door BuZa subsidie	Gedekt door eigen bijdrage Partos
Salariskosten	554.872	462.872	92.000
Activiteitenkosten	111.883	87.633	24.250
Totaal	€ 666.755	550.505	116.250

De salariskosten (€ 462.872) gedekt door BuZa komen bij de personeelskosten terug als doorberekende loonkosten Programma Leren & Innoveren.

Het bedrag van € 574.755 in de activiteitskosten bestaat uit de door BuZa gedekte kosten € 550.505 plus de activiteitskosten vanuit de eigen bijdrage Partos € 24.250.

14. Financiële baten

	Werkelijk 2024	Begroot 2024	Werkelijk 2023
Ontvangen rente	5.659	400	2.039
Bankkosten	-821	-	-
Totaal	€ 4.838	400	2.039

Overige gegevens

Statutaire regeling bestemming overschot/tekort

De Algemene Ledenvergadering dient op grond van de statuten een besluit te nemen over de bestemming van het in een boekjaar behaalde overschot of tekort, op basis van een voorstel van het bestuur.

Voorstel bestemming resultaat 2024

Het bestuur heeft voorgesteld de over 2024 gemaakte resultaatverdeling als volgt toe te passen op de reserves en de fondsen.

Verdeling Reserves en Fondsen	A	B	C	D=B-C	E=A+D
	<i>Saldo per 1-1-2024</i>	<i>Toevoeging</i>	<i>Onttrekkingen (uitgaven)</i>	<i>Mutatie 2024</i>	<i>Saldo per 31-12-2024</i>
Continuïteitsreserve Partos	463.272	11.728	-	11.728	475.000
Bestemmingsreserve Leren & Innoveren	110.000	68.238	-51.300	16.938	126.938
Totaal	€ 573.272	79.966	-51.300	28.666	601.938

Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum met significante gevolgen voor de jaarrekening.

VASTGESTELD DOOR HET BESTUUR VAN DE VERENIGING PARTOS

Den Haag, XX XXXX 2025* De directie, L.H. Hoornweg	Den Haag, XX XXXX 2025 Voorzitter, J. Bruning
Penningmeester, J.T.G. Heijdra	Bestuurslid, R.F. Molenaar
Bestuurslid, P. Gerrits	Bestuurslid, C.W.A. Visser
Bestuurslid, J.E. Kanis	Bestuurslid, E.J.M. Ackerman

Vereniging Partos, Fluwelen Burgwal 58, 2511 CJ Den Haag

*Origineel voorzien van handtekeningen in het archief van Partos.

Controleverklaring

Origineel ondertekend in archief van Partos.